

RINGKASAN

BAMBANG RUSMANTO, "PENGARUH PENGEMBANGAN KARYAWAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. TRANSIMA CITRA INDO, Dibawah bimbingan (Drs. H. Miftahuddin, MBA, Sebagai Pembimbing I dan Hery Syahrial, SE, M.Si, Sebagai Pembimbing II).

Salah satu cara yang biasa dipergunakan pihak perusahaan adalah dengan menyusun rencana secara terperinci agar pengembangan karyawan yang dilaksanakan bisa bermanfaat bagi kepentingan perusahaan secara keseluruhan. Pengembangan juga dilakukan antara lain melalui promosi, mutasi, pelekutan karyawan, hal ini dilakukan untuk meningkatkan profesionalisme karyawan dalam melayani kepentingan masyarakat. Umumnya pengembangan karyawan dilaksanakan dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan pada PT. Transima Citra Indo Medan.

Untuk itulah penulis merasa tertarik untuk memilih judul: "Pengaruh Pengembangan Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Transima Citra Indo Medan".

Dari uraian diatas, perumusan masalah pada penelitian ini adalah : "Apakah ada pengaruh antara pengembangan karyawan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Transima Citra Indo Medan"

Yang menjadi tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah ada pengaruh pengembangan karyawan terhadap kepuasan kerja karyawan dan yang menjadi manfaat dalam penelitian ini adalah sebagai bahan informasi bagi penulis untuk menambah wawasan dan pengetahuan khususnya tentang pengembangan karyawan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Transima Citra Indo Medan.

Sesuai dengan uraian sebelumnya, hipotesis skripsi ini adalah “Ada pengaruh yang signifikan antara pengembangan karyawan terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Transima Citra Indo Medan”, maka koefisien korelasi (r hitung) sebesar 0,795 dengan mengikutsertakan interpretasi nilai r tabel (0,294), berarti cukup atau sedang atau dengan kata lain hipotesis dapat diterima.

Dari uji t diperoleh $t_{hitung} = 8,586$, nilai t_{tabel} pada $n-2$ ($45 - 2$) yaitu 43 adalah pada taraf signifikan 5 % (0,05) sebesar 2,02, dapat diketahui bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $8,586 > 2,02$, maka terdapat pengaruh pengembangan karyawan terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Transima Citra Indo Medan.

Dari persentase antara variabel bebas (x) yaitu pengembangan karyawan dengan variabel terikat (y) yaitu kepuasan kerja karyawan pada PT. Transima Citra Indo Medan adalah sebesar 63,2 % sedangkan 36,8 % dipengaruhi oleh faktor-faktor lain.

Pengembangan karyawan memegang peranan sangat penting dalam menunjang pelaksanaan kerja di dalam perusahaan. Jadi sebaiknya hal yang perlu ditingkatkan lagi adalah pengembangan karyawan dimana pendidikan dan pelatihan yang diberikan harus sesuai dengan disiplin ilmu maupun jabatan yang dimilikinya.