

## ABSTRAK

**SITI KHALIJAH BB, "PENGARUH MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT PERKEBUNAN NUSANTARA II (PERSERO) KANTOR KEBUN SAWIT HULU, KABUPATEN LANGKAT SUMATERA UTARA".**  
Dibawah Bimbingan (Dra. Hj. Rafiah Hasibuan, MM, sebagai Pembimbing I, dan Dra. Isnantiah Laili KS, MMA, sebagai Pembimbing II).

Motivasi merupakan hal yang penting bagi seorang pimpinan dalam suatu perusahaan yang harus dibertakutkan terhadap karyawannya. Karyawan umumnya mempunyai motivasi untuk mendapatkan suatu yang diinginkannya melalui proses kerja atau aktivitas yang dilakukannya. Jika sesuatu yang diinginkan tersebut terpenuhi akan menimbulkan perasaan senang atau puas, dan sebaliknya apabila keinginannya tersebut tidak dapat terwujud maka akan menimbulkan kekecewaan. Produktivitas kerja ini merupakan suatu kemampuan untuk memberikan hasil yang maksimal dengan menggunakan tenaga atau sumber daya yang minimum. Sehingga Menarik kirannya untuk membicarakan kedudukan motivasi terhadap produktivitas kerja karyawannya. Begitu besarnya pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan karena itu untuk pencapaian tujuan perusahaan perlu adanya motivasi yang baik bagi para karyawan. Untuk mendapatkan produktivitas kerja yang baik tersebut harus adanya motivasi kerja yang positif, baik yang datangnya dari dalam diri para karyawan maupun dari perusahaan itu sendiri.

Tujuan penelitian adalah mengetahui dan memperoleh gambaran yang jelas tentang peranan variabel- variabel motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Perkebunan Nusantara II (Persero) Kantor Kebun Sawit Hulu, Kabupaten Langkat Sumatra Utara, Untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Perkebunan Nusantara II (Persero) Kantor Kebun Sawit Hulu, Kabupaten Langkat Sumatra Utara,

Memberikan sumbang saran yang mungkin nantinya bermanfaat bagi perusahaan guna mengatasi masalah yang dihadapi. Jenis penelitian ini adalah asosiatif korelasional dengan pendekatan kuantitatif yang bertujuan untuk ada dan tidaknya hubungan antara kedua variabel tersebut. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian SDM/Umum di PT Perkebunan Nusantara II (persero) Kantor Kebun Sawit Hulu, Kabupaten Langkat yang berjumlah 30 orang/sampel. Sedangkan teknik pengumpulan data menggunakan data primer berupa pengamatan/observasi dan menyebarkan angket pada responden yang dijadikan sampel penelitian serta data sekunder dengan melakukan studi kepustakaan untuk mendapatkan data-data yang berkaitan dengan masalah penelitian. Teknik analisis yang dipergunakan adalah analisis regresi linier sederhana beserta dengan korelasi product moment.

Dari hasil analisis regresi linier sederhana  $y = a + bx$  konstanta bernilai 11.593 Hal ini menunjukkan bahwa jika motivasi kerja karyawan meningkat 1% akan akan mengakibatkan produktivitas kerja karyawan akan meningkat sebesar 0.528 atau 52,8%.