

## KATA PENGANTAR

Penulis bersyukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa dengan berkatNya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Adapun skripsi ini berjudul “ **Analisa Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Pada PT. PANAMAS DI MEDAN** “. Adapun tujuan dari pembuatan skripsi ini adalah guna memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Medan Area Jurusan Manajemen.

Penulis menyadari sepenuhnya dalam menyelesaikan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan dan juga dalam penyelesaian banyak mendapat bantuan dari pihak – pihak yang sangat membantu sejak pembuatan kerangka tulisan sampai selesainya skripsi ini. Dengan kerendahan hati penulis tetap mengharapkan dan menerima kritikan dan saran yang sifatnya membangun demi kesempurnaan skripsi ini.

Dalam kesempatan yang baik ini penulis mengucapkan banyak terima kasih yang tidak tertingga kepada :

1. Bapak Dr. H. Sya`adAffuddin, SE, Mec. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
2. Bapak Drs. Muslim Wijaya, Msi. Selaku Pembimbing 1 yang telah memberikan pengarahan dan petunjuk kepada penulis sehingga selesainya skripsi ini.

3. Ibu Dra. Isnaniah LKS. Selaku Pembimbing 11, yang telah meluangkan waktunya untuk mengoreksi skripsi ini.
4. Bapak Ihsan Efendi, SE, Msi. Sebagai Ketua Jurusan yang telah banyak memberi bantuan dan saran dalam penyelesaian skripsi ini
5. Para Bapak dan Ibu Dosen pada Fakultas Ekonomi Medan Area yang telah banyak memberikan berbagai ilmu pengetahuan selama masa kuliah.
6. Bapak Pimpinan, staf dan karyawan PT. PANAMAS MEDAN yang telah memberikan kesempatan untuk melakukan riset dan membantu memberikan informasi yang baik yang dapat dipergunakan dalam penyusunan skripsi ini.
7. Istri dan kedua anak saya serta seluruh keluargayang telah memberikan dorongan, doa dan semangat kepada saya.
8. Seluruh teman – teman khususnya jurusan manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah banyak membantu penulis.

Medan, Desember 2008

Penulis,

ROHMANTUAH SINAGA

# DAFTAR ISI

Halaman

<b>RINGKASAN</b> .....	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>iv</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>ix</b>
<b>BAB 1 : PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Alasan Pemilihan Judul .....	<b>1</b>
B. Perumusan Masalah .....	<b>2</b>
C. Luas dan Tujuan Penelitian .....	<b>3</b>
D. Metode Penelitian Dan Teknik Pengumpulan Data .....	<b>4</b>
<b>BAB II : LANDASAN TEORITIS</b> .....	<b>6</b>
A. Uraian Teoritis .....	<b>6</b>
1. Arti dan Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia .....	<b>6</b>
2. Pengertian dan Fungsi Motivasi .....	<b>10</b>
3. Jenis Jenis Motivasi .....	<b>15</b>

4. Manfaat dari Pihak yang Memerlukan Motivasi	17
5. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Motivasi	18
B. Kerangka Konseptual	18
C. Hipotesisi	19
<b>BAB III : METODOLOGI PENELITIAN</b>	<b>20</b>
A. Jenis, lokasi dan waktu penelitian	20
B. Popualasi dan Sampel	20
C. Defenisi Operasional	20
D. Jenis dan Sumber Data	25
E. Teknik Pengumpulan Data	25
F. Teknik Analisis Data	26
<b>BAB IV : ANALISIS DAN EVALUASI</b>	<b>28</b>
A. Analisisi	28
1. Gambaran Umum Perusahaan	28
2. Pelaksanaan dan Penerapan Motivasi	35
3. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi	39
4. Target dan Analisis	42
B. Evaluasi	46
<b>BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN</b>	<b>53</b>
A. Kesimpulan	53
B. Saran	54

## DAFTAR PUSTAKA

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar II – I Proses Motivasi	14
Gambar IV – I Struktur Organisasi PT. PAMANAS MEDAN	31



## DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel III – I	Operasional Variabel	21
Tabel III – II	Skala pengukuran Likert's	24
Tabel IV – I	Tabel Gaji Karyawan PT. PANAMAS MEDAN	35
Tabel IV – II	Tabel Fasilitas Kesehatan Yang Diberikan PT. PANAMAS MEDAN Kepada Karyawan	33
Tabel IV – III	Tabel Motivasi negatif Yang Diterapkan PT. PANAMAS MEDAN Kepada Karyawan	35
Tabel IV – IV	Target dan Realisasi Penjualan PT. Panamas Medan Tahun 2002 sampai dengan 2007 ( Dalam Rp )	37
Tabel IV – V	Tabulasi Skor Data Anallsis Motivasi Karywan Berdasarkan Jawaban Responden	40
Tabel IV – VI	Tabulasi Skor Data Motivasi Kerja Berdasarkan Jawaban Responden	41
Tabel IV – VII	Hubungan Variabel X dan Variabel Y	42