

## RINGKASAN

ANCO SAHAT OLOAN SILITONGA "PENGARUH SISTEM INFORMASI MANAJEMEN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SURYASUMATERA INDAHSEJAHTERA MEDAN". Ditawasi Bimbingan (Drs. Peter Marbua, MSi, Sebagai Pembimbing I, dan Hery Syahrial, SE, MSi, Sebagai Pembimbing II).

Sistem informasi manajemen baru dapat dikatakan berguna apabila mampu berfungsi sebagai membantu manajer dalam bidang perencanaan dan pengawasan informasi (bukan data mentah, tetapi berasal dari data dalam arti majemuk) yang telah di proses menurut suatu cara tertentu, di himpun dan di ringkas untuk menghasilkan suatu keputusan, karena informasi dapat di anggap mempunyai tingkat lebih dan aktif dari pada data.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui sistem informasi manajemen yang diterapkan PT. SuryaSumatera IndahSejahtera Medan, untuk mengetahui tingkat kinerja karyawan di PT. SuryaSumatera IndahSejahtera Medan dan untuk Mengetahui seberapa besar pengaruh sistem informasi manajemen terhadap kinerja karyawan. Jenis penelitian ini adalah Asosiatif korelasional dengan pendekatan kuantitatif yang bertujuan untuk ada dan tidaknya hubungan antara kedua variabel tersebut. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di PT. SuryaSumatera IndahSejahtera Medan yang berjumlah 115 orang dan sampel dalam penelitian ini penulis mengambil sebanyak  $25\% \times 115 = 30$  responden, jadi pengambilan sampel yang penulis lakukan di PT. SuryaSumatera IndahSejahtera Medan adalah sekitar 30 orang. Sedangkan teknik pengumpulan data menggunakan data primer

berupa pengamatan/*observasi* dan menyebarkan angket pada pada responden yang dijadikan sampel penelitian serta data sekunder dengan melakukan studi kepustakaan untuk mendapatkan data-data yang berkaitan dengan masalah penelitian. Teknik analisis yang dipergunakan adalah analisis regresi linear sederhana beserta dengan Korelasi Korelasi Product Moment

Dari hasil analisis regresi linear sederhana didapat  $Y = a + bx = 1,15 + 0,73x$ , artinya setiap dilakukan peningkatan sistem informasi manajemen sebesar 1% akan meningkatkan kinerja karyawan sebesar 0,73%. Berdasarkan hasil penelitian diperoleh korelasi sebesar  $r_{xy} = 62,2\%$  artinya sistem informasi manajemen (X) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y). Sedangkan 37,8% adalah dipengaruhi faktor lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini. Nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $4,208 > 2,048$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima karena ada pengaruh yang signifikan sistem informasi manajemen terhadap kinerja karyawan pada PT. SuryaSumatera IndahSejahtera Medan.