

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ

Maafkan 'abikam 44.415

Syukur alhamdulillah kita ucapkan kehadiran Allah S W T, berkat rahma dan karuniaNya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun dengan keterbatasan waktu, biaya, tenaga, kemampuan, pengetahuan dan pengalaman yang terbatas akhirnya penulis menyelesaikan skripsi yang diberi judul *"Pengaruh Promosi Jobatan Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Makjindo Overseas International, Tbk Cabang Pematang Siantar"*.

Penulis telah banyak menerima bantuan dari berbagai pihak baik langsung maupun tidak langsung dalam penyelesaian skripsi ini, maka dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya dengan hati yang tulus dan ikhlas kepada :

1. Bapak Prof. DR. H. Ali Ya'kub Malondang, Sag, MA selaku Rektor Universitas Medan Area.
2. Bapak Prof. DR. H. Sya'ad Alifuddin, SE, MEd selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
3. Bapak Usan Effendi, SE, MSi selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area dan sekaligus sebagai Ketua Penguji Skripsi.
4. Bapak Harry Pardamenta, SE, Msi, selaku Sekretaris Penguji Skripsi.

5. Bapak Drs. Patar Marbut, MSt. selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak memberikan saran dan bimbingan dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Ibu Dra. Hj. Winarni SP, MMA. selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak memberikan saran dan bimbingan dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen serta staff fakultas ekonomi yang telah mengajar dan membantu penulis hingga dapat menyelesaikan perkuliahan.
8. Bapak pimpinan dan para staff PT. Wicaksana Overseas International, Tbk Cabang Pematang Siantar yang telah membantu penulis dalam membenarkan data dan informasi demi terwujudnya skripsi ini.
9. Buat sahabat-sahabat saya, Nita, Leni, Dani, Meda, Evi, Fim, Ika, Vita, Fajar, Fadli, Andi, Taufik, teman-teman mahasiswa Jurusan Manajemen 04 dan 05 yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, teman-teman dan orang-orang yang saya sayangi yang telah memberikan semangat serta doanya kepada saya dalam penyelesaian skripsi ini.
10. Teristimewa saya ucapkan terima kasih yang tak terhingga buat Ayahanda ISWANDI dan Ibunda SYAFRIDA yang dengan penuh kasih sayang membesarkan, mendoakan dan berkorban demi masa depan Ananda serta seluruh keluarga yang sangat saya sayangi.

Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca umumnya dan bagi penulis khususnya, kiranya Alla S.W T melindungi kita semua. Amin.

Waalaikumussalam Wt. Wb

Medan, 2009
Penulis

(BUDI SAPRIADI)

DAFTAR ISI

	Halaman
RINGKASAN	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR TABEL	viii
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian	3
D. Manfaat Penelitian	3
BAB II : LANDASAN TEORITIS	
A. Uraian Teoritis	5
1. Pengertian dan Cara Pengukuran Promosi	5
2. Jenis dan Manfaat Promosi	9
3. Bentuk-Bentuk Pengembangan Kaner	12
4. Pengertian dan Cara Pengukuran Produktivitas Kerja	13
5. Faktor-faktor yang mempengaruhi Produktivitas Kerja	18
B. Kerangka Konseptual	20
C. Hipotesis	21
BAB III: METODOLOGI PENELITIAN	
A. Tempat dan Waktu Penelitian	22
B. Populasi dan Sampel	22
C. Definisi Operasional	23
D. Jenis dan Sumber Data	25
E. Teknik Pengumpulan Data	25
F. Teknik Analisis Data	26

BAB IV : ANALISIS DAN EVALUASI

A. Deskripsi Perusahaan	28
1. Sejarah Singkat Perusahaan	28
2. Kondisi Karyawan	38
3. Pelaksanaan Promosi Jabatan	40
4. Faktor-faktor yang dipertimbangkan Dalam Promosi Jabatan	42
5. Produktivitas Kerja yang dicapai	43
B. Pembahasan	45
C. Hasil	54
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	59
B. Saran	60
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1. Kerangka Konseptual	20
2. Struktur Organisasi PT WOI Cabang Pematang Siantar	30
3. Kurva Pengujian Hipotesis	57



DAFTAR TABEL

	Halaman
1. Rincian Waktu Penelitian.....	22
2. Indikator Promosi Jabatan.....	24
3. Indikator Produktivitas.....	24
4. Instrument Skala Likert.....	25
5. Price List PT WOI Cabang Pematang Siantar.....	37
6. Keadaan Karyawan PT WOI Cabang Pematang Siantar.....	39
7. Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	45
8. Identitas Responden Berdasarkan Umur/Usia.....	46
9. Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan.....	47
10. Distribusi Jawaban Responden, Apakah anda setuju bahwa promosi jabatan yang dilaksanakan pimpinan telah sesuai prosedur yang dilaksanakan oleh perusahaan.....	47
11. Distribusi Jawaban Responden, Apakah anda setuju salah satu dorongan seorang bekerja pada salah satu perusahaan adalah kesempatan untuk maju.....	48
12. Distribusi Jawaban Responden, Apakah anda setuju pelaksanaan promosi jabatan yang dilaksanakan perusahaan dilakukan bila ada jabatan yang lowong.....	48
13. Distribusi Jawaban Responden, Apakah anda setuju sistem pelaksanaan promosi jabatan terhadap karyawan dilakukan dengan memilih karyawan dari dalam perusahaan.....	49
14. Distribusi Jawaban Responden, Apakah anda setuju promosi jabatan yang dilaksanakan oleh perusahaan dipengaruhi oleh faktor pengalaman.....	49
15. Distribusi Jawaban Responden, Apakah anda setuju pelaksanaan promosi jabatan dilakukan setiap tahun sekali.....	50

16. Distribusi Jawaban Responden. Apakah anda setuju penilaian hasil pekerjaan seorang karyawan dapat mempengaruhi promosi jabatan	50
17. Distribusi Jawaban Responden. Apakah anda setuju segi pendidikan, prestasi kerja, senioritas, tanggung jawab yang dimiliki dan pelaksanaannya sudah sesuai dengan prosedur yang diharapkan	51
18. Distribusi Jawaban Responden. Apakah anda setuju produktivitas kerja yang dihasilkan dapat mempengaruhi promosi jabatan anda	51
19. Distribusi Jawaban Responden. Apakah anda setuju mengenai pekerjaan yang diberikan selalu memuaskan pimpinan	52
20. Distribusi Jawaban Responden. Apakah anda setuju mengenai selalu dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan yang telah ditetapkan oleh pimpinan	52
21. Distribusi Jawaban Responden. Apakah anda setuju mengenai selalu dapat menyelesaikan lebih dari satu pekerjaan dalam satu hari	52
22. Distribusi Jawaban Responden. Apakah anda setuju mengenai selalu dipercaya oleh pimpinan untuk melakukan suatu pekerjaan yang rumit	53
23. Distribusi Jawaban Responden. Apakah anda setuju mengenai selalu ditugaskan oleh pimpinan untuk memberikan arahan-arahan kepada calon karyawan	53
24. Distribusi Jawaban Responden. Apakah anda setuju mengenai menyikapi suatu pekerjaan dengan baik	54
25. Distribusi Jawaban Responden. Apakah anda setuju mengenai selalu dapat menanggapi keluhan-keluhan dari rekan kerja	54