

DAFTAR PUSTAKA

- Alex S. Nitisemito, Manajemen Personalia, Cetakan Kelima, Edisi Revisi, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta 2000
- Hadipoerwono, Tata Personalia, Cetakan kelima, Edisi Revisi, Penerbit PT. Djambatan, Jakarta 2000.
- Heidjrachman Ranupandjo, & Suad Husnan, Manajemen Personalia, Edisi III, Penerbit BPPE, Yogyakarta 2001.
- Malayu SP. Hasibuan, Manajemen Personalia dan Sumber Daya manusia, Edisi Revisi, Cetakan Kedelapan, Penerbit CV. Haji Masagung, Jakarta 2001.
- Marhot Tua Erendi Hariandja, Manajemen Sumber Daya Manusia, Penerbit PT. Gramedia Widiasarana Indonesia, Jakarta 2002.
- Moenir, A.S. Pendekatan Manusiawi dan Organisasi dan Organisasi Terhadap Pembinaan Pegawai, Cetakan Ketiga, Edisi Revisi, Penerbit Gunung Agung, Jakarta 2001.
- Moekijat, Manajemen Kepegawaian, Cetakan Kedelapan, Penerbit Remaja Rosa Karya, Bandung 2003.
- M. Manullang, Pokok - Pokok Manajemen Personalia, Edisi Kedelapan, Penerbit BLKM, Medan 2001.
- Sondang F. Siagian, Organisasi Pengembangan Sumber Daya Insani, Penerbit Gunung Agung, Jakarta 2000.
- T. Hani Handoko, Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia, Edisi Keenam, Penerbit BPPE Universitas Gajah Mada Press, Yogyakarta 2000.
- Husaini Uaman, Pengantar Statistika, Edisi Kedua, Diterbitkan PT. Bumi Akaara, Jakarta, 2006.
- Sugiono, Metode Penelitian Bisnis, Edisi Revisi, Penerbit Alfabeta, Bandung, 2004.
- Darwan., dkk, Pengantar Statistik Pendidikan, Cetakan Pertama, Gaung Persada Press, Jakarta, 2007.
- S. Naution dan M. Thomas, Penuntun Membuat Thesis, Disertasi, Skripsi dan Makalah, Edisi VIII, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta, 2000.

LAMPIRAN I

No. Responden

DAFTAR PERTANYAAN (ANGKET)
PENGARUH PENGAWASAN KERJA TERHADAP KEDISIPLINAN KERJA
KARYAWAN PADA PT. WICAKSANA OVERSEAS INT' Tbk
MEDAN

I. Petunjuk Pengisian Angket

Angket penelitian ini terdiri dari dua bagian besar, yaitu :

1. Bagian A, berisi identitas responden untuk itu penulis membuat pertanyaan yang tidak berisi jawaban dan juga berisi jawaban sehingga Bapak/Ibu mengisi kolom yang telah disediakan untuk menjawab pertanyaan yang tidak berisi jawaban dengan memberikan tanda silang (X).
2. Bagian B, berisi daftar pertanyaan, untuk itu Bapak/Ibu cukup memilih salah satu jawaban yang benar dengan cara memberikan tanda (√) pada kolom yang telah disediakan.

II. Angket Penelitian

A. Identitas Responden

1. Jenis Kelamin : a. Pria
b. Wanita
2. Usia : a. 20 – 29 Tahun
b. 30 – 39 Tahun
c. 40 – 49 Tahun
d. di atas 50 Tahun
3. Pendidikan : a. SMA
b. Sarjana Muda
c. Sarjana (S-1)
d. Pasca Sarjana

B. Daftar Pertanyaan

I. VARIABEL BEBAS (X) (PENGAWASAN KERJA)

No	Pertanyaan	Jumlah			
		SS	S	TS	STS
1	Apakah anda setuju dengan adanya pengawasan dapat meningkatkan kedisiplinan kerja karyawan.				
2	Apakah anda setuju dalam menjalankan pengawasan kerja perlu adanya aturan dan prosedur yang baik.				
3	Apakah anda setuju dengan pengawasan yang dilakukan di perusahaan sudah tepat.				
4	Apakah anda setuju di dalam menyelesaikan suatu pekerjaan. aturan dan prosedur yang diterapkan sudah sesuai dengan iklim kerja.				
5	Apakah anda setuju bahwa lingkungan kerja yang tidak nyaman dapat mempengaruhi kerja karyawan.				
6	Apakah anda setuju dalam melakukan tugasnya setiap bagian sudah melaksanakan wewenang dan tanggung jawab yang dibebankan kepadanya				
7	Apakah anda setuju bahwa pimpinan selalu berusaha meningkatkan kinerja para karyawannya.				
8	Apakah anda setuju pengawasan kerja mampu meningkatkan standar hasil kerja.				

II. VARIABEL TERIKAT (Y) (KEDISIPLINAN KERJA)

No	Pertanyaan	Jumlah			
		SS	S	TS	STS
1	Apakah anda setuju, karyawan selalu mentaati peraturan yang ada.				
2	Apakah anda setuju, ketaatan pada peraturan dapat mempengaruhi disiplin kerja karyawan.				
3	Apakah anda setuju, ketaatan kepada peraturan dan tata tertib diperlukan dalam bekerja.				
4	Apakah anda setuju, sanksi yang diberikan oleh pimpinan sudah sesuai dengan tingkat kesalahan yang ada.				
5	Apakah anda setuju bahwa pimpinan selalu tegas dalam memberikan sanksi kepada karyawan yang melakukan kesalahan.				
6	Apakah anda setuju pimpinan dapat melaksanakan tugas dan tanggung jawab dengan sebaik-baiknya				
7	Apakah anda setuju selalu memanfaatkan waktu kerja dengan sebaik-baiknya.				
8	Apakah anda setuju bahwa karyawan disini mentaati peraturan yang ada.				