

ABSTRAK

IZMI LUBIS, 2013, " Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan".

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh penilaian prestasi kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan.

Dalam penelitian ini penulis menggunakan metode Analisis Regresi Berganda, menggunakan jenis data primer yaitu dengan menggunakan kuesioner dan data sekunder diperoleh melalui studi dokumentasi dengan mempelajari berbagai tulisan, buku, info perusahaan maupun internet. Penulis menggunakan skala likert dari angket kuesioner sebagai teknik pengumpulan data.

Penulis telah melakukan analisis pengaruh penilaian prestasi kerja dan motivasi dan dapat disimpulkan bahwa penilaian prestasi kerja dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan.

Kata Kunci: Penilaian Prestasi Kerja, Motivasi dan Kinerja Karyawan