

DAFTAR PUSTAKA

- Abi Sujak. 1990. **Kepemimpinan Manajer Eksistensinya dalam Perilaku Organisasi**. Jakarta: CV Rajawali.
- Malayu SP. Hasibuan ; **Organisasi Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas**, Cetakan Pertama Bumi Aksara, Jakarta, 1996
- M. Manulang, **Dasar-dasar Management**, Ghalia Indonesia 1921
- Prayudi Amosudirjo, **Management**, Ghalia Indonesia, 1991
- Sutanto, **Dasar-dasar Organisasi**, Gajah Mada University Press, Tahun 1991, hal 75
- Sondang Siagian P. 1996. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: Bumi Aksara.
- T. Handoko, **Management**, BPFE Gajah Mada Yogyakarta, Tahun 1991 hal 366
- Melayu Hasibuan, **Organisasi Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas**, Cetakan Pertama Bumi Aksara Jakarta Tahun 1996 Hal 120
- Sondang P.Siagian, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi Pertama Bumi Aksara, Jakarta Tahun 1995 hal 60)
- Winarno Surakhmad ; **Metode Penelitian**. Penerbit Andi Offset, Yogyakarta, 1991
- Stephen P. Robbins : **Perilaku Organisasi**, Edisi Kesepuluh.
- Socwamo Handayaniingrat. 1997. **Studi Administrasi dan Manajemen**, Jakarta : Gunung Agung.
- Sugiyono, **Metode Penelitian Bisnis**, Cetakan Kedelapan Belas, Alfabeta, Bandung, 2005.
- Tim Penyusun, 2008, **Pedoman Penulisan Skripsi**, Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area
- T. Hani Handoko. 2001. **Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia**. Yogyakarta : BPFE.

Djati Julistriana & John Suprihanto. 1998. *Manajemen Umum Sebuah Pengantar*.
Yogyakarta : BPFE



PENELITIAN

ANGKET BERTUTAN DENGAN JUDUL PERANAN PENGAWASAN DALAM UPAYA MENINGKATKAN EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA PD. PASAR KOTA MEDAN

Saya mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area Jurusan Manajemen. Salah satu syarat dalam penyusunan skripsi adalah dengan melakukan penelitian melalui pengisian angket. Besar harapan saya agar Bapak/Ibu bersedia mengisi angket penelitian ini dengan sebenar-benarnya. Atas perhatian Bapak/Ibu saya ucapkan terima kasih.

IDENTITAS RESPONDEN

No. Responden :

Jenis Kelamin : () Perempuan () Laki-laki

Pendidikan : () SMA () D-III () S-1 () S-2 () S-3

Usia :

PETUNJUK PENGISIAN ANGKET

Berilah tanda checkist () pada salah satu jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i anggap sebagai jawaban yang sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara/i dilajur yang telah disediakan. Dengan keterangan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

R : Ragu-ragu

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

DAFTAR PERTANYAAN

PERTANYAAN VARIABEL BEBAS X (PENGAWASAN)

No	Pernyataan	Pilihan				
		SS	S	R	TS	STS
1	Informasi tentang pelaksanaan kerja harus akurat.					
2	Data yang tidak akurat dari sistem pengawasan dapat menyebabkan masalah					
3	Pengawasan harus disampaikan dan dievaluasi secepatnya.					
4	Pengawasan yang dilakukan di perusahaan sudah menurut aturan dan prosedur yang ada					
5	Pengawasan harus bersifat obyektif					
6	Pengawasan memerlukan adanya aturan dan prosedur yang baik					
7	Informasi pengawasan harus terkoordinasi dengan aliran kerja organisasi					
8	Setiap tahap proses pekerjaan mempengaruhi akses keseluruhan operasi dan informasi pengawasan harus sampai pada seluruh personalia.					
9	Pengawasan harus mempunyai fleksibel untuk ataupun kesempatan memberikan tanggapan atau reaksi.					
10	Dalam melaksanakan tugasnya setiap bagian sudah melaksanakan wewenang dan tanggung jawab yang dibebankan kepadanya					

PERTANYAAN VARIABEL TERIKAT Y (EFENITIVITAS KERJA)

No	Pernyataan	PILIHAN				
		SS	S	R	TS	STS
1.	Hasil kerja karyawan harus didasarkan atas target pencapaian tujuan yang sudah ditetapkan sebelumnya.					
2.	Besar kecilnya manfaat dan kualitas kerja mencerminkan kapasitas pegawai dalam bekerja.					
3.	Pekerjaan pegawai juga didasarkan atas hasil kerja sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan sebelumnya.					
4.	Kuantitas dan kualitas hasil kerja ditetapkan oleh waktu pegawai dalam menyelesaikan pekerjaannya.					
5.	Pemakaian fasilitas, peralatan dan perlengkapan kerja harus sehemat dan seminimal mungkin.					
6.	Kebijakan yang tidak perlu sebaiknya dikaji kembali.					
7.	Kebijakan organisasi dengan tujuan yang ditetapkan harus sesuai dengan kapasitas pegawai dalam bekerja.					
8.	Penggunaan biaya mencerminkan pekerjaan pegawai dengan tuntutan timbulnya dari hasil kerja.					