

DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga.P. 1998. *Psikologi Kerja* Edisi Baru, Jakarta: Penerbit Rineka Cipta.
- As'ad M, 2002. *Psikologi Industri dan Sumber Daya Manusia* Edisi keempat, Yogyakarta: Rineka Cipta.
- Atkinson, 1983. *Pengantar Psikologi* Edisi Kedelapan, Erlangga.
- Azwar, 2006. *Penyusunan Skala Psikologi*, Pustaka Pelajar Offset.
- Azwar,S.1992. *Reliabilitas dan Validitas*, Yogyakarta: Liberty dan Industri.
- Danim S, 2007. *Motivasi Kepemimpinan dan Efektivitas Kelompok*, Rineka Cipta.
- Diah S, 1991. *Motivasi dan Disiplin Kerja Karyawan Untuk Peningkatan Produktivitas Kerja dan Produksi*, Jakarta : Gaya Favord.
- Feinberg M, 1992. *Psikologi Manajemen*, Jakarta: Mitra Utama
- Hadi, S dan Pamardiningsih, Y . 2000. *Manual Seni Program Statistik (SPS) Paket Mid* Versi 2000. Yogyakarta : Badan Penerbitan Fakultas Psikologi Universitas Gajah Maja.
- Hapsari, 2003. Hubungan Antara Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Dengan Kualitas Layanan Terhadap Konsumen Pada Karyawan PT.Bank Mandiri Yogyakarta, *Ringkasan Skripsi* (tidak diterbitkan).Yogyakarta: fakultas psikologi Universitas Gajah Mada.
- Hadi,S.1987. *Metodologi Reseach*, jilid 2, Cetakan ke 5. Yogyakarta: Andi Offset.
- Hadi,S. 1990. *Metodologi Reseach*, Jilid 3, Yogyakarta: Universitas Gajah Mada.
- Hadi,S&Pamandiningsih,Y.2000. *Manual Seri Program Statistik (SPS) paket mid*. Versi 2000. Yogyakarta: badan Penerbitan Fakultas Psikologi Universitas Gajah Mada.
- Hasibuan M, 2007. *Organisasi dan Motivasi Peningkatan Produktivitas*, Jakarta : Bumi Aksara.
- Holbeche, Linda & Springet, Nigel.2004. *In Search Meaning at Work*, <http://www.rgu.ac.uk/files/in%20search520of/20meaning520at520work.pdf>, diakses 24 Januari 2008.

- Ivancevich & Matersen, 1997. *Organisasi Prilaku Struktur Proses*, Jakarta: Erlangga.
- Kartono K, 1994. *Psikologi Sosial Untuk Manajemen Perusahaan dan Industri*, Edisi Keempat, Jakarta : Raja Grafindo Perkasa.
- Luthan F, 2006. *Perilaku Organisasi* Edisi Kesepuluh.
- Moenir H, 2002. *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia*, Bumi Aksara.
- Rahmat J, September 2007. *Pengembangan Budaya Kerja*, 24-2-2008 <http://www.geocities.com> topic budkerhtm.
- Rahmat K, 2004. Hubungan Antara Makna Kerja dengan Disiplin Kerja Pegawai Rumah Sakit Umum Pusat H.Adam Malik, *Skripsi* Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.
- Saraswati, 2003. Hubungan Antara Persepsi Terhadap Gaya Kepemimpinan Dengan Loyalitas kerja pada Karyawan PT.Trophy Tour Medan, *Skripsi* Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.
- Sari N, 2008. <http://www.Damandiri.or.id/novitasari/filenovitasariadbab2.pdf> diakses 20 Februari 2008.
- Sariyathi N, 2007. *Prestasi Kerja Karyawan*, Buletin Studi Ekonomi volume 12 nomor 1 Tahun 2007.
- Selse, 2007. *Motivasi*. Edisi satu, Kembar Media.
- Siagian S, 2002. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*, Jakarta : Rineka Cipta.
- Walgito, 2003. *Psikologi Sosial (Suatu Pengantar)*, Yogyakarta: Andi.
- Winardi J, 2002. *Motivasi dan Pemotivasian Dalam Manajemen*. Jakarta: Rajawali Grafindo Persada.
- <http://www.kalyanamitra.or.id/fokus.htm>, diakses 24 Pebruari 2008.
- <http://www.Library.gunadarma.ac.id/index.php?appid>, diakses 24 Januari 2008.
- <http://digilib.ac.id/go/php/motivasi>, diakses 17 Agustus 2008.
- <http://www.skripsi.thesis.com>, diakses 17 Agustus 2008.
- <http://www.kalyanamitra.or.id/fokus.htm>, diakses 24 Februari 2008.

1. DATA IDENTITAS DIRI

Istilah data – data berikut ini sesuai dengan keadaan diri anda:

1. Nama (inisial) :
 2. Jenis Kelamin :
 3. Usia :
 4. Masa Kerja :
-

II. PETUNJUK PENGISIAN SKALA

Berikut ini saya sajikan beberapa pernyataan ke dalam bentuk skala. Anda diminta untuk memberikan pendapat terhadap pernyataan yang terdapat dalam kedua skala tersebut dengan cara memilih:

SS = Bila merasa Sangat Setuju dengan pernyataan tersebut

S = Bila merasa Setuju dengan pernyataan tersebut

TS = Bila merasa Tidak Setuju dengan pernyataan tersebut

STS = Bila merasa Sangat Tidak Setuju dengan pernyataan tersebut

Anda hanya diperbolehkan memilih satu alternatif pilihan jawaban pada setiap pernyataan, dengan tanda memberi tanda silang(x) pada lembaran jawaban yang tersedia sesuai dengan pilihan masing masing.

Contoh:

1. Saya suka saling tolong menolong terhadap sesama rekan kerja

SS S TS STS

Tanda silang (X) menunjukkan bahwa anda sangat setuju dengan pernyataan yang diajukan tersebut.

Alta Motivasi Kerja

Alternatif Pernyataan	Alternatif Jawaban			
	SS	S	TS	STS
Saya dapat menyiapkan pekerjaan saya tepat waktu				
Saya Konsisten dalam bekerja				
Dengan keterampilan dan prestasi yang saya miliki				
kesempatan saya untuk mendapatkan promosi jabatan				
yang baru				
Saya berusaha mencari informasi untuk mengatasi				
berbagai tantangan dalam tugas, sehingga meningkatkan				
karir saya				
Saya tidak yakin dapat menyelesaikan tugas-tugas				
yang diberikan kepada saya				
Saya lebih memilih tidak masuk kerja, bila perasaan				
saya tidak enak				
Saya malas mempelajari pekerjaan yang sulit bagi saya				
Instansi tempat saya bekerja saat ini cukup dikenal				
masyarakat karena kedisiplinan dan loyalitas				
kepada masyarakat				
Tugas-tugas yang saya hadapi membuat saya				
bersemangat bekerja				
Saya merasa tidak suka pada sistem pelayanan				
instansi tempat saya bekerja karena tidak memihak				
pada kepentingan masyarakat				
Saya tidak yakin bahwa apa yang saya harapkan				
dapat tercapai dengan pekerjaan saya				
Kualitas karyawan mempengaruhi kredibilitas instansi				
tempat saya bekerja				
Saya dapat bekerja dengan sepenuh hati, karena				
sesuai dengan keterampilan yang saya miliki				
Saya merasa malu bekerja di Instansi tempat				
saya bekerja				
Untuk mendapatkan gaji yang besar, saya harus korupsi				
di tempat kerja sama yang baik diantara teman-teman mendorong				
saya untuk bekerja keras dan menyelesaikan pekerjaan				
dengan baik				
Saya suka dengan pekerjaan saya sekarang				
lebih terbuka diantara teman-teman kerja				
dapat memperlancar pekerjaan				
Saya tidak suka jika ada teman yang mengerjakan				
pekerjaan saya				
Saya merasa tidak asing dengan peralatan kerja yang ada				
di tempat kerja yang saya terima sesuai dengan tenaga yang				
saya keluarkan				
Tambahan pendapatan diluar gaji di bagikan secara merata				
Saya tidak suka acara saya di luar terganggu karena teman ingin				
perhatikan bertukar jadwal				
Saya tidak segan - segan untuk membantu pekerjaan teman				
yang terkait dengan pekerjaan saya				
Saya banyak mengharapkan gaji dan honor untuk				
kepentingan pribadi saya				
Untuk memperoleh hasil yang baik, pimpinan harus				
perhatikan kebutuhan karyawan				

No.	Alternatif Pernyataan	Alternatif Jawaban			
		SS	S	TS	STS
7	Banyak pekerjaan yang tidak mampu saya selesaikan karena kurangnya keterampilan yang saya miliki				
8	Gaji yang saya terima tidak sesuai dengan pekerjaan saya				
9	Saya tidak dilarang pimpinan untuk mencari tambahan penghasilan di luar, asal pekerjaan kantor selesai				
10	Tugas-tugas yang diberikan, saya selesaikan tepat waktu				
11	Saya suka cemas dalam mengerjakan tugas				
12	Inisiatif saya dalam suatu pekerjaan selalu tidak dihargai pimpinan				
13	Saya akan menggunakan waktu kerja sebaik mungkin				
14	Suasana kerja yang menyenangkan membuat saya betah bekerja				
15	Saya menolak jika ada teman yang mengajak berleha leha saat bekerja				
16	Saya suka berleha - leha saat bekerja				
17	Semua pimpinan tidak menghargai saran untuk perbaikan yang diusulkan karyawannya.				
18	Saya akan menyusun dan merapikan ruangan kerja saya				
19	Saya selalu menjaga kebersihan ruangan kerja saya				
20	Saya mendapatkan asuransi kesehatan dari instansi tempat saya bekerja				
21	Ruangan kerja yang kotor membuat saya malas bekerja				
22	Saya bosan jika bekerja melebihi waktu kerja				
23	Adanya antar jemput karyawan membuat saya tepat waktu masuk kantor				
24	Saya tidak dapat bekerja diruangan tanpa AC				
25	Tidak ada transportasi dari perumahan, membuat saya sering telat masuk kantor				
26	Saya sulit berobat jika sakit karena tidak adanya jaminan kesehatan dari tempat saya bekerja.				

1. DATA IDENTITAS DIRI

Istilah data – data berikut ini sesuai dengan keadaan diri anda:

1. Nama (inisial) :
 2. Jenis Kelamin :
 3. Usia :
 4. Masa Kerja :
-

II. PETUNJUK PENGISIAN SKALA

Berikut ini saya sajikan beberapa pernyataan ke dalam bentuk skala. Anda diminta untuk memberikan pendapat terhadap pernyataan yang terdapat dalam kedua skala tersebut dengan cara memilih:

- SS = Bila merasa Sangat Setuju dengan pernyataan tersebut
S = Bila merasa Setuju dengan pernyataan tersebut
TS = Bila merasa Tidak Setuju dengan pernyataan tersebut
STS = Bila merasa Sangat Tidak Setuju dengan pernyataan tersebut

Anda hanya diperbolehkan memilih satu alternatif pilihan jawaban pada setiap pernyataan, dengan tanda memberi tanda silang(x) pada lembaran jawaban yang tersedia sesuai dengan pilihan masing masing.

Contoh:

1. Saya suka saling tolong menolong terhadap sesama rekan kerja

SS S TS STS

Tanda silang (X) menunjukkan bahwa anda sangat setuju dengan pernyataan yang diajukan tersebut.

la persepsi terhadap makna kerja

Alternatif Pernyataan	Alternatif Jawaban			
	SS	S	TS	STS
Saya merasa dengan bekerja saya tidak kesulitan dalam memenuhi kebutuhan sehari - hari				
Saya merasa gaji yang saya terima sesuai dengan pekerjaan yang saya terima				
Saya merasa teman - teman bekerja menyenangkan saya sehingga membuat saya betah bekerja				
Saya selalu bersedia membantu teman jika dibutuhkan				
Saya merasa sulit memenuhi kebutuhan walaupun bekerja				
Saya tidak dapat menjamin masa depan saya dengan upah yang diterima				
Pekerjaan saya tidak membantu saya dalam bergaul				
Saya merasa orang lain tidak peduli dengan saya meskipun saya bekerja				
Pekerjaan saya membuat pergaulan saya semakin luas				
Saya merasa semakin dihormati orang lain dengan bekerja				
Saya merasa gaji sekarang ini membuat saya senang				
Penghasilan saya sekarang ini membuat saya dapat bekerja dengan baik				
Saya merasa dengan bekerja disini kesempatan untuk maju semakin terbuka				
Perusahaan tidak peduli dengan jabatan saya				
Saya malu memberi tahu tempat saya bekerja pada orang lain				
Penghasilan saya tidak dapat memenuhi keinginan saya				
Saya merasa bosan bekerja disini walaupun mendapatkan gaji				
Saya merasa pimpinan dapat membuat suasana bekerja lebih baik sehingga membuat saya betah bekerja				
Saya merasa pekerjaan ini membuat hubungan saya dengan atasan semakin baik				
Pekerjaan saya membuat saya bangga pada diri saya				
Pekerjaan ini semakin menambah rasa percaya diri saya				
Saya rasanya ingin mengakhiri pekerjaan saya secepat mungkin karena saya merasa bosan				
Saya merasa tidak pernah mengerjakan sesuatu tanpa disuruh				
Saya sering melanggar aturan yang saya anggap tidak tepat				
Saya mengerjakan tugas apa yang bisa saya kerjakan tanpa harus menunggu				

Alternatif Pernyataan	Alternatif Jawaban			
	SS	S	TS	STS
Saya merasa seorang karyawan yang mampu bekerja tanpa diawasi				
Saya selalu bersedia menerima tugas - tugas yang diberikan karena kewajiban saya				
Kalau bekerja, saya ingin rasanya lebih lama karena sangat menyenangkan				
Saya merasa aturan kerja yang ada hanya menyiksa				
Saya merasa malas membantu orang lain meskipun dibutuhkan				
Saya tidak mau bekerja sama dengan orang lain untuk menyelesaikan pekerjaan				
Saya ingin selalu cepat sampai kantor dan memulai pekerjaan karena dapat memberi kepuasan kepada saya				
Saya selalu bekerja dengan inisiatif karena merupakan kewajiban saya				
Saya selalu mengingatkan teman sekerja jika melanggar peraturan perusahaan				
Saya selalu mengerjakan tugas saya sampai selesai				
Saya merasa berat menerima tugas yang diberikan tugas yang diberikan pada saya tidak pernah diselesaikan yang bukan tanggung jawab saya				
Saya merasa tidak betah bekerja karena tidak memiliki teman				



POLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH SUMATERA UTARA
BIRO OPERASI

Pol. : B / 157 / III / 2009
Klasifikasi : BIASA
Bidang :
Materi : Pengiriman Hasil Penelitian Tulisan ilmiah
Dan penyusunan skripsi
A.N. LESNA BR. GINTING Npn. 04.8600180.

Medan, 12 Maret 2009

Kepada

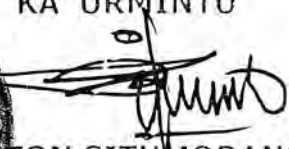
Yth. DEKAN UNIV.MEDAN AREA
FAKULTAS PSIKOLOGI
di

Medan

1. Rujukan : Surat Dekan Universitas Medan Area fakultas Psikologi Nomor : 01/II/FO/PP/2009 tanggal 4 Februari 2009 tentang kesempatan mahasiswa atas nama **Lesna br Ginting** Npn. 04.860.0180 program studi ilmu Psikologi fakultas Psikologi untuk melakukan pengambilan data pada biro di polda Sumatera Utara.
2. Sehubungan dengan rujukan tersebut diatas bersama ini diberitahukan Kepada Dekan Universitas Medan Area Fakultas Psikologi mahasiswa tersebut di atas telah melaksanakan penelitian dan pengambilan data di Biro Polda Sumut dengan hasil sebagaimana terlampir.
3. Demikian untuk digunakan sebagaimana mestinya.

A.N KEPALA BIRO OPERASI POLDA SUMUT
KA URMINTU




A.N. SITUMORANG
P NRP. 63010495