

ABSTRAK

Doni siregar, "KEBIJAKSANAAN PENGADAAN PEGAWAI DALAM UPAYA MENINGKATKAN PRESTASI KERJA PADA PERUSAHAAN UMUM PEGADAIAN KANTOR WILAYAH I MEDAN" dibawah bimbingan (Drs. Muslim Wijaya, MSi, sebagai Pembimbing I, dan Dra. Isnaniah Lks. MMA sebagai Pembimbing II)

Perkembangan suatu perusahaan serta semakin tingginya teknologi yang digunakan menyebabkan sering terjadinya perubahan serta semakin luasnya pekerjaan yang akan diemban oleh tenaga kerja, sehingga perlu diadakan seleksi dan pengadaan sumber daya manusia pegawai.

Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui sejauh mana peranan pegawai dalam meningkatkan pelayanan nasabah dalam Perum pegadaian Medan.

Rumusan masalah dari penelitian ini adalah kelemahan-kelemahan dalam sistem seleksi dan pengadaan sumber daya manusia yang dapat menghambat prestasi kerja berdasarkan rumusan masalah tersebut. Sehingga dapat ditarik suatu hipotesis yaitu bilamana suatu seleksi dan pengadaan sumber daya manusia pegawai dilaksanakan sesungguhnya maka prestasi kerja akan meningkat.

Seleksi dan pengadaan sumber daya manusia pegawai yang dilakukan adalah melalui jalur pendidikan dan penelitian. Setelah diadakan penelitian lebih lanjut maka terdapat adanya hubungan positif antara pelaksanaan pendidikan latihan dengan prestasi kerja.

Metode yang dipergunakan dalam penelitian ini adalah dengan metode korelasional dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai yang berada di perusahaan umum Pegadaian Kantor Wilayah I Medan berjumlah 47 orang, sehingga penelitian ini disebut penelitian populasi. Sedangkan teknik pengumpulan data menggunakan data primer berupa pengamatan/observasi dan menyebarkan angket pada responden yang dijadikan sampel penelitian serta data sekunder dengan melakukan studi kepustakaan untuk mendapatkan data-data yang berkaitan dengan masalah penelitian. Teknik analisis yang dipergunakan adalah analisis kuantitatif dengan mempergunakan rumus regresi linier sederhana $y = a + bx$ kemudian akan dicari korelasi antara variabel y dan x dengan menggunakan rumus korelasi *product moment*.

Setelah dilakukan interpretasi, diketahui bahwa pengadaan pegawai berpengaruh positif terhadap prestasi kerja pegawai di Perusahaan Umum Pegadaian Kantor Wilayah I Medan, dengan kata lain dapat diketahui bahwa hipotesis penelitian yang diajukan yaitu "Jika proses

pengadaan sangat baik, diharapkan sistem prestasi kerja diperusahaan Umum Pegadaian Kantor Wilayah I Medan dapat meningkatkan produktifitas kerja. Dengan demikian Ho ditolak dan Ha diterima.

Hasil persentase pengaruh pengadaan terhadap prestasi kerja pegawai diperusahaan umum pegadaian kantor Wilayah I Medan adalah 68,8 % dan sisanya 31,2 % dipengaruhi oleh faktor lain. Factor yang mempengaruhi tersebut adalah sarana dan fasilitas kerja yang kurang mendukung, lingkungan kerja yang kurang kondusif, keahlian dan keterampilan yang perlu ditingkatkan.

