

DAFTAR PUSTAKA

- Arifin Abdulrahman, 2003 ! **Teori Pengembangan & Filosofi Kepemimpinan Kerja**, Edisi Revisi, Penerbit Bhatara, Jakarta
- Djokosantoso Moeljono, 2005, **Lead (Galang Gagas Tantangan SDM, Kepemimpinan dan Prilaku Organisasi)**, Elex Media Komputindo, Jakarta
- Edwin B. Flipppo, 2001, **Personality of Management (Manajemen Personalia)**, Terjemahan Moch. Maksud, Edisi IV, Cetakan Kesembilan, Penerbit Erlangga, Jakarta
- Fitri R. Ghozally, 2005, **Kesuksesan dalam Karir dan Kepemimpinan**, Edisi Kesatu, Cetakan Kesatu. Edsa Mahkota, Jakarta
- Hasibuan. Malayu, SP, 2002, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi Revisi, Bumi Aksara Jakarta
- Hariandja Marihot T.E., 2004, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Cetakan Ketiga, Penerbit Grasindo.
- Heidjrachman Suad Husnan, 2002, **Manajemen Personalia**, Edisi Revisi, Ghalia Indonesia Jakarta
- J. Donald Walters, 2004, **The Art of Leadership (Seni Kepemimpinan)**, Terjemahan Kuswanto, edisi Kesatu, Cetakan Kesatu, Daharaprize, Semarang
- James A.F. Stoner, 2003, **Management (Manajemen)**, Terjemahan Alfonsus Sirait, Edisi Kedua, Cetakan Keenam, Erlangga
- Kartini Kartono, 2001, **Pemimpin dan Kepemimpinan**, Edisi Kedua, Cetakan Keenam, Rajagrafindo Persada, Jakarta
- Miftah Thoha, 2004, **Kepemimpinan dalam Manajemen**, Edisi Kesatu, Cetakan Kesepuluh, Rajagrafindo Persada, Jakarta
- Moekijat, 2000 : **Latihan dan Pengembangan Pegawai**, Cetakan Ketiga Belas, Penerbit Alumni Bandung
- Sondang P. Siagian, 2000, **Kepemimpinan**, Edisi Revisi, Penerbit Gunung Agung, Jakarta
- T. Hani Handoko, 2003, **Manajemen**, Edisi Revisi, Cetakan Ketiga, BPFE-UGM, Yogyakarta
- UNIVERSITAS MEDAN AREA**
Triton P.B, 2005, **Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi Kesatu, Cetakan Kesatu, Tugu Publisher, Yogyakarta

- Syafaruddin, **Statistik Terapan Untuk Penelitian**, PT. Gramedia Widiasarana Indonesia, Jakarta, 2004.
- Suharsimi Arikunto. 2007, **Manajemen Penelitian**, Edisi Revisi, Rineka Cipta, Jakarta.
- Sutrisno Hadi. 2004, **Metodologi Research**, Yayasan Fak. Psikologi UGM Yogyakarta.
- Sugiyono, 2004, **Metode Penelitian Administrasi**, Edisi Revisi, Alfabeta, Bandung.
- Tim Penyusun, 2008, **Pedoman Penulisan Skripsi**, Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area – Medan.

a. Jenis Kelamin

Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

No	Jenis Kelamin	Jumlah
1	Laki-laki	25
2	Perempuan	5
Jumlah		30

Sumber : Hasil Penelitian 2009

b. Umur/Usia Responden

Umur/usia responden yang dijadikan sampel dalam penelitian ini adalah antara 20 tahun sampai dengan 41 tahun ke atas.

Identitas Responden Berdasarkan Umur/Usia

No	Umur/Usia	Jumlah
1	20-30 tahun	15
2	31 – 40 tahun	10
3	> 41 tahun	5
Jumlah		30

Sumber : Hasil Penelitian 2009

c. Tingkat Pendidikan

Tingkat pendidikan formal responden diketahui mulai dari SLTA sampai dengan sarjana, seperti yang terlihat pada tabel berikut ini :

Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan

No	Pendidikan	Jumlah
1	SLTA	6
2	D3	10
3	S1	14
Jumlah		30

Sumber : Hasil Penelitian 2009

Lampiran 2

Variabel Bebas (X) Gaya Kepemimpinan

Distribusi Jawaban Responden, Apakah Anda Setuju Dengan Adanya Kepemimpinan Demokrasi Dapat Meningkatkan Kinerja Karyawan

No	Jawaban	Jumlah	Persentase
1	Sangat setuju	16	53,33%
2	Setuju	14	46,67%
3	Ragu-Ragu	-	-
4	Tidak Setuju	-	-
5	Sangat Tidak Setuju	-	-
Jumlah		30	100,00%

Sumber : Hasil Penelitian 2009

Data pada tabel di atas menunjukkan bahwa 16 orang (53,33%) responden mengatakan sangat setuju dengan kepemimpinan demokrasi dapat meningkatkan kinerja karyawan, 14 orang (46,67%) responden mengatakan setuju sedangkan responden mengatakan tidak setuju dan sangat tidak setuju tidak ada.

Distribusi Jawaban Responden, Apakah Anda Setuju Dalam Menyelesaikan Masalah Pimpinan Bertindak Bijaksana

No	Jawaban	Jumlah	Persentase
1	Sangat setuju	22	73,33%
2	Setuju	8	26,67%
3	Ragu-Ragu	-	-
4	Tidak Setuju	-	-
5	Sangat Tidak Setuju	-	-
Jumlah		30	100,00%

Sumber : Hasil Penelitian 2009

Data pada tabel di atas menunjukkan bahwa 22 orang (73,33%) responden mengatakan sangat setuju dalam menyelesaikan masalah pimpinan bertindak bijaksana, 8 orang (26,67%) responden mengatakan setuju dan responden mengatakan tidak setuju dan sangat tidak setuju tidak ada.

**Distribusi Jawaban Responden, Apakah Anda Setuju
Dengan Pemberian Penghargaan Akan Memberikan
Motivasi Kerja Karyawan**

No	Jawaban	Jumlah	Persentase
1	Sangat setuju	16	53,33%
2	Setuju	13	43,33%
3	Ragu-Ragu	-	-
4	Tidak Setuju	1	03,33%
5	Sangat Tidak Setuju	-	-
Jumlah		30	100,00%

Sumber : Hasil Penelitian 2009

Data pada tabel di atas menunjukkan bahwa 16 orang (53,33%) responden mengatakan sangat setuju dengan pemberian penghargaan akan memberikan motivasi kepada karyawan, 13 orang (43,33%) responden mengatakan setuju dan 1 orang (03,33%) responden menyatakan tidak setuju.

**Distribusi Jawaban Responden, Apakah Anda Setuju
Dengan Memberikan Pelatihan Dapat Meningkatkan
Ketrampilan Dan Kemampuan**

No	Jawaban	Jumlah	Persentase
1	Sangat setuju	15	50,00%
2	Setuju	14	46,67%
3	Ragu-Ragu	-	-
4	Tidak Setuju	1	03,33%
5	Sangat Tidak Setuju	-	-
Jumlah		30	100,00%

Sumber : Hasil Penelitian 2009

Data pada tabel di atas menunjukkan bahwa 15 orang (50,00%) responden mengatakan sangat setuju dengan memberikan pelatihan dapat meningkatkan ketrampilan dan kemampuan, 14 orang (46,67%) responden mengatakan setuju dan 1 orang (03,33%) responden menyatakan tidak setuju.

Distribusi Jawaban Responden, Apakah Anda Setuju Apabila Prestasi Karyawan Selalu Dinilai Dengan Teliti Dan Benar

No	Jawaban	Jumlah	Persentase
1	Sangat setuju	15	50,00%
2	Setuju	11	36,67%
3	Ragu-Ragu	-	-
4	Tidak Setuju	4	13,33%
5	Sangat Tidak Setuju	-	-
Jumlah		30	100,00%

Sumber : Hasil Penelitian 2009

Data pada tabel di atas menunjukkan bahwa 15 orang (50,00%) responden mengatakan sangat setuju prestasi karyawan selalu dinilai dengan teliti dan benar, 11 orang (36,67%) responden mengatakan setuju dan 4 orang (13,33%) responden menyatakan tidak setuju.

Distribusi Jawaban Responden, Apakah Anda Setuju Pimpinan Selalu Mengkomunikasikan Dengan Bawahan Segala Sesuatu Yang Berhubungan Dengan Usulan Pencapaian Tugas

No	Jawaban	Jumlah	Persentase
1	Sangat setuju	19	63,33%
2	Setuju	9	30,00%
3	Ragu-Ragu	-	-
4	Tidak Setuju	2	06,67%
5	Sangat Tidak Setuju	-	-
Jumlah		30	100,00%

Sumber : Hasil Penelitian 2009

Data pada tabel di atas menunjukkan bahwa 19 orang (63,33%) responden mengatakan sangat setuju pimpinan selalu mengkomunikasikan dengan bawahan segala sesuatu yang berhubungan dengan usulan pencapaian tugas, 9 orang (30,00%) responden mengatakan setuju dan 2 orang (06,67%) responden menyatakan tidak setuju.

**Distribusi Jawaban Responden, Apakah Anda Setuju Apabila Tugas Dan
Tanggung Jawab Yang Diberikan Pimpinan Sesuai Dengan
Pendidikan Dan Kemampuan Anda**

No	Jawaban	Jumlah	Persentase
1	Sangat setuju	19	63,33%
2	Setuju	9	30,00%
3	Ragu-Ragu	-	-
4	Tidak Setuju	2	06,67%
5	Sangat Tidak Setuju	-	-
Jumlah		30	100,00%

Sumber : Hasil P nelitian 2009

Data pada label di atas menunjukkan bahwa 19 orang (63,33%) responden mengatakan sangat setuju tugas dan tanggung jawab yang diberikan pimpinan sesuai dengan pendidikan dan kemampuan, 9 orang (30,00%) responden mengatakan setuju dan 2 orang (06,67%) responden menyatakan tidak setuju.

**Distribusi Jawaban Responden, Apakah Anda Setuju
Bahwa Prestasi Kerja Yang Telah Dicapai
Selama Ini Merasa Puas**

No	Jawaban	Jumlah	Persentase
1	Sangat setuju	11	6,67%
2	Setuju	18	60,00%
3	Ragu-Ragu	-	-
4	Tidak setuju	1	03,33%
5	Sangat tidak setuju	-	-
Jumlah		30	100,00%

Sumber : Hasil Penelitian 2009

Data pada tabel di atas menunjukkan bahwa 11 orang (36,67%) responden mengatakan sangat setuju prestasi kerja yang telah dicapai selama ini merasa puas, 18 orang (60,00%) responden mengatakan setuju dan 1 orang (03,33%) responden menyatakan tidak setuju.

Distribusi Jawaban Responden, Apakah Anda Setuju Dengan Sarana Pendukung Dan Peralatan Kerja Sangat Memadai

No	Jawaban	Jumlah	Persentase
1	Sangat setuju	8	26,67%
2	Setuju	14	46,67%
3	Ragu-Ragu	-	-
4	Tidak Setuju	8	26,67%
5	Sangat Tidak Setuju	-	-
Jumlah		30	100,00%

Sumber : Hasil Penelitian 2009

Data pada tabel di atas menunjukkan bahwa 8 orang (26,67%) responden mengatakan sangat setuju sarana pendukung dan peralatan kerja sangat memadai, 14 orang (46,67%) responden mengatakan setuju dan 8 orang (26,67%) responden menyatakan tidak setuju.

Distribusi Jawaban Responden, Apakah Anda Setuju Bahwa Hubungan Kerja Antara Atasan Dan Bawahan Baik Dan Tidak Kaku

No	Jawaban	Jumlah	Persentase
1	Sangat setuju	10	33,33%
2	Setuju	16	53,33%
3	Ragu-Ragu	-	-
4	Tidak setuju	4	13,34%
5	Sangat tidak setuju	-	-
Jumlah		30	100,00%

Sumber : Hasil Penelitian 2009

Data pada tabel di atas menunjukkan bahwa 10 orang (33,33%) responden mengatakan sangat setuju hubungan kerja antara atasan dan bawahan baik dan tidak kaku, 16 orang (53,33%) responden mengatakan setuju dan 4 orang (13,34%) responden menyatakan tidak setuju.