

DAFTAR PUSTAKA

- As' ad. Moh. (2005), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Galia Indonesia, Yogyakarta.
- Cahyono, J.E. (2009), *Pengantar Ilmu Administrasi Bisnis*, Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Deal & Kennedy, dkk. (2006), *Perilaku dan Manajemen Organisasi*, PT. Gelora Aksara Pratama, Jakarta
- Ghozali, I. (2005), *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi Dengan Program Amos Versi 21.0*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Handoko T. H. (2009), *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*, Edisi Refisi, Penerbit BPFE Gajah Mada Press, Yogyakarta.
- Harvey, D. F, D.R.Brown. (2009), Terjemahan Cahyono Bahan Bacaan Pengantar Ilmu Administrasi Bisnis, Badan Penerbit Universitas Indonesia, Jakarta.
- Hasibuan, M.S.P. (2009), *Manajemen Sumber Daya Manusia: Dasar Kunci Keberhasilan*, Haji Masagung, Jakarta.
- Mahsun. (2009), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Mankunegara, A. Prabu. (2005), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Refika aditama, Bandung.
- Prawironegoro, D. (2010), *Budaya Organisasi Kajian Organisasi, Budaya, Ekonomi, Sosial&Politik*, Nusantara Consulting, Jakarta.

- Robbins, Stephen P, Timotty A. Jyudge (2006) *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior)*, Ed.12, Salemba Empat, Jakarta.
- Sembiring, M (2006), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Pusaka Setia, Bandung.
- Simamora, Henry (2005), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Ed.3, Cetakan kedua YKPN, Yogyakarta.
- Siagian, S.P (2008), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Sugiyono (2012), *Statistik Untuk Penelitian dan Aplikasi Dengan SPSS 21.0 for windows*, Alfabeta, Bandung.
- Sugiyono (2010), *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*, Alfabeta, Bandung.
- Sutrisno, Edy (2010), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Prenada Media Group, Jakarta.
- Syuhadhak, S (2007), *Manajemen Sumber Daya Manusia Kebijakan Kinerja Karyawan*, BPFE, Yogyakarta.
- Tika, Moh. P (2006), *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*, cetakan pertama, Bumi Aksara, Jakarta.
- Tika, Moh. P (2008), *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*, Cetakan kedua, Bumi Aksara, Jakarta.
- Wirawan (2007), *Budaya dan Iklim Organisasi*, Salemba Empat, Jakarta.
- Mankunegara. A. Prabu. (2009), *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*, Refika Aditama, Bandung.
- Soemarso. S. R. (2009), *Akuntansi Suatu Pengantar Jilid I*, Salemba Empat, Jakarta.

Mulyadi, (2008), *Sistem Akuntansi*, Salemba Empat, Jakarta.

Hariandja. M. T. E (2009), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Grasindo,
Jakarta.



Kuisisioner Penelitian

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAJI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PUSAT PENELITIAN
KELAPA SAWIT MEDAN**

Yth. Bapak/Ibu

Di tempat

Dengan hormat,

Dalam rangka penyusunan skripsi untuk menyelesaikan program studi Sarjana (S1) jurusan Manajemen Fak. Ekonomi Universitas Medan Area, saya mengharapkan kesediaan dan partisipasi Bapak/Ibu untuk mengisi kuisisioner ini sesuai dengan keadaan sebenarnya di Pusat Penelitian Kelapa Sawit Medan dengan jujur dan tanpa paksaan dari pihak manapun. Kerahasiaan Bapak/Ibu akan dijaga sesuai dengan kode etik penelitian.

Atas perhatian dan kerjasama Bapak/Ibu dalam pengisian kuisisioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Penulis

Rini Kesuma

INFORMASI RESPONDEN

- No.Responden** :
1. Nama :
2. Jabatan Anda saat ini :
3. Jenis Kelamin : a.Pria b.Wanita
4. Pendidikan : a.SLTA b.Akademi
c.Sarjana d.Pascasarjana
5. Kelompok Usia : a.20-30 thn b.diatas 30-40 thn
c.diatas 40-50 thn d.diatas 50 thn

KUISIONER

Isilah lembar pertanyaan dibawah ini tanpa kecuali sesuai dengan pendapat saudara dan kondisi di lingkungan kerja saudara. Beri tanda check list (\surd) pada kolom sebelah kanan sesuai dengan jawaban saudara. Penilaian dilakukan dengan skala berikut:

NO	Item Instrumen	Skor
1.	Sangat Setuju	5
2.	Setuju	4
3.	Kurang Setuju	3
4.	Tidak Setuju	2
5.	Sangat Tidak Setuju	1

Pernyataan

I. BUDAYA ORGANISASI (X₁)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Perusahaan mengharuskan karyawan mentaati norma-norma yang berlaku di perusahaan					
2	Perusahaan mengatur tentang pelaksanaan nilai-nilai sebagai pedoman atau kepercayaan					
3	Perusahaan memberikan kepercayaan kepada anda sesuai dengan kapasitas anda sebagai karyawan					
4	Karyawan mampu berorientasi kepada semua kepentingan anggota demi mencapai suatu tujuan bersama					
5	Perusahaan memberikan penghargaan bagi karyawan yang agresif dalam bekerja					
6	Karyawan di haruskan untuk mempertahankan dan menjaga stabilitas kerja agar dedikasi untuk perusahaan tidak menurun					

II. GAJI (X₂)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Karyawan diberikan keadilan internal yang sama rata oleh perusahaan					
2	Perusahaan memberikan keadilan eksternal bagi setiap masing-masing devisi					
3	Perusahaan sudah memberikan taraf hidup yang layak kepada para karyawannya					
4	Gaji yang diberikan oleh perusahaan saat ini dirasa puas dan mampu memenuhi kebutuhan					
5	Gaji yang diberikan perusahaan kepada anda saat ini mampu menimbulkan rasa semangat dalam bekerja					

III. KINERJA (Y)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Karyawan sudah meningkatkan kuantitasnya di dalam bekerja					
2	Hasil kerja karyawan memiliki kualitas yang baik bagi perusahaan					
3	Perusahaan mengharuskan karyawan menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
4	Karyawan diberikan tanggung jawab penuh oleh perusahaan untuk menyelesaikan tugas					
5	Perusahaan memberikan kesempatan kepada karyawan untuk mengembangkan potensi dan kreativitas					

TEKNIK ANALISIS DATA

1. Uji Regresi Ganda

- a. Uji t
- b. Uji f
- c. Uji R^2

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Gaji, Budaya Organisasi ^b	.	Enter

- a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan
- b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.960 ^a	.922	.918	.384	1.149

- a. Predictors: (Constant), Gaji, Budaya Organisasi
- b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	4.088	1.118		3.657	.001
1 Budaya Organisasi	.263	.073	.484	3.606	.001
Gaji	.445	.122	.491	3.659	.001

- a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	64.540	2	32.270	218.663	.000 ^b
Residual	5.460	37	.148		
Total	70.000	39			

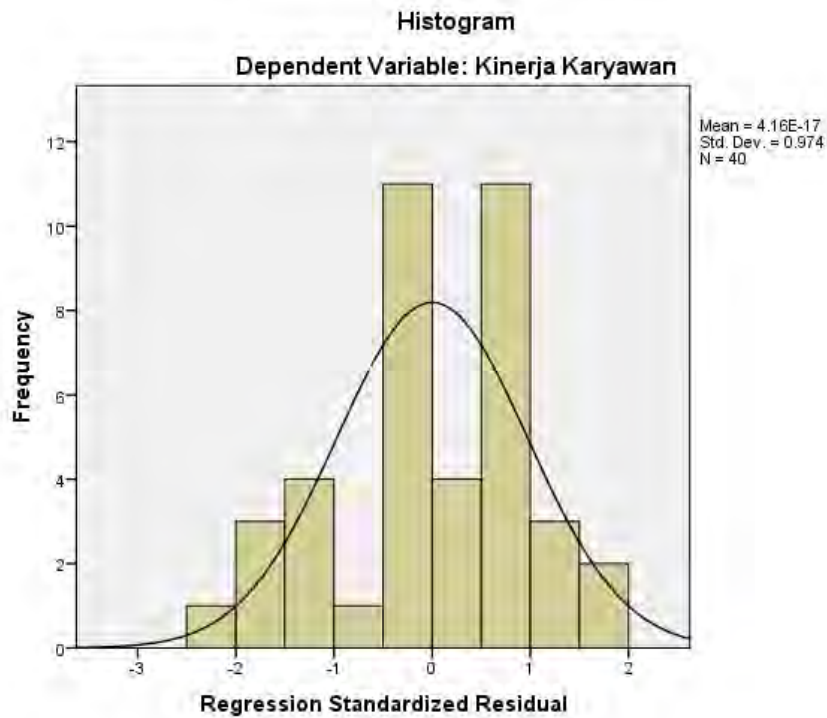
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Gaji, Budaya Organisasi

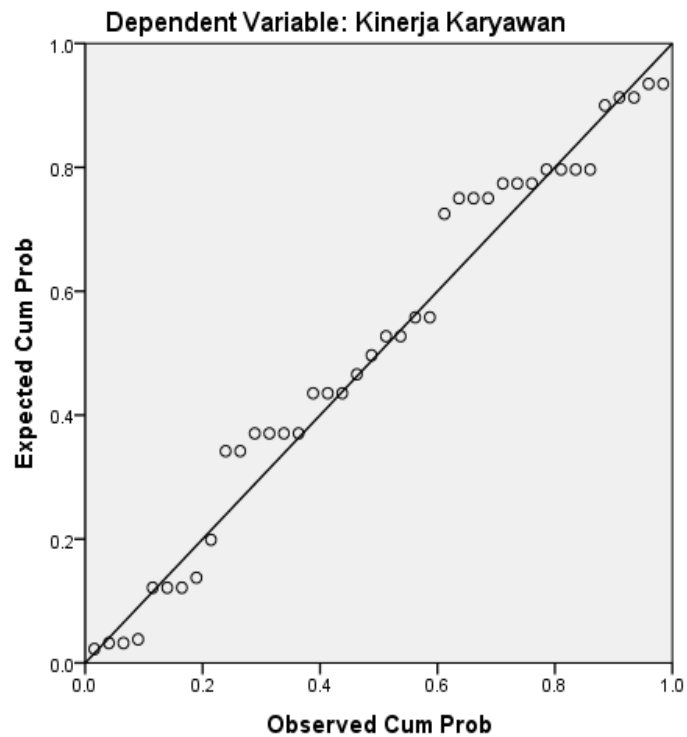
Residuals Statistics^a

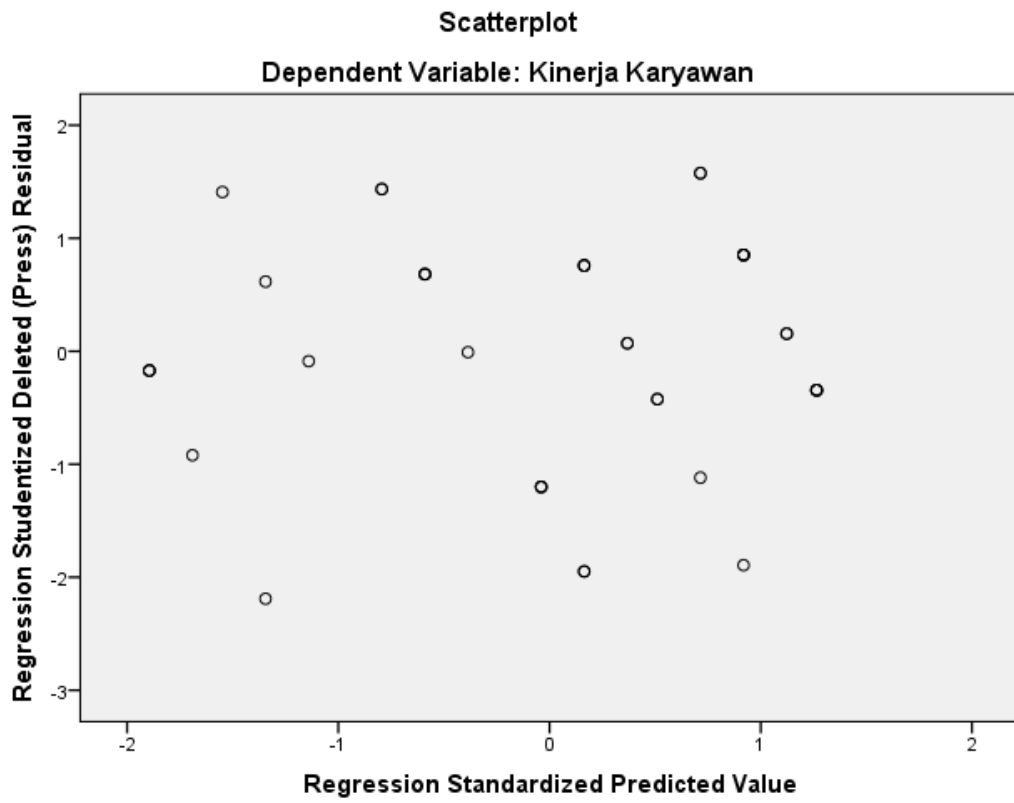
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	18.06	22.13	20.50	1.286	40
Std. Predicted Value	-1.895	1.265	.000	1.000	40
Standard Error of Predicted Value	.065	.153	.102	.027	40
Adjusted Predicted Value	18.07	22.14	20.50	1.287	40
Residual	-.770	.581	.000	.374	40
Std. Residual	-2.005	1.512	.000	.974	40
Stud. Residual	-2.086	1.546	.000	1.004	40
Deleted Residual	-.834	.607	.000	.398	40
Stud. Deleted Residual	-2.190	1.576	-.006	1.024	40
Mahal. Distance	.149	5.201	1.950	1.504	40
Cook's Distance	.000	.119	.021	.029	40
Centered Leverage Value	.004	.133	.050	.039	40

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual





2. Uji Validitas Data dan Reliabilitas

a. Validitas

Uji Validitas Budaya Organisasi (X₁)

Correlations

		BO 1	BO 2	BO 3	BO 4	BO 5	BO 6	Total BO
BO 1	Pearson Correlation	1	.009	.577**	.191	.463*	.266	.686**
	Sig. (2-tailed)		.967	.003	.360	.020	.199	.000
	N	25	25	25	25	25	25	25
BO 2	Pearson Correlation	.009	1	.037	.565**	-.042	.494*	.572**
	Sig. (2-tailed)	.967		.859	.003	.842	.012	.003
	N	25	25	25	25	25	25	25
BO 3	Pearson Correlation	.577**	.037	1	.103	.318	.123	.605**
	Sig. (2-tailed)	.003	.859		.623	.121	.557	.001
	N	25	25	25	25	25	25	25
BO 4	Pearson Correlation	.191	.565**	.103	1	.233	.568**	.721**
	Sig. (2-tailed)	.360	.003	.623		.262	.003	.000
	N	25	25	25	25	25	25	25
BO 5	Pearson Correlation	.463*	-.042	.318	.233	1	.026	.450*
	Sig. (2-tailed)	.020	.842	.121	.262		.900	.024
	N	25	25	25	25	25	25	25
BO 6	Pearson Correlation	.266	.494*	.123	.568**	.026	1	.664**
	Sig. (2-tailed)	.199	.012	.557	.003	.900		.000
	N	25	25	25	25	25	25	25
Total BO	Pearson Correlation	.686**	.572**	.605**	.721**	.450*	.664**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.001	.000	.024	.000	
	N	25	25	25	25	25	25	25

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Gaji (X₂)

Correlations

		Gaji 1	Gaji 2	Gaji 3	Gaji 4	Gaji 5	Total Gaji
Gaji 1	Pearson Correlation	1	.424*	.200	.245	-.027	.484*
	Sig. (2-tailed)		.034	.338	.238	.898	.014
	N	25	25	25	25	25	25
Gaji 2	Pearson Correlation	.424*	1	.501*	.577**	.447*	.839**
	Sig. (2-tailed)	.034		.011	.003	.025	.000
	N	25	25	25	25	25	25
Gaji 3	Pearson Correlation	.200	.501*	1	.544**	.316	.708**
	Sig. (2-tailed)	.338	.011		.005	.124	.000
	N	25	25	25	25	25	25
Gaji 4	Pearson Correlation	.245	.577**	.544**	1	.516**	.812**
	Sig. (2-tailed)	.238	.003	.005		.008	.000
	N	25	25	25	25	25	25
Gaji 5	Pearson Correlation	-.027	.447*	.316	.516**	1	.683**
	Sig. (2-tailed)	.898	.025	.124	.008		.000
	N	25	25	25	25	25	25
Total Gaji	Pearson Correlation	.484*	.839**	.708**	.812**	.683**	1
	Sig. (2-tailed)	.014	.000	.000	.000	.000	
	N	25	25	25	25	25	25

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)

Correlations

		KK 1	KK 2	KK 3	KK 4	KK 5	Total KK
KK 1	Pearson Correlation	1	.289	.200	.114	.142	.536**
	Sig. (2-tailed)		.161	.338	.588	.498	.006
	N	25	25	25	25	25	25
KK 2	Pearson Correlation	.289	1	.479*	.009	.289	.739**
	Sig. (2-tailed)	.161		.015	.965	.161	.000
	N	25	25	25	25	25	25
KK 3	Pearson Correlation	.200	.479*	1	.393	.200	.688**
	Sig. (2-tailed)	.338	.015		.052	.338	.000
	N	25	25	25	25	25	25
KK 4	Pearson Correlation	.114	.009	.393	1	.219	.411*
	Sig. (2-tailed)	.588	.965	.052		.293	.041
	N	25	25	25	25	25	25
KK 5	Pearson Correlation	.142	.289	.200	.219	1	.676**
	Sig. (2-tailed)	.498	.161	.338	.293		.000
	N	25	25	25	25	25	25
Total KK	Pearson Correlation	.536**	.739**	.688**	.411*	.676**	1
	Sig. (2-tailed)	.006	.000	.000	.041	.000	
	N	25	25	25	25	25	25

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

b. Reliabilitas

Uji Reliabilitas Budaya Organisasi (X₁)

Case Processing Summary

	N	%
Valid	25	100.0
Cases Excluded ^a	0	.0
Total	25	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.746	7

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
BO 1	44.12	13.610	.583	.701
BO 2	44.24	14.607	.467	.724
BO 3	44.00	14.250	.495	.718
BO 4	44.16	13.557	.631	.695
BO 5	44.24	16.023	.394	.748
BO 6	44.12	14.693	.595	.717
Total BO	24.08	4.243	1.000	.670

Uji Reliabilitas Gaji (X₂)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	25	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	25	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.779	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Gaji 1	41.96	13.040	.380	.782
Gaji 2	42.04	11.207	.785	.717
Gaji 3	42.00	12.167	.634	.750
Gaji 4	41.84	11.723	.759	.732
Gaji 5	42.04	11.623	.576	.745
Total Gaji	23.32	3.643	1.000	.747

Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	25	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	25	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.741	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KK 1	41.88	9.693	.423	.728
KK 2	42.04	8.373	.628	.676
KK 3	41.92	9.160	.598	.700
KK 4	41.64	10.490	.338	.750
KK 5	42.04	8.457	.531	.694
Total KK	23.28	2.793	1.000	.588

3.Uji Asumsi Klasik

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
BO	40	100.0%	0	0.0%	40	100.0%
Gaji	40	100.0%	0	0.0%	40	100.0%
KK	40	100.0%	0	0.0%	40	100.0%

Descriptives

		Statistic	Std. Error	
BO	Mean	25.45	.391	
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound 24.66 Upper Bound 26.24		
	5% Trimmed Mean	25.50		
	Median	26.00		
	Variance	6.100		
	Std. Deviation	2.470		
	Minimum	21		
	Maximum	29		
	Range	8		
	Interquartile Range	5		
	Skewness	-.485	.374	
	Kurtosis	-.960	.733	
	Gaji	Mean	21.85	.234
		95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound 21.38 Upper Bound 22.32	
5% Trimmed Mean		21.89		
Median		22.00		
Variance		2.182		
Std. Deviation		1.477		
Minimum		19		
Maximum		24		
Range		5		
Interquartile Range		2		
Skewness		-.532	.374	
Kurtosis		-.605	.733	

	Mean		20.50	.212
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	20.07	
		Upper Bound	20.93	
	5% Trimmed Mean		20.56	
	Median		21.00	
	Variance		1.795	
KK	Std. Deviation		1.340	
	Minimum		18	
	Maximum		22	
	Range		4	
	Interquartile Range		2	
	Skewness		-.539	.374
	Kurtosis		-.716	.733

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	Df	Sig.	Statistic	df	Sig.
BO	.163	40	.009	.912	40	.004
Gaji	.190	40	.001	.908	40	.003
KK	.171	40	.005	.869	40	.000

a. Lilliefors Significance Correction

4.Uji Multikolinearitas

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Gaji, BO ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: KK

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.960 ^a	.922	.918	.384

a. Predictors: (Constant), Gaji, BO

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	64.540	2	32.270	218.663	.000 ^b
	Residual	5.460	37	.148		
	Total	70.000	39			

a. Dependent Variable: KK

b. Predictors: (Constant), Gaji, BO

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
(Constant)	4.088	1.118		3.657	.001					
1 BO	.263	.073	.484	3.606	.001	.945	.510	.166	.117	8.544
Gaji	.445	.122	.491	3.659	.001	.946	.515	.168	.117	8.544

a. Dependent Variable: KK

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	BO	Gaji
1	1	2.995	1.000	.00	.00	.00
	2	.005	25.193	.37	.09	.00
	3	.000	94.649	.63	.91	1.00

a. Dependent Variable: KK

5. Uji Heteroskedastisitas

