

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Persembahkanku

BUAT AYAHANDA DAN IBUNDA

YA ALLAH.....

Akhirnya perjuangan yang aku salui telah berakhir
Hanya kata Alhamdulillah yang mampu terucap dari bibirku
Dan sujud syukur ku kepadamu

YA ALLAH.....

Ku rangkai kata indah menjadi untaian kalimat
Yang hanya aku persembahkan buat mu keluarga ku
Terutama buat mu Ayahanda dan Ibunda tercinta
Demi satu persembahan terbaik untuk mu

Ayah.....Ibu.....ku

Setiap tetes keringatmu tak akan jadi penghalang ku tuk putus asa
Tiap tetes air matamu akan jadi pendorong ku tuk tetap maju
Tiap Doa mu akan jadi penuntun ku dan
Tiap restu mu akan jadi surga bagi ku.....

Kini Dengan bekal nasehat yang kalian tanamkan
Aku mulai mencapai jalan ku

Demi cita-citamu menjadikan ku orang yang berhasil
Menuju masa depan yang sudah menanti ku

Ayah.....Ibu.....ku Tersayang

Aku tak akan pernah bisa membalas semua kebaikan
Yang engkau berikan pada ku, hanya pengorbanan dan
Doa yang dapat aku persembahkan

Semoga Allah memberikan kesehatan dan umur yang panjang
Buat mu ayah, Ibu dan keluarga ku

Amin.....YA ROBALALAMIN

Sartika br Haloho, S.Sos



KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji Syukur kehadirat Allah Swt, serta salawat dan salam kepada junjungan Nabi Besar Muhammad Saw yang telah memberikan kekuatan fisik dan mental kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas makalah ini dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada SMA Negeri 3 Medan”**,

yang merupakan salah satu tugas akhir dan syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Sosial pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area

Walaupun dalam penyelesaian Tugas Akhir/Skripsi ini banyak mengalami kesulitan yang tidak mungkin penulis pecahkan sendiri. Tetapi dengan adanya petunjuk – petunjuk dan saran – saran serta bimbingan dari dosen– dosen pembimbing, Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar – besarnya atas motivasi dan dorongan yang telah diberikan kepada penulis.

Dalam kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini, seperti :

1. Bapak, Drs. H. M. Husni . Thamrin Nst, Msi selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area.
2. Bapak , Drs. H. Irwan Nst, S. Pd. M. AP selaku Ketua Jurusan Program Studi Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area.
3. Bapak Drs H. M. Husni Thamrin Nst, M. Si selaku Dosen Pembimbing I yang telah membantu serta memberi masukan dalam penyelesaian tugas akhir ini.

4. Ibu Dra. Rosmala Dewi, M. Pd selaku Dosen Pembimbing II yang telah membantu serta memberi masukan dalam penyelesaian tugas akhir ini.
5. Dosen –dosen pada mata kuliah yang berhubungan dengan judul tugas akhir ini.
6. Pihak – pihak yang telah mengizinkan dan membantu penulis untuk melaksanakan dan menyelesaikan tugas akhir ini(Perpustakaan Daerah SU, Perpustakaan USU, UMA, Perpuatakaan FISIP UMA dan Perpustakaan lainnya)
7. Teman – teman penulis Pada Program Studi Ilmu Administrasi Negara Stambuk '05, '06, '07 dan teman-teman yang lain yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan Skripsi ini .
8. Keluarga Penulis Abangda Jonson Sihaloho dan Istri, Abangda Juskandri Sihaloho, Kakanda Mesriana br Sihaloho dan Suami dan Abangda Syahrul H.Sihaloho dan Kakanda Rita Sihaloho dan Suami serta keponakan penulis yang telah membantu memberikan sumbangsih materi dan non materi serta memberikan Do'a.
9. Khusus Ayahanda L. Baharuddin Sihaloho dan Ibunda K. Habeahan yang telah mendidik, mengasuh penulis, memberikan Do'a, dorongan serta sumbangsih materi dan non materi selama penulis melangsungkan pendidikan.
10. Jermas Sinaga yang selalu memberikan dorongan kepada penulis selama proses perkuliahan terutama untuk menyelesaikan skripsi ini
11. Kepala sekolah, para guru dan staff yang ada di SMA Negeri 3 Medan yang mengijinkan penulis untuk mengambil data dan selalu membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini

Semoga Allah SWT membalas seluruh pertolongan serta bantuan yang telah diberikan kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa tugas akhir ini masih jauh dari kesempurnaan dan kebenaran, maka dari itu penulis mohon maaf dan dimaklumi. Kritik dan saran dari semua pihak yang bersifat membangun demi kesempurnaan skripsi ini sangat penulis harapkan. Akhirnya penulis mengucapkan terima kasih semoga skripsi ini memberikan manfaat bagi pembaca, pihak – pihak yang membutuhkan dan Penulis khususnya.

Akhir kata penulis mengucapkan banyak terimakasih atas bantuan dan keikhlasannya. Dan semoga saja skripsi ini dapat bermanfaat dan mudah di pahami oleh rekan yang lain sebagaimana mestinya.



Medan, Desember 2008

SARTIKA SIHALOHO
NPM : 05 850 0017

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	viii
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	5
1.3. Pembatasan Masalah.....	6
1.4. Tujuan dan Kegunaan Masalah.....	7
1.5. Kerangka Pemikiran.....	7
1.6. Hipotesis.....	10
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Pengertian Kepemimpinan.....	11
2.2. Fungsi Kepemimpinan.....	14
2.3. Keterampilan Kepemimpinan.....	16
2.4. Pengertian Prestasi.....	20
2.5. Arti dan Manfaat Penilaian Prestasi Kerja.....	22
BAB III. METODE PENELITIAN	
3.1. Populasi dan Sampel.....	25
3.2. Metode Pengumpulan Data.....	26
3.3. Variabel dan Defenisi Operasional.....	27
3.4. Metode Analisis Data.....	29
BAB IV. GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN	



4.1. Lokasi Penelitian.....	31
4.2. Sejarah Singkat Berdirinya SMA Negeri 3 Medan.....	31
4.3. Struktur Organisasi dan Uraian Tugasnya.....	34
4.4. Sarana dan Prasarana/fasilitas.....	43
4.5. Kurikulum SMA Negeri 3 Medan.....	45
4.5.1. Pengertian dan Fungsi Kurikulum.....	45
4.5.2. Pengertian KTSP.....	48
4.5.3. Landasan KTSP.....	53

BAB V. ANALISIS DATA DAN PENGUJIAN HIPOTESIS

5.1. Prosedur Pengujian Hipotesis.....	54
5.2. Analisis Data.....	54
5.3. Pengujian Hipotesis.....	68

BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan.....	71
6.2. Saran-saran.....	72

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN I

LAMPIRAN II

LAMPIRAN III

LAMPIRAN IV

LAMPIRAN V

DAFTAR TABEL

I. Tabel Kepala Sekolah yang pernah memimpin SMA Negeri 3 Medan.....	33
II. Sarana dan Fasilitas SMA Negeri 3 Medan.....	44
III. Frekuensi yang diperoleh mengenai kebijaksanaan kepala sekolah dalam menyusun program.....	55
IV. Frekuensi yang diperoleh mengenai wawasan pola pikir kedepan kepala sekolah.....	56
V. Frekuensi yang diperoleh mengenai kebijaksanaan kepala sekolah Dalam pelimpahan wewenang kepada wakil-wakilnya.....	57
VI. Frekuensi yang diperoleh mengenai kebijaksanaan kepala sekolah Dalam menerapkan hubungan kerja.....	58
VII. Frekuensi yang diperoleh mengenai sikap kepala sekolah dalam Mengadakan informasi kepada bawahan.....	59
VIII. Frekuensi yang diperoleh mengenai kebijaksanaan kepala sekolah Dalam memilih/mengangkat wakil-wakilnya.....	60
IX. Frekuensi yang diperoleh mengenai kebijaksanaan kepala sekolah Dalam menempatkan personalnya.....	61
X. Frekuensi yang diperoleh mengenai pembinaan kepala sekolah Terhadap bawahan.....	62
XI. Frekuensi yang diperoleh mengenai motivasi kepala sekolah Kepada bawahannya.....	63
XIII. Frekuensi yang diperoleh mengenai monitoring kepala sekolah Kepada bawahan.....	64

XIII. Frekuensi yang diperoleh mengenai koreksi kepala sekolah	
Terhadap perencanaan kegiatan.....	65
XIV. Frekuensi yang diperoleh mengenai disiplin kerja pegawai	
Terhadap ketepatan waktu.....	66
XV. Frekuensi yang diperoleh mengenai disiplin kerja terhadap	
Pencapaian target kerja.....	67
XVI. Frekuensi yang diperoleh mengenai kegairahan pegawai	
Di dalam melaksanakan tugas.....	68



DAFTAR GAMBAR

Struktur Organisasi SMA Negeri 3 Medan.....	35
---	----

