

## KATA PENGANTAR

Assalamua'laikum Wr. Wb.

Puji Syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan nikmat dan kemudahannya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area Jurusan Manajemen. Shalawat beriring salam penulis hadiahkan kepada Rasulullah SAW yang salafiatnya diharapkan di akhirat kelak.

Adapun judul skripsi ini adalah "Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Perkebunan Nusantara II (Persero) Kantor Kebun Sawit Hulu, Sumatera Utara. Dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini, penulis mendapatkan banyak bantuan, dukungan, serta do'a dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Sya'ad Alifudin, SE, MSc selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
2. Bapak Ihsan Effendy, SE, MSI, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
3. Ibu Dra Hj. Rafiah Hasibuan, MM, selaku Pembimbing I yang telah membantu membimbing penulis menyelesaikan skripsi ini.
4. Ibu Dra. Isnaniah Laili KS, MMA, selaku Pembimbing II yang telah membantu penulis menyempurnakan dan menyelesaikan skripsi ini.
5. Seluruh Dosen Pengajar Fakultas Ekonomi UMA.

6. Bapak Pimpinan PT PERKEBUNAN NUSANTARA II (PERSERO) KANTOR KEBUN SAWIT HULU, SUMATERA UTARA beserta jajarannya. Terima kasih atas kerjasama dan bantuannya.
7. Terima kasih kepada kedua orang tua saya yang memberikan dukungan, do'a dan semangat yang sangat berarti. Semoga saya dapat menjadi anak yang dapat dibanggakan.
8. Buat teman-teman 09 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
9. Buat (Chancan) "Mhey, Ria, Rahma, Vany" Terima kasih untuk kebersamaan yang telah kita lalui bersama selama perkuliahan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, saran dan kritik yang membangun sangat saya harapkan dari para pembaca untuk penulis selanjutnya. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi para pembacanya.

Medan, juni 2013

Penulis,

Siti Khalijah BB

NIM : 09 832 0053

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>ABSTRAK</b> .....	i
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	ii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	v
<b>DAFTAR GAMBAR DAN TABEL</b> .....	vii
<b>BAB I : PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian.....	3
D. Manfaat Penelitian.....	4
<b>BAB II : LANDASAN TEORITIS</b>	
A. Uraian Teoritis.....	5
1. Pengertian dan Tujuan Motivasi .....	5
2. Teori Motivasi .....	8
3. Jenis – Jenis Motivasi .....	12
4. Pengertian Produktivitas Kerja.....	16
5. Cara Mengukur Produktivitas.....	18
6. Peningkatan Produktivitas .....	21
B. Kerangka Konseptual.....	22
C. Hipotesis .....	23
<b>BAB III: METODE PENELITIAN</b>	
A. Jenis, Lokasi dan Waktu Penelitian.....	24
B. Populasi dan Sampel.....	25
C. Delinisi Operasional.....	25

D. Jenis dan Sumber Data.....	27
E. Teknik Pengumpulan Data .....	27
F. Teknik Analisis Data .....	28

**BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN PENELITIAN**

A. Hasil .....	30
1. Sejarah Singkat Perusahaan .....	30
2. Struktur Organisasi Perusahaan .....	34
3. Uraian Tugas dan Tanggungjawab .....	36
4. Bentuk Motivasi Yang Ditcrapkan Perusahaan .....	40
5. Produktivitas Kerja Karyawan.....	42
6. Penyajian Data Responden Penelitian .....	43
7. Penyajian Data Angket Responden.....	45
B. Pembahasan Penelitian .....	52
1. Analisis Regresi Linier Sederhana.....	52
2. Uji Hipotesis .....	53
3. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	54

**BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN**

A. Kesimpulan .....	56
B. Saran .....	57

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**

## DAFTAR GAMBAR DAN TABEL

	Halaman
1. Gambar Abraham Maslow .....	9
2. Kerangka Konseptual .....	16
3. Struktur Organisasi PT Perkebunan Nusantara II Kantor Kebun Sawit Hulu, Sumatera Utara .....	35
4. Rincian Waktu Penelitian .....	24
5. Identitas Responden Berdasarkan Umur/Usia .....	44
6. Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	44
7. Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan .....	45
8. Distribusi Pendapat Responden, Saya Menganggap Bahwa Bekerja Membangkitkan Motivasi Dan Semangat Hidup Saya .....	46
9. Distribusi Pendapat Responden, Saya selalu terdorong untuk berprestasi dalam bekerja .....	46
10. Distribusi Pendapat Responden, Saya selalu bersemangat dalam melakukan pekerjaan .....	47
11. Distribusi Pendapat Responden, Saya selalu berusaha agar pekerjaan cepat selesai .....	47
12. Distribusi Pendapat Responden, Saya selalu mengerjakan tugas dengan sepenuh hati .....	48
13. Distribusi Pendapat Responden, Saya menganggap bekerja melaksanakan tugas sebagai kebutuhan saya .....	48
14. Distribusi Pendapat Responden, Apakah pekerjaan yang diberikan selalu memuaskan prestasi kerja anda .....	49

15. Distribusi Pendapat Responden, Apakah anda selalu dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan telah ditetapkan oleh pemimpin.....	49
16. Distribusi Pendapat Responden, Apakah anda selalu ditugas pimpinan untuk memberikan arahan-arahan kepada calon karyawan .	50
17. Distribusi Pendapat Responden, Apakah prosedur yang ditetapkan pimpinan dapat mempengaruhi produktivitas kerja anda .....	50
18. Distribusi Pendapat Responden, Apakah anda selalu dapat menyelesaikan lebih dari satu pekerjaan dalam satu hari .....	51
19. Distribusi Pendapat Responden, Apakah lingkungan kerja yang tidak nyaman dapat mempengaruhi produktivits kerja karyawan.....	51
20. Regresi Linier Sederhana .....	52
21. Uji Signifikan Parsial (Uji t) .....	53
22. Pedoman Intepretasi Koefesien Korelasi .....	54
23. Koefisien Determinasi.....	55