

## RINGKASAN

SRI FATMAWATI (2009), PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA PT PERKEBUNAN NUSANTARA III (PERSERO) MEDAN, dibawah bimbingan Drs. Patar Maibun, MSi sebagai pembimbing I dan Dra. Isnaniah Laili Ks, MMA sebagai pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui bahwa pemberian kompensasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan. Kompensasi merupakan segala sesuatu yang diterima karyawan sebagai balas jasa atas kerja karyawan tersebut. Penerapan kompensasi yang baik akan meningkatkan produktivitas kerja para karyawannya.

Adapun rumusan masalah yang diajukan penulis adalah: "Apakah pemberian kompensasi mempunyai pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan?"

PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan merupakan suatu perusahaan yang bergerak dibidang perkebunan, pengelolaan dan pemasaran hasil perkebunan yang berlokasi di jalan Sei Batang Haii No. 2 Medan.

Analisis data yang digunakan adalah regresi linier sederhana, yaitu yang digunakan untuk mengetahui hubungan antara variabel bebas dan terikat.

Dari hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa koefisien regresi sederhana pada  $r_{xy} = 0,638$ . Besarnya koefisien regresi sederhana membuktikan bahwa Kompensasi mempunyai hubungan sangat kuat dan positif dengan Produktivitas Kerja. Koefisien regresi yang diperoleh bernilai positif, hal ini semakin baik pada perusahaan, maka produktivitas kerja karyawan semakin meningkat. Diperoleh hasil analisis regresi  $Y = 10,08 + 0,62x$  dengan taraf signifikan 5%. Hasil pengujian Hipotesis diperoleh  $5,329 < 2,021$  ( $t$  hitung  $<$   $t$  tabel) membuktikan  $H_0$  diterima. Keputusan diambil adalah ada Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan.

**Kata Kunci : Kompensasi, Produktivitas Kerja**