

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat ALLAH SWT, yang telah mengkaruniakan kesehatan dan kelapangan berpikir terhadap penulis sehingga akhirnya tulisan ilmiah dalam bentuk skripsi ini dapat juga terselesaikan oleh penulis.

Skripsi penulis ini berjudul "PENGARUH PENGAWASAN KERJA TERHADAP KEDISIPLINAN KERJA KARYAWAN PADA PT. WICAKSANA OVERSEAS INTERNASIONAL, Tbk MEDAN. Penulisan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi persyaratan dalam mencapai gelar Sarjana Ekonomi di Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.

Dalam menyelesaikan tulisan ini penulis telah banyak menerima bantuan dari berbagai pihak, maka pada kesempatan yang berbahagia ini penulis ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar – besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Syaad Alifuddin, SE, MEd, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area, sekaligus sebagai ketua panitia skripsi.
2. Bapak Ihsan Effendi SE, MSi, selaku Ketua Jurusan Ekonomi Manajemen Universitas Medan Area.
3. Bapak Amrin Mulia U, SE, MM, selaku dosen pembimbing I.
4. Bapak Herry Syahril, SE,MSi, selaku dosen pembimbing II.
5. Ibu Dra, Isnaniah, LKS, MMA, selaku sekretaris panitia skripsi.
6. Bapak dan Ibu Dosen dan sekaligus Staf Administrasi di Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
7. Penulis juga mengucapkan rasa terima kasih yang tak terhingga kepada Ayahanda dan Ibunda yang telah memberikan segalanya kepada penulis, sehingga penulis mampu menjadi seorang sarjana.
8. Rekan – rekanu yang se-almamater yang telah memberikan nasehat dorongan yang membangun.

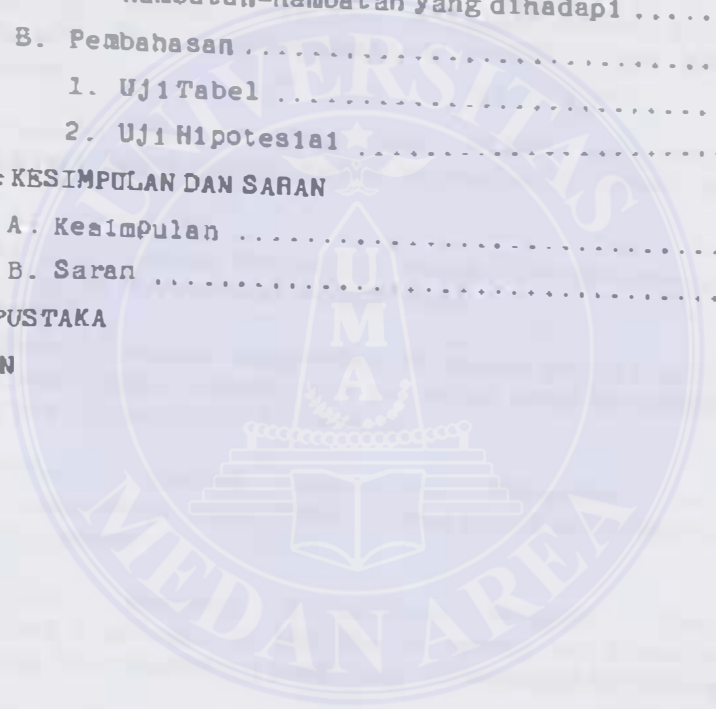
Demikianlah penulis yang bisa ucapkan, mohon maaf yang sebesar – besarnya bila terdapat banyak kekurangan. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi kita semua.

## DAFTAR ISI

Halaman

RINGKASAN .....	
KATA PENGANTAR .....	
DAFTAR ISI .....	
DAFTAR GAMBAR .....	
DAFTAR TABEL .....	
<b>BAB I : PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumuan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	4
<b>BAB II : LANDASAN TEORITIS</b>	
A. Uraian Teoritis.....	5
1. Pengertian Pengawasan dalam MSDM.....	5
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi Pengawasan.....	9
3. Pengertian Kedisiplinan dan Indikator-indikatornya .....	12
4. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kedisiplinan Kerja .....	19
5. Pengaruh Pengawasan Kerja Terhadap Kedisiplinan kerja .....	21
B. Kerangka Konseptual.....	23
C. Hipotesis.....	23
<b>BAB III : METODOLOGI PENELITIAN</b>	
A. Jenis, Tempat dan Waktu Penelitian .....	24
B. Populasi dan Sampel .....	25
C. Definisi Operasional .....	26
D. Jenis dan Sumber Data .....	27
E. Teknik Pengumpulan Data .....	28
F. Teknik Analisis Data .....	29

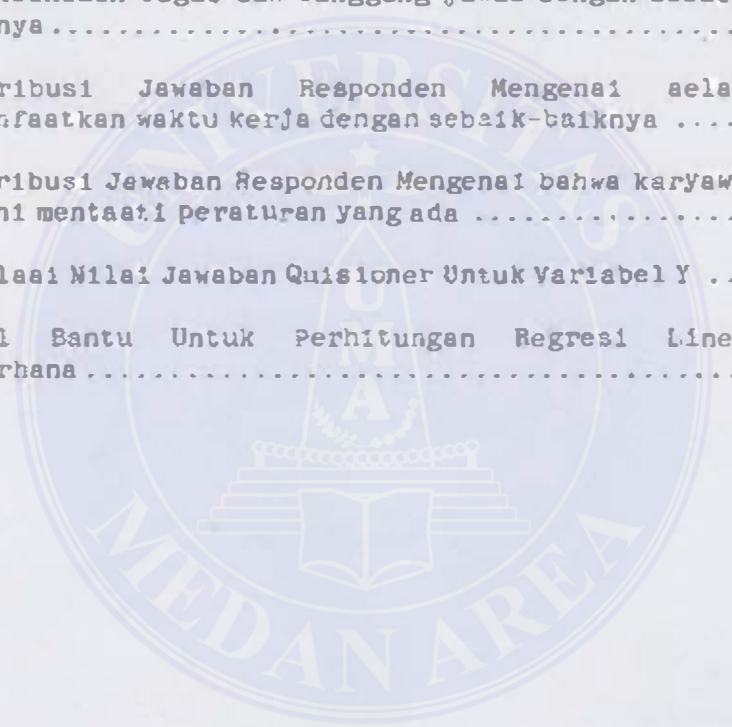
<b>BAB IV :HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Hasil .....	30
1. Gambaran Umum Perusahaan .....	30
2. Penerapan Fungsi Pengawasan .....	37
3. Penerapan Kedisiplinan Kerja Karyawan..	43
4. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kedisiplinan Kerja .....	47
5. Pengaruh Pengawasan Terhadap Kedisiplinan Kerja .....	53
6. Hambatan-hambatan yang dihadapi .....	56
B. Pembahasan .....	56
1. Uji Tabel .....	36
2. Uji Hipotesis1 .....	70
<b>BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
A. Kesimpulan .....	74
B. Saran .....	74
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	



## DAFTAR TABEL

	Halaman
1. Rincian Waktu Penelitian .....	24
2. Price List PT. Wicaksana Overseas Int ' Tbk .....	36
3. Identitas Reaponden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	57
4. Identitas Responden Berdasarkan Umur/Usia .....	57
5. Identitas Reaponden Berdasarkan Pendidikan .....	58
6. Distribusi Jawaban Responden Mengenai dengan adanya pengawasan dapat meningkatkan kedisiplinan kerja karyawan .....	58
7. Distribusi Jawaban Responden dalam menjalankan pengawasan kerja perlu adanya aturan dan prosedur yang baik .....	59
8. Distribusi Jawaban Responden dengan pengawasan yang dilakukan di perusahaan sudah tepat .....	59
9. Distribusi Jawaban Responden di dalam menyelesaikan suatu pekerjaan, aturan dan prosedur yang diterapkan sudah sesuai dengan iklim kerja .....	60
10. Distribusi Jawaban Responden Mengenai bahwa lingkungan kerja yang tidak nyaman dapat mempengaruhi kerja karyawan .....	60
11. Distribusi Jawaban Responden Mengenai dalam melakukan tugasnya setiap bagian sudah melaksanakan wewenang dan tanggung jawab yang dibebankan kepadanya .....	61
12. Distribusi Jawaban Reaponden Mengenai bahwa pimpinan selalu berusaha meningkatkan kinerja para karyawannya .....	61
13. Distribusi Jawaban Responden Mengenai pengawasan kerja mampu meningkatkan standar hasil kerja .....	62
14. Tabulasi Nilai Jawaban Quizioner Untuk Variabel X ...	62
15. Distribusi Jawaban Reaponden karyawan selalu menstati peraturan yang ada .....	63
16. Distribusi Jawaban Reaponden Mengenai ketaatan pada peraturan dapat mempengaruhi disiplin kerja karyawan .....	64

17. Distribusi Jawaban Responden Mengenai ketaatan kepada peraturan dan tata tertib diperlukan dalam bekerja .....	64
18. Distribusi Jawaban Responden Mengenai sanksi yang diberikan oleh pimpinan sudah sesuai dengan tingkat kesalahan yang ada .....	65
19. Distribusi Jawaban Responden Mengenai bahwa pimpinan selalu tegas dalam memberikan sanksi kepada karyawan yang melakukan kesalahan .....	65
20. Distribusi Jawaban Responden Mengenai pimpinan dapat melaksanakan tugas dan tanggung jawab dengan sebaik-baiknya .....	66
21. Distribusi Jawaban Responden Mengenai selalu memanfaatkan waktu kerja dengan sebaik-baiknya .....	66
22. Distribusi Jawaban Responden Mengenai bahwa karyawan disini mentaati peraturan yang ada .....	67
23. Tabulasi Nilai Jawaban Quisioner Untuk Variabel Y ...	67
24. Tabel Bantu Untuk Perhitungan Regresi Linear Sederhana .....	68



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1. Kerangka Konseptual .....	23
2. Struktur Organisasi PT. Wicaksana Overseas Int' Tbk	32

