

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim,

Pada kesempatan yang pertama ini penulis mengucapkan Puji Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkah dan rahmad-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini guna melengkapi tugas-tugas yang diwajibkan kepada Mahasiswa Universitas Medan Area pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Jurusan Ilmu Administrasi Negara untuk memperoleh gelar kesarjanaan.

Dalam penulisan skripsi ini penulis mengalami banyak kesulitan seperti keterbatasan waktu, kurangnya literatur yang diperlukan, keterbatasan kemampuan menulis sendiri dan sebagainya, namun demikian dengan kemauan keras yang didorong oleh rasa tanggung-jawab dan dilandasi itikad baik, akhirnya kesulitan tersebut dapat diatasi.

Adapun judul yang diajukan sehubungan dengan penyusunan skripsi ini adalah **“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN PENGARUHNYA TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI PADA BAGIAN KEUANGAN SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN LANGKAT”**.

Dalam penulisan skripsi ini banyak pihak telah penulis buat sibuk maka pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima-kasih kepada pihak-pihak tersebut, terutama kepada :

- Bapak Drs. H.M. Husni Thamrin Nst, MSi, selaku Dekan di Fakultas Ilmu Sosial

dan Ilmu Politik Universitas Medan Area.

- Bapak Drs. H. Irwan Nasution, SPd, MAP, selaku Ketua Jurusan Ilmu Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area.
- Ibu Dra. Nina Siti S. Siregar, MSi, selaku Dosen Pembimbing I Penulis.
- Bapak Drs. H.M. Yusuf Harahap, selaku Dosen Pembimbing II Penulis.
- Bapak Kepala Bagian Keuangan Sekretariat Kabupaten Langkat beserta rekan-rekan kerja dimana penulis melakukan penelitian.
- Bapak dan Ibu Dosen di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik serta semua unsur staf administrasi Universitas Medan Area.
- Rekan-rekan se-almamater.

Penulis juga mengucapkan rasa terima-kasih yang sedalam-dalamnya kepada kedua orang tua penulis Ayahanda dan Ibunda, bagi keduanya bakti dan doa penulis.

Demikianlah dahulu penulis sampaikan, dan semoga tulisan ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Medan, Agustus 2007

Penulis

Zainal Abidin
NPM : 03 850 0101

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Pembatasan Masalah	3
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	5
E. Kerangka Pemikiran	5
F. Hipotesis	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia dan Fungsi- Sungsi Operasionalnya	8
B. Pengertian Lingkungan Kerja	11
C. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	15
D. Pengertian Semangat Kerja	19
E. Teori-Teori Semangat Kerja	20
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	23
A. Populasi dan Sampel	23
B. Metode Pengumpulan Data	24
C. Variabel dan Definisi Operasional	24

	D. Metode Analisis Data	26
BAB IV.	DESKRIPSI LOKASI PENELITIAN	27
	A. Sejarah Ringkas Kabupaten Langkat	27
	B. Kondisi Wilayah Kabupaten Langkat.....	31
	C. Tugas dan Fungsi Sekretariat Daerah Kabupaten Langkat	32
	D. Struktur Organisasi dan Uraian Tugas	33
BAB V.	ANALISIS DAN EVALUASI	40
	A. Analisis	40
	B. Evaluasi.....	54
BAB VI.	KESIMPULAN DAN SARAN	59
	A. Kesimpulan	59
	B. Saran	60
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		