

KATA PENGANTAR

Bismillahirrobmanirrohim. Alhamdulillahirobbil'alamln. Puji dan syukur kehadiran ALLAH SWT karena atas berkat rahmat, kecerdasan, hidayah serta kesehatan yang tak ternilai harganya telah diberikan kepada sipenulis sehingga sipenulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Di Kantor Dinas Kebudayaan Pariwisata Pemuda Dan Olah Raga Kabupaten Rokan Hilir Propinsi Riau. Dimana skripsi dibuat untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar S1 pada bidang akademis yang dimana sipenulis sedang tempuh yaitu Fakultas Ekonomi Manajemen pada Universitas Medan Area.

Dalam menyelesaikan skripsi ini si penulis tak mungkin bisa menyelesaikan skripsi dengan baik dan benar tanpa ada dukungan dan bantuan dari berbagai beiah pihak untuk yang telah mencurahkan baik bantuan moril, pikiran dan doa untuk itu si penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. DR. Sya'ad Afifuddin, Mec selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area dan sebagai Ketua pembimbing sipenulis yang telah menciptakan kedisiplinan, keharmonisan dan menciptakan suatu jiwa akhlak mahasiswa ekonomi yang baik dan kokoh di dunia maupun di akhirat sehingga sipenulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan benar.

2. Bapak Heny Syahrial, SE, MSi selaku Pembantu Dekan I dan II yang telah membantu saya selama dalam proses pembelajaran di Fakultas Ekonomi Medan Area.
3. Bapak Muslim Wijaya, SE, MSi selaku Pembantu Dekan III yang telah menciptakan kekeluargaan dan keharmonisan antar mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
4. Bapak Ikhasan Effendi, SE, MSi selaku Ketua Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Medan Area yang telah membantu dan mengarahkan saya dalam melakukan pemilihan judul skripsi.
5. Bapak Drs. Miftahuddin, MBA selaku pembimbing I saya yang telah membantu saya dalam penyeleksian judul yang saya ingin ajukan dan mengarahkan skripsi kearah pembentukan yang hasil baik dan benar.
6. Ibu Isnaniyah LKS, SE, MMA selaku pembimbing II saya dalam melakukan pengarahan terhadap judul yang saya ajukan.
7. Ibu Rosmaini, SE, Akt selaku sekretaris saya yang telah membantu saya dalam menyelesaikan skripsi saya dengan baik dan benar dan membantu saya selama dalam pemrosessan pembuatan skripsi.
8. Para dosen -- dosco Manajemen Fakultas Ekonomi Medan Area yang telah membantu selama dalam proses pembelajaran yang saya tempuh di Universitas Medan Area.
9. Para pegawai FE UMA yang telah membantu saya dalam memberikan sarana dan prasarana selama dalam proses pembelajaran di UMA.

10. Orang tua saya yang saya sangat sayangi Bapak Drs. (Alm) Chairul Nst, dan Ibu saya F. Susonda Harahap, yang telah memberikan dukungan kepada saya baik dukungan materil maupun dukungan moril dari kecil hingga sekarang yang senantiasa mendukung saya untuk menjadi anak yang berbakti kepada mereka berdua dan keluarga untuk dapat menggapai apa yang saya harapkan dan mereka harapkan.

11. Kakak saya Fiska Silvia Chairina Nst, Kasrul Nurdin, ST, Devy Nasution, SE, adik saya Muhammad Fachrozy Nst, dan Khususnya Dewi yang setiap saat mendukung saya, membantu saya dan mengarahkan saya untuk proses penyusunan skripsi ini.

12. Ucapan Terimakasih kepada para pegawai di Dinas Kebudayaan Pariwisata Pemuda dan Olah Raga yang telah membantu dalam penyajian data terutama sekali Bapak Herman Tambusai beserta Ibu (Kepala Dinas Kebudayaan Pariwisata Pemuda dan Olahraga Kabupaten Rokan Hilir.

13. Teman-teman saya stambuk 07 di FE UMA, UISU terutama Eka, Vonna, Reza, Supriyanto, Nurul, Sri Fatmawati, Lina dan lain – lainnya yang telah membantu saya dalam memberikan dukungan selama saya dalam proses penyusunan skripsi ini.

Doa dan harapan penulis semoga atas bantuan mereka, mereka semua mendapatkan senantiasa ketabahan, keselamatan dan kesehatan senantiasa dari ALLAH SWT.

Penulis sudah berusaha semaksimal mungkin untuk mencurahkan baik pikiran maupun materil dengan harapan agar skripsi dapat berguna bagi semua pihak.

Tak ada manusia yang sempurna dimuka bumi ini untuk itu begitu juga dengan hasil skripsi sipenulis untuk itu sipenulis memohon akan kritik, saran dari para pembaca agar dapat memperbaiki apa yang menjadi kekurangan dari sipenulis. Akhirnya, sipenulis mengucapkan banyak terima kasih kepada semua belah pihak yang telah membantu saya dan harapan si penulis agar skripsi berguna bagi kita semua.

Alkhirullkalam wabillahi taufiq waihidayah wasallammualaikum wr.wb

FE-UNIVERSITAS MEDAN AREA

MEDAN, 20 Februari 2009
Penulis

Muhammad Ridwan Nasution

DAFTAR ISI

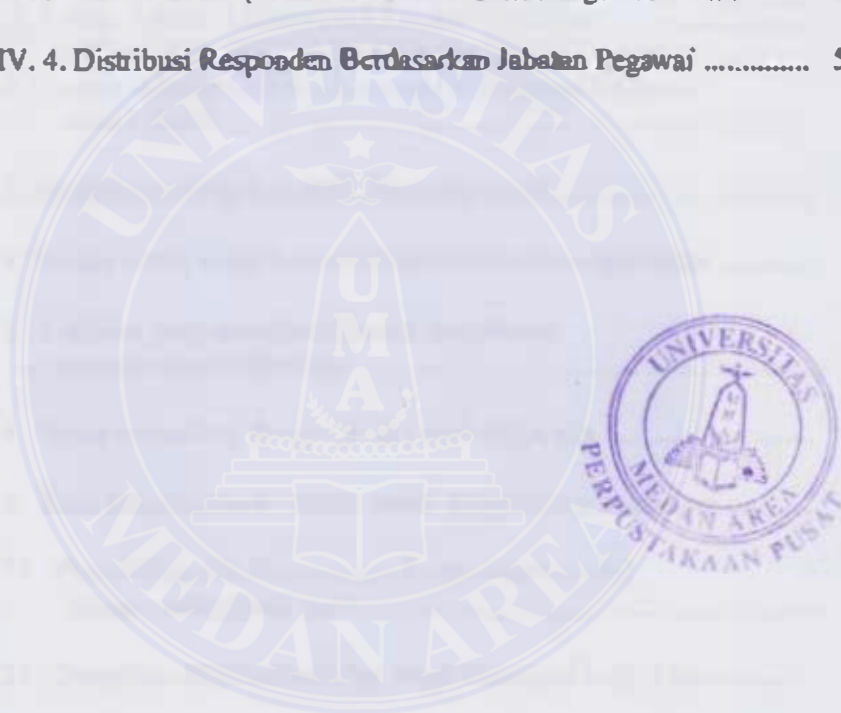
	Halaman
ABSTRAK	I
KATA PENGANTAR	III
DAFTAR ISI	VI
DAFTAR GAMBAR	VIII
DAFTAR TABEL	IX
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	2
C. Tujuan Penelitian	2
D. Manfaat Penelitian	3
BAB II : LANDASAN TEORITIS	
A. Uraian Teoritis	
1. Pengertian Motivasi dan Tujuan Pemberian Motivasi	4
a. Pengertian Motivasi	4
b. Tujuan Pemberian Motivasi	5
2. Jenis – Jeni Motivasi dan Proses Motivasi	6
a. Jenis – Jenis Motivasi	6
b. Proses Motivasi	8
3. Bentuk Motivasi dan Faktor Motivasi	11
a. Bentuk Motivasi	11
b. Faktor Motivasi	13
4. Pengertian Prestasi Kerja dan Penilaian Prestasi Kerja	15
a. Pengertian Prestasi Kerja	15
b. Penilaian Prestasi Kerja	15
5. Metode Penilaian Prestasi Kerja dan Hubungan Antara Motivasi Dengan Prestasi Kerja	17
a. Metode Penilaian Prestasi Kerja	17

	b. Hubungan Antara Motivasi Dengan Prestasi Kerja	20
	B. Kerangka <i>Konseptual</i>	20
	C. Hipotesis	21
BAB III	: METODE PENELITIAN	
	A. Jenis, Lokasi dan Waktu Penelitian	22
	B. Populasi dan sampel	23
	C. Definisi <i>Operasional</i>	24
	D. Jenis dan Sumber Data	26
	E. Teknik Pengumpulan Data	26
	F. Teknik Analisis Data	29
BAB IV	: HASIL DAN PEMBAHASAN	
	A. Gambaran Umum	31
	1. Hasil Penelitian	31
	2. Struktur Organisasi	32
	3. Motivasi di Dinas Kebudayaan Pariwisata Pemuda Dan Olah Raga di Kabupaten Rokan Hilir	43
	4. Penilaian Prestasi Kerja di Dinas Kebudayaan Pariwisata Pemuda Dan Olah Raga di Kabupaten Rokan Hilir	45
	B. Deskripsi Hasil Penelitian	46
	C. Identitas Responden	48
	D. Hasil	62
	E. Pengujian Hipotesis	64
	F. Analisis Temuan	69
BAB V	: Kesimpulan dan Saran	
	A. Kesimpulan	72
	B. Saran	73

**DAFTAR PUSTAKA
CAMPIRAN**

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1.. Hierarki Kebutuhan – Kebutuhan Dari Maslow	9
Gambar II.2. Kerangka Konseptual	21
Gambar IV. 1. Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
Gambar IV..2. Distribusi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	49
Gambar IV. 3. Distribusi Responden Berdasarkan Status Pegawai	50
Gambar IV. 4. Distribusi Responden Berdasarkan Jabatan Pegawai	51



DAFTAR TABEL

Tabel III.1. Rencana Kegiatan Dalam Proses Penyusunan Skripsi	23
Tabel III.2. Pengukuran Definisi Operasional Berdasarkan Indikator	25
Tabel III.3. Instrumen Skala Likert	27
Tabel IV. 1. Distribusi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	49
Tabel IV.2. Distribusi Responden Berdasarkan Tingkat Usia	50
Tabel IV.3. Faktor Jabatan Dilihat Dari Tingkat Senioritas	52
Tabel IV.4. Faktor Bekerja Untuk Memenuhi Kehidupan Keluarga atau Pribadi	53
Tabel IV.5. Penerima pendapatan PNS dihari tua nanti	54
Tabel IV.6. Sanksi untuk mengintroveksi diri dalam suatu pekerjaan	55
Tabel IV.7. Fasilitas yang tersedia dikantor membantu menyelesaikan pekerjaan	55
Tabel IV.8. Besar sebanding dengan jerib payah kerja kita	56
Tabel IV.9. Rasa kekeluargaan terjalin untuk sikap tolong menolong	57
Tabel IV.10. Pendidikan dan Pengalaman kerja adalah modal utama peningkatan karir	58
Tabel IV.11. Penyajian fasilitas terhadap tingkat prestasi kerja kita	58
Tabel IV.12. Pelatihan yang diberikan membantu dalam penyelesaian suatu pekerjaan	59
Tabel IV.13. Peningkatan prestasi kerja untuk promosi datang dari dorongan keluarga	60
Tabel IV.14. Promosi adalah salah bentuk buah kerja kita di dinas	60
Tabel IV.15. Faktor rekan kerja adalah salah satu nilai bagi peningkatan prestasi kerja	61
Tabel IV.16. Selalu berpikir positif menciptakan modal dalam pencapaian prestasi kerja	62