

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmadi, 1999. Psikologi Sosial. Jakarta : PT. Rineka Cipta.
- Anorogo dan Widiyanti, 1993. Psikologi dalam Perusahaan. Jakarta : PT. Rineka Cipta.
- Arikunto, A., 1989. Prosedur Penelitian. Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta : Bina Aksara.
- As'ad, 1987. Seri Ilmu Sumber Daya Manusia. Psikologi Industri, Edisi Revisi. Yogyakarta : Liberty.
- Azwar, S., 1992. Reliabilitas dan Validitas. Yogyakarta : Sigma Alpha.
- Bennet, S. 1992. Perilaku Organisasi. New York.
- Hadi, 1991. Statistik Jilid 2. Yogyakarta : Andi Offset.
- , 1984. Metodologi Research, Jilid I. Yogyakarta : Yayasan Penerbitan Fakultas Psikologi Universitas Gajah Mada.
- Gerungan, 1986. Psikologi Sosial. Bandung : PT. Eresco.
- Isbandi, 1994. Psikologi Pekerjaan Sosial dan Ilmu Kesejahteraan Sosial. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Kartono, 1981. Psikologi Sosial Perusahaan dan Industri. Jakarta : CV. Rajawali.
- Maphare, 1992. Struktur Organisasi dan Sikap Sosial dalam Industri. Bandung : PT. Rineka Cipta.
- Manullang, 1974. Managemen Personalialia. Jakarta : Aksara Baru.
- Metia, 1991. Hubungan antara Masa Kerja dengan Motivasi Kerja pada Karyawan PT. Batik Danar Hadi Solo. Skripsi (Tidak Diterbitkan : Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.

- Prayogi, 1986. Perilaku Sosial dan Kemasyarakatan. Jakarta : PT. Bina Aksara.
- Schein, 1985. Psikologi Organisasi (terjemahan). Jakarta : PT. Pustaka Inaman Pressindo
- Siegel dan Lane, 1989. Organisasi dan Manajemen. Jakarta : Erlangga.
- Stoner & Freeman, 1985. Management Englewood Clift. New Jersey : Prentice Hall, inc.
- Wexley dan Yulk, 1998. Perilaku Organisasi dan Psikologi Personal. Jakarta : PT. Bina Aksara
- Zainun, 1987. Manajemen dan Motivasi. Jakarta : Balai Aksara



**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MEDAN AREA
MEDAN**

Bapak-bapak yang kami hormati,

Dalam kesempatan ini, kami meminta kesediaan bapak-bapak untuk mengisi angket yang terlampir. Angket ini merupakan pernyataan yang berhubungan dengan diri Bapak-bapak pada saat ini. Kami harap bapak-bapak mau menjawab setiap pernyataan sesuai dengan keadaan, perasaan dan pikiran Bapak-bapak sekalian. Jawaban yang bapak-bapak berikan tidak ada yang salah, semua jawaban adalah benar.

Bapak-bapak tidak perlu ragu-ragu dalam mengisi angket ini, karena jawaban yang Bapak-bapak berikan tidak akan berpengaruh apa-apa terhadap diri maupun yang menyangkut pekerjaan Bapak-bapak di perusahaan ini dan kami akan menjamin kerahasiaannya.

Baca petunjuk pengisian angket dengan cermat, kemudian silahkan tulis jawaban Bapak-bapak pada tempat yang telah disediakan. Setelah mengisi, periksa kembali jawaban Bapak-bapak jangan sampai ada nomor yang terlewati.

Atas kesediaan Bapak-bapak, kami ucapkan terima kasih.

Selamat bekerja

IDENTITAS DIRI

Nama :

Jenis Kelamin :

Tempat/Tgl. Lahir :

Status Perkawinan :

a. Belum menikah b. Menikah c. Duda/Janda

Pendidikan formal terakhir :

Mulai bekerja di Instansi ini pada tanggal :



PETUNJUK PENGISIAN

Berikut ini akan saya sajikan beberapa pernyataan. Saudara diminta untuk menyatakan pendapat terhadap pernyataan-pernyataan tersebut dengan cara memilih :

SS : Bila saudara “Sangat Setuju” dengan pernyataan tersebut.

S : Bila saudara “Setuju” dengan pernyataan tersebut.

TS : Bila saudara “Tidak Setuju” dengan pernyataan tersebut.

STS : Bila saudara “Sangat Tidak Setuju” dengan pernyataan tersebut.

Saudara hanya diperbolehkan memilih satu alternatif pilihan setiap pernyataan. Saudara cukup memberi tanda silang (X) untuk jawaban yang menjadi pilihan saudara.

Contoh :

1. Saya ingin menyelesaikan tugas yang diberikan atasan dengan baik.

SS S TS STS

2. Atasan akan memberikan teguran jika saya membuat suatu kesalahan.

SS S TS STS

PERNYATAAN

1. Saya melihat pimpinan saya bertindak sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam perusahaan.
SS S TS STS
2. Pimpinan saya sering mengikuti kegiatan gotong royong bersama para karyawan untuk membersihkan lingkungan perusahaan.
SS S TS STS
3. Pimpinan saya selalu bersemangat bila mengikuti kegiatan yang diadakan oleh para karyawan.
SS S TS STS
4. Saya tidak melihat pimpinan bertindak sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam perusahaan.
SS S TS STS
5. Pimpinan saya jarang mengikuti kegiatan gotong royong bersama para karyawan untuk membersihkan lingkungan perusahaan.
SS S TS STS
6. Pimpinan saya tidak bersemangat bila mengikuti kegiatan yang diadakan oleh para karyawan.
SS S TS STS
7. Agar dapat menyesuaikan diri dengan bawahan, pimpinan saya berusaha menghilangkan sikap-sikap pribadinya yang tidak sesuai.
SS S TS STS
8. Biasanya pimpinan saya ikut merayakan upacara nasional yang diadakan oleh perusahaan.
SS S TS STS
9. Banyak ide-ide pimpinan saya yang dapat dikembangkan untuk kemajuan perusahaan.
SS S TS STS
10. Agar dapat menyesuaikan diri dengan bawahan, pimpinan saya tidak berusaha menghilangkan sikap-sikap pribadinya yang tidak sesuai.
SS S TS STS

11. Biasanya pimpinan saya tidak ikut merayakan upacara nasional yang diadakan oleh perusahaan.
SS S TS STS
12. Banyak ide-ide pimpinan saya yang tidak dapat dikembangkan untuk kemajuan perusahaan.
SS S TS STS
13. Pimpinan saya cepat tanggap terhadap masalah-masalah yang terjadi di perusahaan.
SS S TS STS
14. Pimpinan saya memiliki sikap yang baik sehingga disukai oleh para karyawan.
SS S TS STS
15. Sikap pimpinan saya yang terbuka sangat mendukung penyesuaian dirinya di lingkungan kerja.
SS S TS STS
16. Pimpinan saya tidak cepat tanggap terhadap masalah-masalah yang terjadi di perusahaan.
SS S TS STS
17. Pimpinan saya kurang memiliki sikap yang baik sehingga kurang disukai oleh para karyawan.
SS S TS STS
18. Sikap pimpinan saya yang tidak terbuka menghambat penyesuaian dirinya di lingkungan kerja.
SS S TS STS
19. Cara berfikir pimpinan saya dapat mempengaruhi cara berfikir saya.
SS S TS STS
20. Pimpinan saya selalu ramah kepada para karyawan.
SS S TS STS
21. Pimpinan saya selalu memperhatikan kesejahteraan para karyawan.
SS S TS STS

22. Cara berfikir pimpinan saya tidak dapat mempengaruhi cara berfikir saya.
SS S TS STS
23. Pimpinan saya jarang bersikap ramah kepada para karyawan.
SS S TS STS
24. Pimpinan saya tidak pernah memperhatikan kesejahteraan para karyawan.
SS S TS STS
25. Pimpinan saya selalu mendahulukan kepentingan bawahan daripada kepentingan pribadi.
SS S TS STS
26. Bila ada masalah yang terjadi di perusahaan kami, maka selalu diselesaikan dengan musyawarah.
SS S TS STS
27. Pimpinan saya tidak mau mendahulukan kepentingan bawahan daripada kepentingan pribadi.
SS S TS STS
28. Pimpinan saya sangat menyukai tinggal di daerah perkebunan.
SS S TS STS
29. Bila ada masalah yang terjadi perusahaan kami, biasanya diselesaikan secara sepihak oleh pimpinan, tanpa ada musyawarah.
SS S TS STS
30. Pimpinan saya tidak menyukai tinggal di daerah perkebunan.
SS S TS STS



UNIVERSITAS MEDAN AREA

FAKULTAS PSIKOLOGI

JALAN KOLAM NOMOR 1 MEDAN ESTATE TELEPON 7366878, 7366998, 7366781, 7364348, PSWT. 107,
FAX. 7360168, MEDAN - 20223

Nomor : 822/FO/PP/2002
Lampiran : -
Hal : Pengambilan Data

Medan, 30 Januari 2002



Kepada : Yth. Saudara Pimpinan
PT. Perkebunan Nusantara III
Kebun Pulau Mandi Kisaran
di-
Tempat

Dengan hormat,

Bersama ini kami mohon kesediaan saudara untuk memberikan izin dan kesempatan kepada mahasiswa kami,

Nama : Asriani
No. Stambuk : 95.860.0057
Program Study : Ilmu Psikologi
Fakultas : Psikologi

Untuk Melaksanakan Pengambilan Data pada PT. Perkebunan Nusantara III
Kebun Pulau Mandi Kisaran

Guna Penyusunan skripsi mahasiswa yang berjudul "Hubungan Antara Sikap Sosial Pimpinan Dengan Motivasi Kerja Karyawan Di PT. Perkebunan Nusantara III Kebun Pulau Mandi".

Perlu kami jelaskan bahwa penelitian dimaksud adalah semata-mata untuk tulisan ilmiah dan penyusunan skripsi, ini merupakan salah satu syarat bagi mahasiswa tersebut untuk mengikuti ujian Sarjana Lengkap pada Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.

Dan kami mohon kiranya dapat diberikan kemudahan dalam pengambilan data yang diperlukan dan Surat keterangan yang menyatakan bahwa mahasiswa tersebut telah selesai melaksanakan pengambilan data pada lembaga yang saudara pimpin.

Demikian kami sampaikan atas perhatian dan kerjasama yang baik diucapkan terimakasih.



PT PERKEBUNAN NUSANTARA III (PERSERO) KEBUN PULAU MANDI

SURAT KETERANGAN

Nomor : PMI/SK/01/2002.

Yang bertanda tangan dibawah ini, Administratur PT. Perkebunan Nusantara III Kebun Pulau Mandi menerangkan bahwa :

Nama : ASRIANI
No. pokok Mahasiswa : 95.860.0057
Fakultas : Psikologi Universitas Medan Area Medan.

Adalah benar telah melaksanakan penelitian dan pengambilan data di PT. Perkebunan Nusantara III Kebun Pulau Mandi dari tanggal, 01 April 2002 s/d 12 April 2002, guna penyusunan skripsi yang berjudul : Hubungan antara Sikap Sosial Pimpinan dengan Motivasi Kerja Karyawan di PT. Perkebunan Nusantara III Kebun Pulau Mandi.

Demikian surat keterangan ini diperbuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Pulau Mandi, 12 April 2002.



UNIVERSITAS MEDAN AREA