

ABSTRAKSI

Marihot Marta Lena. Pengaruh Motivasi Terhadap Penilaian Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk.

Karyawan merupakan tulang punggung serta motor penggerak berjalannya semua kegiatan perusahaan untuk mencapai tujuan, yaitu memperoleh laba atau keuntungan tertentu guna kelangsungan hidup dan pertumbuhan perusahaan dimasa yang akan datang.

Banyak faktor yang mendorong karyawan lebih giat dalam bekerja. Salah satunya adalah penilaian prestasi yang dilaksanakan oleh perusahaan membuat karyawan mau bekerja atau bertinklak lebih semangat, karena dengan adanya penilaian karyawan merasa bahwa mereka diperhatikan oleh perusahaan.

Dalam hal ini karyawan merupakan urat nadi keberhasilan suatu organisasi atau perusahaan. Dengan adanya penilaian prestasi kerja yang dilakukan perusahaan merupakan suatu dorongan bagi karyawan dalam bekerja untuk saling memacu serta bersaing secara sehat sesama karyawan untuk meningkatkan semangat dalam prestasinya masing-masing.

Alat pengumpul data untuk penulisan skripsi ini penulis menggunakan library research, field research, observasi dan angket. Adapun permasalahan dalam skripsi ini penulis memberikan kesimpulan sementara (hipotesis) adalah sebagai berikut "Ada pengaruh positif antara motivasi terhadap penilaian prestasi kerja karyawan".

Penilaian yang dilakukan perusahaan ini sama-sama mempunyai peranan penting dalam mendorong dan memacu karyawan untuk bekerja lebih efektif dan

elisien sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai. Sedangkan pengujian hipotesis berdasarkan data-data yang penulis peroleh adalah positif, yaitu nilai korelasi $r = 0.87$ ternyata lebih besar dari t tabel = 0.05. maka antara variabel x (motivasi) dan variabel y (prestasi kerja) dinyatakan signifikan dengan demikian hipotesis penulis bahwa penilaian prestasi kerja mempunyai pengaruh positif terhadap motivasi kerja.

Dari pembahasan yang dilakukan penulis, maka penulis dapat mengambil kesimpulan pemberian motivasi cukup efektif dilakukan sehingga dapat meningkatkan prestasi kerja karyawan.

