

DAFTAR PUSTAKA

- Malayu Hasibuan, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Penerbit Rineka cipta, Jakarta, 2003.
- Moenir, **Pendekatan Manusia dan Organisasi Terhadap Pembinaan Kepegawaian**, Penerbit Gunung Agung, Jakarta, 2000.
- Moekijat, **Pembangunan Organisasi**, Penerbit Remaja Karya, Bandung, 2002.
- Mulia Nasution, **Manajemen Personalial: Aplikasi Dalam Perusahaan**, Cetakan Kedua, Penerbit Djembatan, Jakarta, 2000.
- Muliara S. Panggabean, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Cetakan Kedua, Penerbit: Ghalia Indonesia, Ciawi-Bogor, 2004.
- M. Manullang, **Manajemen Personalial**, Edisi Pertama, Penerbit BPFE Yogyakarta, Yogyakarta, 2001.
- Pandji Anoraga, **Manajamen Bisnis**, Cetakan Kedua, Penerbit Rineka Cipta, Jakarta, 2000.
- Sedarmayanti, **Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja**, Penerbit Ilham Jaya, Bandung, 2002.
- Sri Budi Cantika Yuli, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Cetakan Pertama, Penerbit UMM Press, Malang, 2005.
- Sugiyono, **Metode Penelitian Bisnis**, Cetakan Kedelapan, Penerbit CV, Alfabeta, Bandung, 2005.
- Suharsimi Arikunto, **Prosedur Penelitian**, Penerbit Rineka Cipta, Jakarta, 2001.
- Sumadi Suryabrata, **Metodologi Penelitian**, Penerbit Rajawali, Jakarta, 2001.
- T. Hani Handoko, **Manajemen**, Penerbit BPFE Yogyakarta, Yogyakarta, 2001.

Angket Penelitian dengan judul Pengaruh Fasilitas kerja Terhadap peningkatan Prestasi Kerja Karyawan Pada PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan

Saya mahasiswa Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Medan Area, Salah satu syarat dalam penyusunan skripsi adalah dengan melakukan penelitian melalui pengisian angket. Besar harapan saya agar Bapak/Ibu bersedia mengisi angket penelitian ini dengan sebenar-benarnya. Atas perhatian bapak/ibu saya ucapkan terimakasih.

IDENTITAS RESPONDEN

No. Responden :
 Jenis Kelamin : () Perempuan () Laki-laki
 Pendidikan : () SMA () D-III () S-1 () S-2 () S-3
 Usia :

Cara pengisian untuk pernyataan cukup dengan memben tanda checklist (√) pada jawaban yang anda pilih. Dengan keterangan :

SS : Sangat Setuju
 S : Setuju
 R : Ragu-ragu
 TS : Tidak Setuju
 STS : Sangat Tidak Setuju

Variabel X (Fasilitas Kerja)

No	Pernyataan	Opsi				
		SS	S	R	TS	STS
1.	Ruangan yang tersedia (ruang rapat dan ruang kerja) nyaman dan bersih.					
2.	Semua fasilitas yang ada sesuai dengan perkembangan teknologi.					
3.	Jumlah fasilitas kerja yang ada diperusahaan lengkap tersedia sesuai dengan kebutuhan.					
4.	Karyawan mampu menggunakan fasilitas kerja yang ada sehubungan dengan pekerjaan.					
5.	Karyawan mampu menyelesaikan tugasnya secara efektif dan efisien karena fasilitas kerja yang diberikan perusahaan.					
6.	Alat komunikatif yang tersedia (telepon, fax, email, dsb) lancar.					
7.	Fasilitas fotocopy yang ada bekerja dengan baik dan membantu karyawan dalam mengcopy data yang diperlukan.					
8.	Fasilitas kerja (komputer, alat tulis, kendaraan dinas, karyawan pembantu, dll) tersediadan lancar.					

Variabel Y (Prestasi Kerja)

No	Pernyataan	Opsi				
		SS	S	R	TS	STS
1.	Ruangan yang nyaman dan bersih dapat menghilangkan kejenuhan sehingga dapat memperoleh prestasi kerja yang diharapkan.					
2.	Oleh karena fasilitas yang ada sesuai dengan perkembangan teknologi maka hal ini dapat meningkatkan prestasi kerja.					
3.	Karena jumlah fasilitas kerja yang tersedia sesuai dengan kebutuhan maka dapat meningkatkan prestasi kerja.					
4.	Kemampuan karyawan dalam menggunakan semua fasilitas kerja sesuai kebutuhan dapat meningkatkan prestasi kerja.					
5.	Kemampuan karyawan menyelesaikan tugasnya secara efektif dan efisien mungkin dapat meningkatkan prestasi kerja.					
6.	Alat komunikatif yang tersedia membantu karyawan dalam meningkatkan prestasi kerja.					
7.	Adanya fotocopy juga sangat membantu karyawan dalam mengcopy data yang dibutuhkan sehingga dapat mencapai prestasi kerja.					
8.	Keadaan fasilitas kerja yang lancar dapat membantu karyawan dalam meningkatkan prestasi kerja.					

Terimakasih atas k s diaan Bapak/ Ibu untuk mengisi angket penelitian ini.