

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Perencanaan sumber daya manusia akan dapat dilakukan dengan baik dan benar jika perencanaannya mengetahui apa dan bagaimana sumber daya manusia itu. Sumber daya manusia atau man power disingkat SDM merupakan kemampuan yang dimiliki setiap manusia. SDM terdiri dari daya pikir dan daya fisik setiap manusia. Tegasnya kemampuan setiap manusia ditentukan oleh daya pikir dan daya fisiknya. SDM/manusia menjadi unsur pertama dan utama dalam setiap aktivitas yang dilakukan. Peralatan yang bandal dan canggih tanpa peran aktif SDM, tidak berarti apa-apa.

Perencanaan merupakan suatu kegiatan atau proses yang sangat penting dalam berbagai kegiatan dalam suatu organisasi, termasuk dalam manajemen sumber daya manusia, sebab perencanaan merupakan prasyarat pelaksanaan kegiatan yang akan dilakukan. Hal ini dapat dipahami sebab secara umum perencanaan merupakan proses penentuan tujuan, pengevaluasian berbagai alternatif pencapaiannya, dan penentuan tindakan yang akan diambil. Dalam konteks manajemen sumber daya manusia, perencanaan merupakan proses penentuan kebutuhan sumber daya manusia dan tindakan untuk mendapatkannya.

Kita menyadari bahwa setiap kesatuan organisasi yang produktif akan selalu terdapat sasaran pekerjaan dan orang sebagai kesatuan ekonomi. Hal ini diarahkan kepada penemu logika, rasional dan kecermatan pengukuran dalam

rangka mengurangi ketidak pastian demi untuk mencapai efektivitas kerja yang optimal.

Secara umum pengertian efektivitas kerja merupakan seseorang melakukan pekerjaan sesuai dengan apa yang telah direncanakan sebelumnya, sehingga tidak menimbulkan pemborosan baik itu waktu, tenaga, biaya maupun segala yang berakibat tidak efektifnya suatu pekerjaan sehingga apa yang menjadi tujuan perusahaan dapat tercapai,

Suatu organisasi tidak dapat menunggu untuk mendapatkan orang-orang yang cakap seperti organisasi baru untuk mengisi posisi tertentu. Organisasi harus berusaha untuk merencanakan kebutuhan dimasa yang akan datang dan memutuskan dimana akan menemukan orang-orang yang tepat untuk memenuhi kebutuhan-kebutuhan itu. Ini memerlukan perencanaan personalia yang mencakup semua kegiatan yang dibutuhkan untuk menyediakan tipe dan jumlah karyawan secara tepat dalam mencapai tujuan organisasi.

Perencanaan sumber daya manusia berguna untuk meningkatkan efektivitas kerja karyawan dan mendorong pimpinan untuk meningkatkan karir karyawan tersebut ke jenjang yang lebih tinggi. Untuk itulah suatu perusahaan penting untuk membuat perencanaan sumber daya manusia. Perencanaan sumber daya manusia tidak hanya menguntungkan organisasi saja, tetapi juga dapat meningkatkan kinerja karyawan yang ada. Dengan perencanaan sumber daya manusia, maka hal ini akan memudahkan bagi perusahaan untuk meningkatkan efektivitas kerja karyawan tersebut.