

## KATA PENGANTAR

Salam Sejahtera Bagi Kita Semua

Segala puji bagi Tuhan yang telah melimpahkan segala rahmat dan hidayahnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini yang berjudul " Pengaruh Motivasi Dan Persaingan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Yayasan Gugah Nurani Indonesia (GNI) Medan".

Adapun penulisan skripsi ini disusun untuk melengkapi tugas akhir program studi SI pada Universitas Medan Area Jurusan Manajemen. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangannya, untuk itu penulis mengharapkan saran dan petunjuk demi kesempurnaan skripsi ini. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Pengurus Yayasan Pendidikan Haji Agus salim selaku kepemilikan Universitas Medan Area
2. Bapak Prof. DR. H. Sya'ad Afifuddin, SE, Mec selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
3. Bapak Ihsan Effendi, SE, Msi selaku Ketua Jurusan Manajemen Ekonomi Universitas Medan Area dan selaku pembimbing I yang memberikan bimbingan dan dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini
4. Bapak H. Syabriandy, SE, M.Si selaku pembimbing II yang telah membimbing penulis dan memberikan masukan dalam menyelesaikan tugas akhir ini.

5. Seluruh Bapak, Ibu Dosen serta staf Fakultas Ekonomi yang telah mengajar dan membantu penulis hingga dapat menyelesaikan perkuliahan.
6. Pimpinan dan Pegawai Yayasan Gugah Nurani Indonesia (GNI) Medan yang telah membantu penulis untuk mendapatkan data yang diperlukan.
7. Penghormatan saya ku persembahkan untuk orang – orang yang kucintai Bapakku Alm. Fransiscus Melkior dan mamaku Maria Welmince yang selalu mendukungku baik moril maupun materil dalam menyelesaikan perkuliahan ini, saya juga mengucapkan terima kasih kepada bapak tiri saya Bala Krisnan yang telah mendukung saya dalam perkuliahan dan memberikan biaya untuk kuliah saya.

Penulis menyadari bahwa tulisan ini jauh dari sempurna, oleh sebab itu saran, tanggapan dan kritik merupakan nilai tambah yang berharga bagi penulis untuk perbaikan dimasa akan datang. Akhiroya semoga Tuhan memberkati dan memberikan karunianya kepada kita semua. Amien.....

Medan,  
Penulis

2013

( Hengky Katrio )

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>i</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	4
C. Tujuan Penelitian .....	5
D. Manfaat Penelitian .....	5
<b>BAB II LANDASAN TEORITIS</b>	
A. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	6
B. Pengertian Motivasi .....	9
C. Pengertian Produktifitas Kerja .....	18
D. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktifitas Kerja .....	24
E. Kerangka Konseptual .....	25
F. Hipotesis .....	26
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b>	
A. Daerah dan Waktu Penelitian .....	27
B. Jenis dan Sumber Data .....	27
C. Metode Pengumpulan Data .....	28
D. Populasi dan Sampel .....	28
E. Defenisi Operasional .....	29

F. Metode Analisis .....	30
G. Defenisi Operasional Variabel .....	32
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL DAN PEMBAHASAN</b>
A. Gambaran Umum Yayasan .....	33
1. Sejarah Singkat Yayasan .....	33
2. Struktur Organisasi .....	34
3. Latar Belakang Hak Anak .....	37
4. Hak Anak .....	39
5. Target .....	40
6. Tujuan .....	41
7. Sasaran .....	42
8. Metode Mengajar .....	42
B. Pembahasan .....	43
C. Motivasi dan Produktifitas Kerja Karyawan .....	45
D. Pengujian Validitas dan Reliabilitas .....	53
E. Pengaruh Motivasi terhadap Produktifitas Kerja .....	54
<b>BAB V</b>	<b>KESIMPULAN DAN SARAN</b>
A. Kesimpulan .....	60
B. Saran .....	61
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	<b>62</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1. Struktur Organisasi PT. Benzi Prima Lestari Medan .....	24



## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
1. Instrumen Skala Likert .....	30
2. Karakteristik Responden Menurut Umur .....	43
3. Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin .....	44
4. Karakteristik Responden Menurut Tingkat Pendidikan .....	44
5. Karakteristik Responden Menurut Lama Kerja .....	45
6. Tanggapan Responden Mengenai Kebutuhan Fisiologis .....	46
7. Tanggapan Responden Mengenai Kebutuhan Akan Rasa Aman .....	47
8. Tanggapan Responden Mengenai Kebutuhan Sosial .....	48
9. Tanggapan Responden Mengenai Kebutuhan Akan Prestasi .....	49
10. Tanggapan Responden Mengenai Kebutuhan Aktualitas Diri .....	50
11. Tanggapan Responden Mengenai Produktivitas Kerja .....	52
12. Hasil Pengujian Validitas atas Butir Pertanyaan .....	53
13. Hasil Pengujian Reliabilitas Untuk Setiap Variabel .....	54
14. Hasil Olahan Data Regresi Dengan Menggunakan SPSS .....	55