

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Kadir, 2003, **Pengenalan Sistem Informasi**, Edisi Pertama, Penerbit ANDI OFFSET, Yogyakarta.
- Arifin Abdurrahman, 2003 : **Teori Pengembangan & Filosofi Kepemimpinan Karja**, Edisi Revisi, Penerbit Bhatara, Jakarta.
- Davis, Gordon B., 2002, **Manajemen Informasi System**, Edisi Diperbaharui, Terjemahan Bob Widyahartono, **Kerangka Dasar Sistem Manajemen**, Penerbit PT. Pustaka Binaman Pressindo, Jakarta.
- Efendi, Onong U., 2002. **Sistem Informasi Manajemen**, Edisi Ketiga Belas, Penerbit Alumni Bandung.
- Erwan Arbia. 2001, **Sistem Informasi Manajemen**, Edisi Revisi, Cetakan Ketiga, Penerbit Bina Alumni Indonesia, Jakarta.
- Hasibuan, Malayu, SP, 2002, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi Revisi, Bumi Aksara Jakarta.
- Hariandja Marihot T.E., 2004, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Cetakan Ketiga, Penerbit Grasindo.
- Handoko T. Hani, 2003. **Manajemen**, Edisi Revisi, Cetakan Ketiga, BPFE-UGM, Yogyakarta.
- Heidjrachman Suad Husnan, 2002, **Manajemen Personalia**. Edisi Revisi, Ghalia Indonesia Jakarta.
- Kenneth C. Laudon., Jane P. Laudon, 2001, **Sistem Informaal Manajemen (Mengelola Perusahaan**, Terjemahan Erwin Philipopus, Edisi Delapan, Penerbit Andi, Yogyakarta.
- Moekijat, 2000 : **Latihan dan Pengembangan Pegawai**, Cetakan Ketiga Belas, Penerbit Alumni Bandung.
- Nitisemito, Alex S., 2001, **Sistem Informasi Manajemen**, Jilid I, Cetakan Kelima, Edisi Revisi, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Siagian, Sondang P., 2003. **Sistem Informaal Untuk Pengambilan Keputusan**, Edisi Revisi, Cetakan Ketiga, Penerbit Gunung Agung, Jakarta.
- Stoner, James A F., Charles Wankel, 2003, **Management**, Terjemahan Heru Sutejo **Manajemen**, Jilid II, Penerbit CV. Intermedia, Jakarta.

Syafaruddin, **Statistik Terapan Untuk Penelitian**, PT. Gramedia Widiasarana Indonesia, Jakarta, 2004.

Suharsimi Arikunto, 2007, **Manajemen Penelitian**, Edisi Revisi, Rineka Cipta, Jakarta.

Subrisno Hadi, 1997, **Metodologi Research**, Yayasan Fak. Psikologi UGM Yogyakarta.

Sugiyono, 2004, **Metode Penelitian Administrasi**, Edisi Revisi, Alfabeta, Bandung.

Tim Penyusun, 2008, **Pedoman Penulisan Skripsi**, Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area – Medan.

# LAMPIRAN I

NO. RESPONDEN

## DAFTAR PERTANYAAN (ANGKET) PENGARUH SISTEM INFORMASI MANAJEMEN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SURYASUMATERA INDAHSEJAHTERA MEDAN

### I. PETUNJUK PENGISIAN ANGKET

Angket penelitian ini terdiri dari dua bagian besar, yaitu :

1. Bagian A, berisi identitas responden untuk itu penulis membuat pertanyaan yang tidak berisi jawaban dan juga berisi jawaban sehingga Bapak/Ibu mengisi kolom yang telah disediakan untuk menjawab pertanyaan yang tidak berisi jawaban dengan memberikan tanda silang (X).
2. Bagian B, berisi daftar pertanyaan, untuk itu Bapak/Ibu cukup memilih salah satu jawaban yang benar dengan cara memberikan tanda ( √ ) pada kolom yang telah disediakan.

### II. ANGKET PENELITIAN

#### A. IDENTITAS RESPONDEN

1. Jenis Kelamin : a. Pria  
b. Wanita
2. Umur : a. 20 – 30 Tahun  
b. 31 – 40Tahun  
c. 41 tahun keatas
3. Pendidikan : a. SLTA  
b. D3  
c. Sarjana (S – 1)

## B. DAFTAR PERTANYAAN

### I. PERTANYAAN VARIABEL X (SISTEM INFORMAS MANAJEMEN)

No	Pernyataan	Jumlah				
		SS	S	R	TS	STS
1	Apakah sistem informasi yang diterapkan perusahaan telah sejalan dengan baik?					
2	Apakah dalam memberikan informasi atasan bertindak bijaksana?					
3	Apakah dengan pemberian penghargaan bagi karyawan yang berprestasi akan memberikan kepuasan kerja bagi karyawan?					
4	Apakah dengan sistem informasi yang diterapkan dapat meningkatkan prestasi kerja karyawan?					
5	Apakah pengaruh informasi dapat memberikan keputusan yang efektif?					
6	Apakah pimpinan selalu mengkomunikasikan dengan bawahan segala sesuatu yang berhubungan dengan usulan pencapaian tugas?					
7	Apakah tugas dan tanggung jawab yang diberikan pimpinan sesuai informasi?					

## II. PERTANYAAN VARIABEL Y (KINERJA KARYAWAN)

No	Pernyataan	Jumlah			
		S	R	TS	STS
1	Apakah pekerjaan yang diberikan selalu memuaskan atasan?				
2	Apakah pekerjaan yang diberikan atasan selalu mendapatkan bimbingan dan petunjuk kerja dalam melaksanakan tugas/pekerjaan?				
3	Apakah dalam melaksanakan pekerjaan senantiasa mendapatkan dorongan dari rekan-rekan?				
4	Apakah insentif yang diberikan pimpinan dapat membangkitkan semangat dalam melaksanakan pekerjaan?				
5	Apakah dalam melaksanakan tugas pekerjaan, senantiasa membutuhkan orang lain untuk menyelesaikan pekerjaan dari atasan atau rekan kerja?				
6	Apakah atasan selalu menyikapi suatu pekerjaan dengan baik?				
7	Apakah disiplin kerja yang baik akan meningkatkan kualitas kerja yang baik pula?				