

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena atas rahmat dan ridho-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Sosial pada Fakultas Ilmu Sosial dan Politik Universitas Medan Area.

Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Kedua orangtua tercinta Chairul Sani AR dan Roslina Hasibuan atas do'a, dukungan, pengorbanan dan kasih sayang yang diberikan kepada penulis.
2. Adik-adikku, Rini (dedek), Fadli serta tidak lupa untuk orang yang sangat aku sayangi Santi atas segala perhatian dan dukungannya selama ini kepada penulis.
3. Kedua komisi pembimbing Bapak Taufik Siregar, SH, M.Hum dan Bapak Drs. Syarifuddin Ritonga, MAP atas saran dan kritik kepada penulis selama melakukan penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Drs. H.M Yusuf Harahap, Ibu Dra. Rosmala Dewi sebagai Ketua dan Sekretaris pembimbingan atas saran-saran yang diberikan kepa penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Bang Edy Batara, Pak Azwar, selaku pimpinan tempat penulis bekerja serta teman-teman sekantor bang Herlan, kak Sri, kak Murni (bunda), Yanti, Yeni, Mawan atas segala bantuan dan dukungan yang diberikan kepada penulis.

6. Kepada rekan-rekan mahasiswa Bang Azhar, bang Abu, bang Manerep, kak Meyer, kak, Nur, kak Gusna, kak, Johana atas bantuan dan perhatian selama masa perkuliahan kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna, sehingga perlu adanya perbaikan-perbaikan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang memerlukan.

Medan, April 2007

Muhammad Teguh



DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI	iii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Pembatasan Masalah	4
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	5
E. Kerangka Pemikiran	6
F. Hipotesis	10
BAB II. URAIAN TEORITIS	11
A. Pengertian Pegawai Negeri	11
B. Hak dan Kewajiban Pegawai Negeri Sipil	16
C. Pengertian Tentang Pembinaan Pegawai Negeri Sipil ...	26
D. Pengertian Prestasi Kerja	31
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	33
A. Populasi dan Sampel	33
B. Metode Pengumpulan Data	34
C. Variabel dan Definisi Operasional	34
D. Metode Analisis Data	36

BAB IV.	DESKRIPSI LOKASI PENELITIAN.....	37
A.	Sejarah Singkat Berdirinya Badan Kepegawaian Daerah Propinsi Sumatera Utara	37
B.	Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi Badan Kepegawaian Daerah	40
C.	Struktur Organisasi dan Uraian Tugas	41
BAB VI.	ANALISIS DATA.....	53
A.	Perkembangan Manajemen Kantor	53
B.	Fungsi Pengawasan Dalam Kantor	59
C.	Fungsi Pengawasan Manajemen Yang Diterapkan di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Utara	64
D.	Pengawasan Pelaksanaan Pekerjaan Pegawai	69
BAB VI.	KESIMPULAN DAN SARAN.....	73
A.	Kesimpulan	73
B.	Saran.....	74

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR LAMPIRAN