

## DAFTAR PUSTAKA

- Aamodt, G. 2004. *Applied Industrial Organizational*. Fourth Edition. Ralford University. Thomson Wadsworth.
- Ahmadi, 1999. *Psikologi Sosial*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Anorogo, 1990. *Psikologi dalam Perusahaan*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Anorogo dan Widiyanti, 1990. *Psikologi dalam Perusahaan*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Arikunto, A. 1989. *Prosedur Penelitian*. Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta: PT. Bina Aksara.
- As' ad, 1987. *Seri Ilmu Sumber Daya Manusia*. Psikologi Industri, Edisi Revisi. Yogyakarta: Liberty.
- Azwar, S. 1992. *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Sigma Alpha.
- \_\_\_\_\_, 1992. *Manusia Sikap dan Pengukurannya*. Yogyakarta : Sigma Alpha.
- Bennet, S. 1992. *Perilaku Organisasi*. New York.
- Chandra, T. 2003. *Hubungan Antara Sikap Kerja dengan Produktifitas Kerja pada Karyawan Pabrik Kelapa Sawit*. Skripsi (tidak diterbitkan). Medan: Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.
- Dimiyati, M. 1990. *Psikologi Suatu Pengantar*. Yogyakarta: BPEE.
- Gerungan, 1986. *Psikologi Sosial*. Bandung: PT. Eresco.
- Gulo, N. 1987. *Kamus Psikologi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Hadi, S. 1986. *Metodologi Research*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Hadi, 1991. *Statistik jilid 2*. Yogyakarta: Andi Offset.
- \_\_\_\_\_, 1984. *Metodologi Research*, Jilid I. Yogyakarta: Yayasan Penerbitan Fakultas Psikologi Universitas Gajah Mada.
- Husnan, TH. 1984. *Managemen Personalia*. Yogyakarta. Yayasan Penerbitan Fakultas Ekonomi UGM.
- Irwanto, 1984. *Psikologi Umum Buku Panduan Mahasiswa*. Jakarta: Gramedia.

- Isbandi, 1994. *Psikologi Pekerjaan Sosial dan Ilmu Kesejahteraan Sosial*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Kartono, 1981. *Psikologi Sosial Perusahaan dan Industri*. Jakarta: CV. Rajawali.
- Koontz, H, O' Donell, C, dan Wehrich, H, 1989. *Manajemen*. Jilid 2, edisi ke - 8 Jakarta: Erlangga.
- Kuntjoro, Z.A. 2002. *Komitmen Organisasi*. Informasi Psikologi online. [www/Epsikologi.com/25070.htm](http://www/Epsikologi.com/25070.htm).
- Nawawi, H, 2001. *Manajemen SDM, Untuk Bisnis Kompetitif*. Yogyakarta : Gajah Mada University Press.
- Prayogo, 1986. *Perilaku Sosial dan Kemasyarakatan*. Jakarta: PT. Bina Aksara.
- Rakhmat, J. 1989. *Psikologi Komunikasi*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Rubbins, P.S, 2001. *Essentials of Organizational Behavior*. Englewood Cliffs: Prentice – Hall Inc.
- Schein, 1985. *Psikologi Organisasi ( terjemahan )*. Jakarta: PT. Pustaka Inaman Pressindo.
- Shadly, S. 1991. *Intelligensi, Bakat, Tes IQ*. Jakarta: Gaya Favourite.
- Singarimbun, M.1981. *Metode Penelitian Survey*. Surabaya : BinaIlmu.
- Stoner & Freeman, 1989. *Management Englewood Clift*. New Jersey: Prentice Hall, inc.
- Soemanto, W. 1990. *Psikologi Pendidikan*. Jakarta: PT. Bina Aksara.
- Siegel dan Lane, 1989. *Organisasi dan Manajemen*. Jakarta: Erlangga.
- Steinberg, L., Darling, N., Fletcher, A.C & Durnbusch, S.M. 1995. The company They Keep: Relation of Adolescents Adjustment and Behavior to Their Friend's Perception of Authoritative Parenting in the Social Network. *Journal of Develpomental Psychology*. Vol 36,6.
- Toha, M. 1983. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: CV. Rajawali.
- Walgito, B. 1980. *Psikologi Sosial*. Jakarta: Erlangga.

- Walgito, B. 1991. *Hubungan antara Persepsi Mengenai Sikap Orangtua Dengan Harga Diri Para Siswa Sekolah Menengah Tingkat Atas di Propinsi Jawa Tengah. Disertasi*. Yogyakarta: Pascasarjana Universitas Gadjah Mada.
- Walgito, B. 2002. *Pengantar Psikologi Umum*. Yogyakarta: ANDI Yogyakarta.
- Wexley dan Yulk, 1998. *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personalia*. Jakarta: PT. Bina Aksara.
- Yuwono, I. 2005. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Surabaya : Fakultas Psikologi Universitas Airlangga.
- Zainun, 1987. *Manajemen dan Motivasi*. Jakarta: Balai Aksara.

Nama :

Unit Kerja :

### PETUNJUK PENGISIAN ANGKET

Berikut ini disajikan beberapa pernyataan. Anda diminta untuk memberi pendapat terhadap pernyataan-pernyataan yang terdapat dalam skala tersebut dengan cara :

1. Isi identitas diri anda sesuai dengan keadaan diri anda.
2. Pilih salah satu alternatif jawaban dari setiap pernyataan yang terdiri dari :  
SS = bila merasa sangat setuju dengan pernyataan tersebut  
S = bila merasa setuju dengan pernyataan tersebut  
TS = bila merasa tidak setuju dengan pernyataan tersebut  
STS = bila merasa sangat tidak setuju dengan pernyataan tersebut

Anda hanya diperbolehkan memilih satu alternatif jawaban pada setiap pernyataan, dengan cara memberi tanda checklist (√) pada jawaban.

Contoh :

No	Pernyataan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1.	Saya sangat senang bekerja di bagian ini		√		

Tanda checklist (√) menunjukkan seseorang itu setuju dengan pernyataan yang diajukan.

----- SELAMAT MENGERJAKAN -----

NO	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
1	Saya merasa mampu melakukan pekerjaan yang penuh tantangan.				
2	Keberhasilan kerja saya banyak didukung oleh kecakapan yang saya miliki.				
3	Pekerjaan yang menumpuk selalu saya selesaikan dengan cepat.				
4	Saya merasa tidak mampu melakukan pekerjaan yang penuh tantangan.				
5	Keberhasilan kerja saya tidak banyak didukung oleh kecakapan yang saya miliki.				
6	Pekerjaan yang menumpuk tidak selalu saya selesaikan dengan cepat.				
7	Jika saya profesional dalam bekerja maka perusahaan memberikan penghargaan kepada saya.				
8	Saya merasa pimpinan memberikan dorongan pada saya untuk bekerja dengan giat.				
9	Pujian dari teman-teman membuat saya lebih bersemangat dalam bekerja.				
10	Jika saya profesional dalam bekerja maka perusahaan tidak memberikan penghargaan kepada saya.				
11	Saya merasa pimpinan tidak memberikan dorongan pada saya untuk bekerja dengan giat.				
12	Pujian dari teman-teman membuat saya				

	lebih tidak bersemangat dalam bekerja.				
13	Saya hanya melakukan pekerjaan sesuai dengan tanggung jawab saya.				
14	Saya selalu datang tepat waktu ke kantor.				
15	Saya menggunakan jam kerja hanya untuk melakukan pekerjaan kantor.				
16	Saya suka mengerjakan pekerjaan orang lain.				
17	Saya sering datang terlambat ke kantor.				
18	Jika ada waktu luang saya kerja ditempat lain.				
19	Saya merasa semangat dalam bekerja apabila ada perhatian kerja dari pimpinan.				
20	Saya disiplin dalam bekerja apabila adanya evaluasi kerja berkala yang dilakukan pimpinan.				
21	Saya merasa nyaman bila pimpinan selalu menanyakan hasil kerja saya.				
22	Saya merasa semangat dalam bekerja apabila tidak ada perhatian kerja dari pimpinan.				
23	Saya disiplin dalam bekerja apabila tidak adanya evaluasi kerja berkala yang dilakukan pimpinan.				
24	Saya merasa tidak nyaman bila pimpinan selalu menanyakan hasil kerja saya.				
25	Saya merasa teman kerja selalu				

	mendukung saya dalam bekerja.				
26	Pimpinan saya seorang yang ramah sehingga membuat saya rajin datang ke kantor.				
27	Mempunyai banyak teman dapat membantu pekerjaan saya.				
28	Saya merasa teman kerja tidak mendukung saya dalam bekerja.				
29	Pimpinan saya seorang yang tidak ramah sehingga membuat saya tidak rajin datang ke kantor.				
30	Mempunyai banyak teman tidak dapat membantu pekerjaan saya.				
31	Fasilitas yang baik membuat saya menyelesaikan pekerjaan dengan cepat.				
32	Ruangan kerja yang sempit membuat saya tidak sulit untuk melakukan pekerjaan.				
33	Kondisi ruangan yang dingin dan bersih membuat saya nyaman dalam bekerja.				
34	Saya sering menunda pekerjaan karena kekurangan fasilitas.				
35	Ruangan kerja yang sempit membuat saya sulit untuk melakukan pekerjaan.				
36	Kondisi ruangan yang dingin dan bersih membuat saya tidak nyaman dalam bekerja.				



# UNIVERSITAS MEDAN AREA

## FAKULTAS PSIKOLOGI

JL. KOLAM NO. 1 MEDAN ESTATE

· TELP. (061) 7366878, 7360168, 7364348 PSWT 107 FAX. (061) 7366998 MEDAN 20223

Email:uma 001@indosat.net.id Website:uma.ac.id

Nomor : 1065 /FO/PP/2009  
Lampiran : -  
Hal : Pengambilan Data

06 Agustus 2009

Yth. Pimpinan  
RSU. DR. Pirngadi  
Prof. H.M. Yamin No. 47 Medan

Dengan hormat,

Bersama ini kami mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan izin dan kesempatan kepada mahasiswa kami:

Nama	: Iqfan Davizsyah Ramadhani
NPM	: 04.860.0203
Program Studi	: Ilmu Psikologi
Fakultas	: Psikologi

untuk melaksanakan pengambilan data pada *RSU. DR. Pirngadi Medan*, guna penyusunan skripsi yang berjudul: "Hubungan antara Persepsi Sikap Pimpinan dengan Motivasi Kerja Perawat Instalasi Rawat Jalan di Rumah Sakit Umum DR. Pirngadi Kota Medan."

Perlu kami jelaskan bahwa penelitian dimaksud adalah semata-mata untuk tulisan ilmiah dan penyusunan skripsi, yang merupakan salah satu syarat bagi mahasiswa tersebut untuk mengikuti ujian Sarjana Psikologi pada Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.

Sehubungan dengan hal tersebut kami mohon kiranya Bapak/Ibu dapat memberikan kemudahan dalam pengambilan data yang diperlukan dan Surat Keterangan yang menyatakan bahwa mahasiswa tersebut telah selesai melaksanakan pengambilan data pada Lembaga yang Bapak/Ibu pimpin.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.



Tembusan :  
1. Mahasiswa Ybs.  
2. Pertinggal

Ima Minauli, M.Si.



**RUMAH SAKIT UMUM DAERAH DR PIRNGADI KOTA MEDAN  
BIDANG PENELITIAN & PENGEMBANGAN**

Jl Prof H.M. Yamin SH no. 47 Medan – Tep. 4158766 (Pst. 137)

Nomor : 5 /LitBang/IX/2009

Medan, 3 September 2009

Sifat : -

Lampiran : -

Perihal : Izin Penelitian

*A.n Iqfan D.R*

*Kepada Yth*

*Sdr Ka Instalasi Rawat Jalan*

*RSUD Dr. Pirngadi Kota Medan*

*Di-*

*M e d a n*

Dengan hormat,

Sesuai dengan persetujuan Bapak Direktur RSUD Dr. Pirngadi Kota Medan dengan ini kami hadapkan mahasiswa :

*Nama : Iqfan D.R*

*NIM : 04 860 0203*

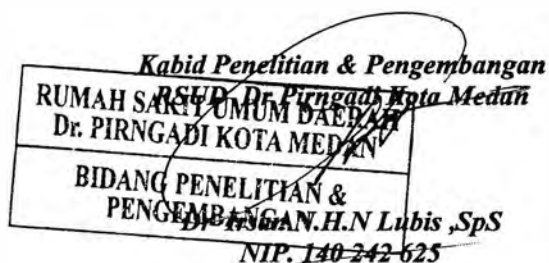
*Institusi : Fakultas Psikologi Universitas Medan Area*

Untuk mengadakan Penelitian di tempat saudara tanggal 3 September 2009 sampai dengan 2 Oktober 2009 dengan judul :

***Hubungan Persepsi Sikap Pimpinan Dengan Motivasi Kerja Perawat Instalasi Rawat Jalan Di RSU Dr Pirngadi Kota Medan***

Untuk terlaksananya penelitian tersebut, kiranya Saudara dapat membantunya, jika yang bersangkutan telah menyelesaikan tugasnya agar dikembalikan kepada kami.

Demikian disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.



Tembusan :

1. Wadir Bidang SDM Dan Pendidikan
2. Arsip



PEMERINTAH KOTA MEDAN  
BADAN PELAYANAN KESEHATAN  
RUMAH SAKIT UMUM DR. PIRNGADI  
INSTALASI RAWAT JALAN

Jalan Prof. H.M. Yamin, SH No. 47 MEDAN  
Telp. : (061) 4536022 - 4158701 - Fax. : (061) 4521223



Nomor : / 17 / IX / 2009  
Sifat :  
Lampiran :  
Hal : **Laporan Penelitian**

Medan, 6 September 2009  
Kepada Yth :  
Ka. Komite Pendidikan, Penelitian, dan  
Pengembangan Teknologi  
Badan Pelayanan Kesehatan  
RSUD. Dr. Pirngadi Kota Medan  
Di –

**Medan**

Dengan Hormat,

1. Sehubungan dengan surat nomor : 5 / Litbang / IX / 2009, bersama ini kami beritahukan bahwa :

Nama : Iqfan D.R  
NIM : 04 860 0203  
Institusi : Fakultas Psikologi Universitas Medan Area

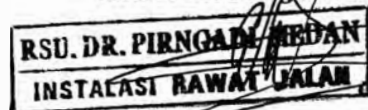
Telah selesai mengadakan penelitian dan laporan hasil penelitian terlampir.

2. Demikianlah surat ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

***Ka. Instalasi Rawat Jalan***

***Badan Pelayanan Kesehatan***

***RSUD. Dr. Pirngadi Kota Medan***



***Dr. Nasrul Annas***

***NIP. 140 246 846***



PEMERINTAH KOTA MEDAN  
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH DR. PIRNGADI

(AKREDITASI DEP. KES. RI NO : HK.00.06.3.5.738 TGL. 9 FEBRUARI 2007)

Jalan Prof. H.M. Yamin, SH No. 47 MEDAN

Tel. : (061) 4536022 - 4158701 - Fax : (061) 4521223



Nomor : 5017 / Lit Bang/IX/2009  
Sifat : -  
Lampiran : -  
Perihal : *Selesai Pengambilan Data*  
*Al . Iqfan Davizsyah Ramadhani*

Medan, 12 September 2009

*Kepada Yth:*  
*Dekan Fakultas Psikologi*  
*Universitas Medan Area*  
*Di*

*T e m p a t*

Dengan hormat,

Membalas surat saudara No: 1065/FO/PP/2009 Tanggal 06 Agustus 2009 Perihal Izin Pengambilan Data, dengan ini kami sampaikan bahwa :

*Nama : Iqfan Davizsyah Ramadhani*  
*NIM : 04.860.0203*  
*Institusi : Fakultas Psikologi Universitas Medan Area*

Telah selesai melaksanakan Penelitian Di Rumah Sakit Umum Daerah Dr Pirngadi Kota Medan dengan judul :

*Hubungan Persepsi Sikap Pimpinan Dengan Motivasi Kerja Perawat Instalasi Rawat Jalan Di RSUD Dr Pirngadi Kota Medan*

Untuk kelangsungan kegiatan Penelitian Mahasiswa, kiranya saudara dapat memberikan kepada kami 1 (satu) eksp Skripsi  
Demikian disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Direktur  
Rumah Sakit Umum Daerah  
Dr Pirngadi Kota Medan  
*Petugas Harian*  
Dr. Edwito Effendi, M. Sc  
Pembina Utama Muda  
NIP. 140 202 039