

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim,

Pada kesempatan yang pertama ini penulis mengucapkan Puji Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkah dan rahmad-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini guna melengkapi tugas-tugas yang diwajibkan kepada Mahasiswa Universitas Medan Area pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Jurusan Ilmu Pemerintahan untuk memperoleh gelar kesarjanaan.

Dalam penulisan skripsi ini penulis mengalami banyak kesulitan seperti keterbatasan waktu, kurangnya literatur yang diperlukan, keterbatasan kemampuan menulis sendiri dan sebagainya, namun demikian dengan kemauan keras yang didorong oleh rasa tanggung-jawab dan dilandasi itikad baik, akhirnya kesulitan tersebut dapat diatasi.

Adapun judul yang diajukan sehubungan dengan penyusunan skripsi ini adalah **“PERANAN PENGAWASAN PERSONALIA DALAM MENINGKATKAN PELAYANAN ADMINISTRASI KEPEGAWAIAN DI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA BINJAI “**.

Dalam penulisan skripsi ini banyak pihak telah penulis buat sibuk maka pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima-kasih kepada pihak-pihak tersebut, terutama kepada :

- Ibu Dra. Nina S.S. Siregar, MSi, selaku Dekan di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu

Politik Universitas Medan Area .

- Bapak Drs. H.M. Yusuf Harahap, selaku Ketua Jurusan Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area,
- Bapak Drs. Kariono, MA, selaku Dosen Pembimbing I penulis,
- Ibu Hj. Aminatun, Nasution, SH, selaku Dosen Pembimbing II Penulis.
- Bapak H. Iqbal Pulungan selaku Kepala Badan Kepegawain Daerah Kota Binjai beserta rekan-rekan kerja dimana penulis melakukan penelitian.
- Bapak dan Ibu Dosen di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik serta semua unsur staf administrasi Universitas Medan Area.
- Rekan-rekan se-almamater.

Penulis juga mengucapkan rasa terima-kasih yang sedalam-dalamnya kepada kedua orang tua penulis Ayahanda dan Ibunda, bagi keduanya bakti dan doa penulis. Begitu juga buat Kakak, adil tersayang dan seluruh keluarga serta tidak lupa buat Abangda Hermansyah beserta keluarga yang telah memberikan bantuan moril maupun materil kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini.

Demikianlah dahulu penulis sampaikan, dan semoga tulisan ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Medan, Agustus 2004

Penulis

Samsurijal Harahap
NPM : 00 850 0139

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
ABSTRAK	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	2
C. Pembatasan Masalah	3
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	4
E. Kerangka Pemikiran	5
F. Hipotesis	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Pengertian Pemerintahan	8
B. Pengertian dan Tujuan Pengawasan	9
C. Prinsip – Prinsip dan Jenis Pengawasan.....	12
D. Administrasi Kepegawaian	16
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	22
A. Populasi Dan Sampel	22
B. Metode Pengumpulan Data	23
C. Variabel Dan Definisi Operasional	24
D. Metode Analisis Data	25

BAB IV. DESKRIPSI LOKASI PENELITIAN	27
A. Sejarah Ringkas Kota Binjai	27
B. Deskripsi Obyek Penelitian	31
C. Deskripsi Responden Penelitian	32
1. Jenis Kelamin	32
2. Usia	34
3. Pendidikan Umum.....	34
4. Pangkat/Golongan	36
D. Tugas dan Fungsi	37
E. Struktur Organisasi.....	38
BAB V. PENYAJIAN DATA DAN ANALISIS DATA	50
A. Pengawasan Penerimaan Pegawai.....	50
B. Pengawasan Pelaksanaan Pekerjaan Pegawai	56
C. Pengawasan Terhadap Promosi Pegawai	62
BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN	69
A. Kesimpulan	69
B. Saran	70

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Kerangka Pemikiran.....	6
2. Indikator Variabel.....	25
3. Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai berdasarkan Jenis Kelamin	33
4. Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai berdasarkan Usia	34
5. Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai berdasarkan Pendidikan Umum	35
6. Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai berdasarkan Jenjang Pangkat/Golongan	36
7. Pengawasan Penerimaan Pegawai.....	52
8. Pengawasan Terhadap Pelaksanaan Tugas Pegawai.....	58
9. Pengawasan Terhadap Promosi Pegawai	65