

## KATA PENGANTAR



Alhamdulillah Robbil ‘Alamin, penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, karena dengan rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini sebagaimana mestinya.

Adapun judul dari skripsi ini adalah **“ANALISIS PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA DINAS PU KABUPATEN LANGKAT”**.

Dalam merampungkan tugas akhir ini, penulis banyak menghadapi hambatan, baik dari segi teknis, waktu, tenaga serta biaya. Namun dengan petunjuk dan rahmat dari Allah SWT serta bantuan bimbingan dan fasilitas yang diberikan kepada penulis dari berbagai pihak, maka penulisan skripsi ini dapat diselesaikan sebagaimana adanya.

Dalam kesempatan ini dengan ketulusan hati penulis, mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

- Bapak Drs. H.M. Husni Thamrin Nst, MSi, selaku Dekan di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area,
- Bapak Drs. H. Irwan Nasution, SPd, MAP, selaku Ketua Jurusan Ilmu Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area, dan sekaligus sebagai Dosen Pembimbing II Penulis.
- Ibu Dr. Rosmala Dewi, MPd, selaku Dosen Pembimbing I Penulis.

- Bapak Pimpinan Dinas PU Kabupaten Langkat beserta rekan-rekan kerja dimana penulis melakukan penelitian.
- Bapak dan Ibu Dosen di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik serta semua unsur staf administrasi Universitas Medan Area.
- Rekan-rekan mahasiswa yang telah membantu dan memberikan dorongan dalam penyelesaian skripsi ini
- Dan Doa penulis bagi kedua orang tua penulis, terima-kasih yang tiada terhingga kepada seluruh keluarga tercinta yang membantu dan memberikan dorongan serta semangat dalam menghadapi hambatan-hambatan yang selama ini penulis hadapi.

Alhamdulillah Robbil ‘Alamin, penulis ucapkan dengan harapan tulisan ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Medan, Agustus 2007

Penulis,

Aminur Rasyid

## DAFTAR ISI

Halaman

KATA PENGANTAR .....	i
DAFTAR ISI .....	iii
BAB I. PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Perumusan Masalah .....	3
C. Pembatasan Masalah .....	4
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian .....	5
E. Kerangka Pemikiran .....	5
F. Hipotesis .....	7
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA .....	8
A. Pengertian dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	8
B. Pengertian Proses dan Seleksi Pengadaan Pegawai .....	9
C. Penempatan Pegawai .....	15
D. Metode Pengukuran Produktivitas Karyawan .....	16
E. Hubungan Manajemen Sumber Daya Manusia Dengan Produktivitas Tenaga Kerja .....	19
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN .....	21
A. Populasi dan Sampel .....	21

B.	Metode Pengumpulan Data .....	22
C.	Variabel dan Definisi Operasional .....	22
D.	Metode Analisis Data .....	24
BAB IV.	DESKRIPSI LOKASI PENELITIAN .....	25
A.	Sejarah Ringkas Kabupaten Langkat .....	25
B.	Kondisi Wilayah Kabupaten Langkat .....	29
C.	Tugas dan Fungsi Dinas PU Kabupaten Langkat .....	30
D.	Struktur Organisasi Dinas PU Kabupaten Langkat .....	31
BAB V.	ANALISA DAN EVALUASI .....	44
A.	Sistem Peningkatan Sumber Daya Manusia Yang Dijalankan .....	44
B.	Kegiatan-kegiatan Dalam Rangka Peningkatan Sumber Daya Manusia .....	46
C.	Hubungan Peningkatan Sumber Daya Manusia dengan Efisiensi dan Efektivitas Kerja Pegawai .....	52
D.	Pengawasan Pelaksanaan Pekerjaan dan Promosi Pegawai .....	53
BAB VI.	KESIMPULAN DAN SARAN .....	61
A.	Kesimpulan .....	61
B.	Saran .....	62

DAFTAR PUSTAKA