

# ABSTRAKSI

## HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP KEPEMIMPINAN DENGAN DISIPLIN KERJA PADA KARYAWAN PT. PERKEBUNAN NUSANTARA III MEDAN

Oleh : Maya Astaria

NIM : 04 860 0071

Pada dasarnya penelitian ini bertujuan untuk melihat hubungan antara persepsi terhadap kepemimpinan dengan disiplin kerja, dimana penelitian ini dilakukan pada karyawan yang bekerja di PT. Perkebunan Nusantara III Medan.

Berdasarkan uraian yang tertera dalam bab landasan teori, maka diajukan hipotesis penelitian yang berbunyi: Ada hubungan yang positif antara persepsi terhadap kepemimpinan dengan disiplin kerja. Artinya semakin positif persepsi terhadap kepemimpinan, maka akan semakin tinggi pula kedisiplinannya dalam bekerja, dan sebaliknya semakin negatif persepsi terhadap kepemimpinan, maka semakin rendah pula kedisiplinannya bekerja.

Dalam upaya untuk membuktikan hipotesis di atas, maka digunakan metode analisis data Analisis Korelasi Product Moment dari Pearson. Hal ini dilakukan sesuai dengan judul penelitian dan identifikasi variabel-variabelnya, dimana teknik Korelasi Product Moment digunakan untuk menganalisis hubungan antara 1 variabel bebas dengan 1 variabel terikat. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah persepsi terhadap kepemimpinan dan variabel terikatnya adalah disiplin kerja..

Berdasarkan analisis data yang menggunakan Analisis Korelasi Product Moment, maka diperoleh hasil sebagai berikut: 1). terdapat hubungan positif yang sangat signifikan antara persepsi terhadap kepemimpinan dengan disiplin kerja, dimana  $r_{xy} = 0,351$  ;  $p < 0,010$ . Artinya semakin positif persepsi terhadap kepemimpinan, maka disiplin kerja akan semakin meningkat. Sebaliknya semakin negatif persepsi terhadap kepemimpinan, maka disiplin kerja akan semakin menurun. Berdasarkan hasil penelitian ini, maka hipotesis yang diajukan dinyatakan diterima. 2). Koefisien determinan ( $r^2$ ) dari hubungan antara variabel bebas X dengan variabel terikat Y adalah sebesar  $r^2 = 0,123$ . Ini menunjukkan bahwa disiplin kerja dipengaruhi oleh persepsi terhadap kepemimpinan 12,3%.

Secara umum hasil penelitian ini menggambarkan bahwa para karyawan memiliki persepsi yang cenderung positif terhadap kepemimpinan, sebab mean empirik (88,817) lebih besar dari mean hipotetik (85) namun selisihnya kedua nilai rata-rata atau mean tersebut melebihi bilangan SD atau SB, yakni 8,972. Kemudian karyawan dinyatakan memiliki disiplin kerja yang tergolong sedang, sebab selisih antara kedua nilai (empirik dan hipotetiknya) tidak melebihi bilangan SD 15,544..

Kata Kunci: Persepsi terhadap kepemimpinan, Disiplin kerja