

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Motivasi merupakan hal yang penting bagi seorang pimpinan dalam suatu perusahaan yang harus diberlakukan terhadap karyawannya. Karyawan umumnya mempunyai motivasi untuk mendapatkan suatu yang diinginkannya melalui proses kerja atau aktivitas yang dilakukannya. Jika sesuatu yang diinginkan tersebut terpenuhi akan menimbulkan perasaan senang atau puas, dan sebaliknya apabila keinginannya tersebut tidak dapat terwujud maka akan menimbulkan kekecewaan. Bila mana keadaan seperti ini sampai terjadi akan membawa dampak negatif pada dirinya sendiri maupun pada perusahaan dimana dia bekerja, karena mereka kurang perhatian terhadap tugas yang diserahkan kepadanya.

Motivasi selain berfungsi untuk mendorong dan merangsang karyawan supaya bekerja dengan giat, dapat pula berfungsi untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan yang dapat dicapai oleh perusahaan. Dengan semakin giatnya motivasi yang diberikan pimpinan perusahaan terhadap bawahannya, maka diharapkan akan dapat meningkatkan produktivitas kerja, sehingga hasil yang diperoleh akan semakin besar.

Mengingat pentingnya motivasi, maka wujud perhatian pihak manajemen mengenai masalah motivasi karyawan dalam bekerja ialah melakukan usaha pemotivasian karyawan pada perusahaan melalui serangkaian usaha tertentu sesuai dengan kebijakan perusahaan, sehingga motivasi karyawan bekerja akan

tetap terjaga. Pemotivasian ini banyak macamnya seperti pemberian kompensasi yang layak dan adil, pemberian penghargaan dan sebagainya.

Produktivitas kerja ini merupakan suatu kemampuan untuk memberikan hasil yang maksimal dengan menggunakan tenaga atau sumber daya yang minimum. Sehingga Menarik kirannya untuk membicarakan kedudukan motivasi terhadap produktivitas kerja karyawannya.

Begitu besarnya pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan karena itu untuk pencapaian tujuan perusahaan perlu adanya motivasi yang baik bagi para karyawan. Untuk mendapatkan produktivitas kerja yang baik tersebut harus adanya motivasi kerja yang positif. baik yang datangnya dari dalam diri para karyawan maupun dari perusahaan itu sendiri.

Motivasi dalam diri seseorang karyawan sangat bermanfaat karena hal tersebut menyebabkan seseorang dapat menyalurkan dan mendukung perilaku karyawan tersebut, supaya bekerja giat dan antusias mencapai hasil yang optimal. Motivasi ini semakin penting karena pimpinan membagikan pekerjaannya kepada karyawan untuk dikerjakan dengan baik dan terintegrasi pada tujuan yang diinginkan. Jadi, dengan adanya motivasi kerja sangat berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan, karena semakin baik produktivitas kerja karyawan semakin tinggi pula kinerja karyawan yang dapat dicapainya.

Dari uraian diatas penulis merasa tertarik untuk meneliti dan membahas lebih lanjut mengenai motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan sebagai topik penelitian yang hasilnya disusun dalam suatu tulisan ilmiah dalam