



KATA PENGANTAR

Pada kesempatan yang pertama ini penulis mengucapkan syukur kepada Tuhan yang Maha Esa, karena atas berkah dan rahmad-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini guna melengkapi tugas-tugas yang diwajibkan kepada Mahasiswa Universitas Medan Area pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Jurusan Ilmu Pemerintahan untuk memperoleh gelar kesarjanaan.

Dalam penulisan skripsi ini penulis mengalami banyak kesulitan seperti keterbatasan waktu, kurangnya literatur yang diperlukan, keterbatasan kemampuan menulis sendiri dan sebagainya, namun demikian dengan kemauan keras yang didorong oleh rasa tanggung-jawab dan dilandasi itikad baik, akhirnya kesulitan tersebut dapat diatasi.

Adapun judul yang diajukan sehubungan dengan penyusunan skripsi ini adalah “PERANAN KETELADANAN CAMAT SELAKU PIMPINAN DALAM MENINGKATKAN MOTIVASI KERJA PEGAWAI DI KANTOR CAMAT KECAMATAN PANYABUNGAN UTARA KABUPATEN MANDAILING NATAL”.

Dalam penulisan skripsi ini banyak pihak telah penulis buat sibuk maka pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima-kasih kepada pihak-pihak tersebut, terutama kepada :

- Bapak Drs. H.M.H Thamrin Nasution, MSi, selaku Dekan di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area .

UNIVERSITAS MEDAN AREA

- Bapak dan Ibunda tercinta yang telah mengasuh, mendidik, membimbing dan membesarkan penulis, serta tak lupa do'a restu yang tulus selama penulis menuntut ilmu.
- Bapak Drs. H.. Yusuf Harahap, selaku Ketua Program Studi Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area dan sekaligus sebagai Dosen Pembimbing I Penulis.
- Bapak Drs: Syafruddin Ritonga, MAP, selaku Dosen Pembimbing II penulis.
- Bapak Camat Kecamatan Panyabungan Utara Kabupaten Mandailing Natal beserta staf dimana penulis mengadakan penelitian.
- Bapak dan Ibu Dosen di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik serta semua unsur staf administrasi Universitas Medan Area.
- Rekan-rekan se-almamater.

Demikianlah dahulu penulis sampaikan, dan semoga tulisan ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Medan, November 2007

Penulis

NUR YAQINAH
NIM : 03 850 0062



DAFTAR ISI

	halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Pembatasan Masalah	4
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	5
E. Kerangka Pemikiran	6
F. Hipotesis	8
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Pengertian Pemimpin dan Kepemimpinan	9
B. Tipe-Tipe Kepemimpinan	13
C. Syarat-syarat Kepemimpinan	17
D. Pengertian Pemerintahan Kecamatan	21
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	23
A. Populasi dan Sampel	23
B. Metode Pengumpulan Data	23
C. Variabel dan Definisi Operasional	24
D. Teknik Analisis Data	27



BAB IV.. KECAMATAN PANYABUNGAN UTARA.....	28
A. Gambaran Umum Kecamatan Panyabungan Utara.....	28
B. Perekonomian dan Kependudukan	29
C. Struktur Organisasi Kantor Kecamatan Panyabungan Utara32	
BAB V. ANALISIS DAN EVALUASI.....	39
A. Sistem Pemberian Motivasi di Kantor Camat Panyabungan Utara	39
B. Hambatan-Hambatan Yang Dihadapi Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Pegawai.....	41
C. Usaha-Usaha Yang Dilakukan Kecamatan Panyabungan Utara Untuk Meningkatkan Motivasi Kerja Pegawai.....	43
D. Analisis Struktur Organisasi Sebagai Dasar Berjalannya Motivasi Kerja.....	48
E. Peranan Camat selaku Pimpinan Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Pegawai.....	50
BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN	59
A. Kesimpulan	59
B. Saran	60

DAFTAR KEPUSTAKAAN