



KATA PENGANTAR

Pada kesempatan yang pertama ini penulis mengucapkan syukur Alhamdulillah kepada Allah SWT, karena atas berkah dan rahmad-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini guna melengkapi tugas-tugas yang diwajibkan kepada Mahasiswa Universitas Medan Area pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Program Studi Ilmu Pemerintahan untuk memperoleh gelar kesarjanaan.

Dalam penulisan skripsi ini penulis mengalami banyak kesulitan seperti keterbatasan waktu, kurangnya literatur yang diperlukan, keterbatasan kemampuan menulis sendiri dan sebagainya, namun demikian dengan kemauan keras yang didorong oleh rasa tanggung-jawab dan dilandasi itikad baik, akhirnya kesulitan tersebut dapat diatasi.

Adapun judul yang diajukan sehubungan dengan penyusunan skripsi ini adalah “Pengaruh Pelaksanaan Promosi Jabatan Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pegawai Rumah Sakit Jiwa Medan”.

Dalam penulisan skripsi ini banyak pihak telah penulis buat sibuk maka pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima-kasih kepada pihak-pihak tersebut, terutama kepada :

- Ibu Dra. Nina Siti Salmiah Siregar, MSI, selaku Dekan di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area,
- Bapak Drs. H.M. Yusuf Harahap, selaku Ketua Program Studi Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area, dan sekaligus

sebagai Dosen Pembimbing I penulis.

- Bapak Drs. Syafruddin Ritonga, MAP, selaku Dosen Pembimbing II Penulis.
- Bapak Pimpinan Rumah Sakit Jiwa Medan beserta staf dimana penulis mengadakan penelitian.
- Bapak dan Ibu Dosen di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik serta semua unsur staf administrasi Universitas Medan Area.
- Rekan-rekan se-almamater.

Penulis juga mengucapkan rasa terima-kasih yang sedalam-dalamnya kepada kedua orang tua penulis, bagi keduanya bakti dan doa penulis. semoga kebersamaan yang kita jalani selama ini tetap menyertai kita.

Demikianlah dahulu penulis sampaikan, dan semoga tulisan ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Medan, 2007

Penulis

Muhammad Radiansyah
NPM : 03 850 0007

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI	iii
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Pembatasan Masalah	4
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	5
E. Kerangka Pemikiran	5
F. Hipotesis	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. Manajemen Sumber Daya Manusia dan Fungsi Operasional	8
B. Pengembangan Pegawai	9
C. Penilaian Terhadap Pelaksanaan Promosi Pegawai	11
D. Pengertian Produktivitas Kerja dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhinya	14
E. Metode-Metode Pengukuran Produktivitas Kerja	26
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	28
A. Populasi dan Sampel	28
B. Metode Pengumpulan Data	29

C. Variabel dan Definisi Operasional	29
D. Metode Analisis Data	31
BAB IV. DEKSIRPSI LOKASI PENELITIAN	32
A. Gambaran Umum Rumah Sakit Jiwa Medan	32
B. Struktur Organisasi dan Uraian Tugas	33
BAB V. ANALISIS DAN EVALUASI	42
A. Pelaksanaan Promosi Pegawai dan Pedoman Pelaksanaannya	42
B. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan	43
C. Penerapan Metode-Metode Pengembangan Pegawai	45
D. Hambatan-Hambatan Dalam Pelaksanaan Promosi Pegawai	46
E. Analisis dan Evaluasi	47
F. Sistem Pemberian Motivasi di Rumah Sakit Jiwa Medan	53
G. Hambatan-Hambatan Yang Dihadapi Dalam Meningkatkan Motivasi kerja Pegawai.....	55
BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN	58
A. Kesimpulan.....	58
B. Saran.....	59

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN