

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Setiap perusahaan berusaha untuk mencapai laba tertentu yang telah ditetapkan sebelumnya. Tercapai target laba tergantung kepada pengelolaan kegiatan-kegiatan perusahaan. Dimana pengelolaan tersebut dilakukan oleh manajer-manajer yang ada di dalam perusahaan, manusia sebagai sumber daya utama perlu mendapatkan perhatian yang besar dalam mengelola kegiatan perusahaan.

Bagi setiap pemimpin yang memimpin suatu perusahaan tentu mempunyai pendapat dan pandangan tentang bagaimana menilai pegawainya dalam melakukan tugas. Penilaian tersebut mutlak harus dilakukan untuk mengetahui prestasi yang dicapainya. Proses penilaian prestasi kerja karyawan pada setiap perusahaan atau organisasi tidak terlepas dari usaha organisasi dalam usahanya untuk mencapai sasaran. Oleh karena itu penilaian prestasi kerja karyawan perlu mendapat perhatian yang serius dari pemimpin perusahaan sehingga perusahaan dapat memiliki tenaga-tenaga secara efektif dan efisien.

Dengan adanya penilaian prestasi berarti karyawan merasa mendapat perhatian dari atasannya, sehingga mendorong mereka untuk bekerja, asalkan proses penilaian dilakukan secara jujur dan objektif serta ada tindakan selanjutnya. Bagi karyawan penilaian prestasi yang objektif dan teratur mengandung arti penting karena :

- Dapat menimbulkan rasa kepuasan dan ketenangan kerja, karena ia mendapat penilaian yang selaras atau sesuai dengan prestasi kerjanya, serta meningkatkan loyalitas karyawan pada perusahaan dan pimpinan.

Sedangkan bagi perusahaan penilaian tersebut mengandung arti penting, yaitu :

- Untuk mengetahui apakah tugas yang diberikan atau dibebankan kepada karyawan telah dilaksanakan dengan baik, serta penilaian prestasi berguna untuk menetapkan lebih lanjut garis-garis tata personalia demi kualitas dan pengembangan perusahaan.

Dengan penilaian prestasi kerja yang dilakukan perusahaan yang merupakan suatu pendorong kerja bagi karyawan untuk saling berlomba-lomba secara sehat untuk meningkatkan semangat dan prestasinya masing-masing. Melihat begitu besarnya peran penilaian prestasi kerja karyawan, maka penulis tertarik untuk mengambil judul "Pengaruh Motivasi Terhadap Penilaian Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk Medan".

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah diatas, maka penulis merumuskan masalah yaitu : "Apakah ada pengaruh motivasi terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk SBU Distribusi Wilayah III Sumbagut.