

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Rosdakarya, Bandung, 2000.
- Dermawan Wibisono. *Riset Bisnis*. Badan Penerbit Fakultas Ekonomi, Yogyakarta, 2000.
- Fred N. Kerlinger. *Asas-Asas Penelitian Behavioural*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press, 2000.
- George R Terry, *Dasar-Dasar Manajemen*, Bumi Aksara, Jakarta, 1992.
- Henry Simamora, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN, Yogyakarta, 1995.
- Husein Umar, *Riset Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*, Gramedia, Jakarta, 2002.
- James A.F. Stoner, *Manajemen*, Erlangga, Jakarta, 1992.
- James L. Gibson, John M. Ivancevich, dan James H. Donnely. *Organisasi dan Manajemen: Perilaku Struktur Proses*, Erlangga, Jakarta.
- Kartini Kartono, *Penimpin dan Kepemimpinan: Apakah Kepemimpinan Abnormal Itu*, Penerbit Rajawali, Jakarta, 1998.
- Keith Davis dan John W. Newstrom, *Perilaku Dalam Organisasi*. Erlangga, Jakarta, 1995.
- L.N. Jewell dan Marc Siegall, *Psikologi Industri*, Arcan, Jakarta, 1998.
- Malayu SP. Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Dasar dan Kunci Keberhasilan*, Gunung Agung, Jakarta, 1997.
- Miftah Thoha, *Perilaku Organisasi*. Raja Grafindo Persada, Jakarta, 2000.
- Nur Indriantoro dan Supomo, *Metodologi Penelitian Bisnis: Untuk Akuntansi dan Manajemen*, Penerbit BPFEE, Yogyakarta, 1999.
- Sondang P. Siagian, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Erlangga, Jakarta, 1996.
- Stephen P. Robin, *Perilaku Organisasi Jilid 2*, Prenhallindo, Jakarta, 1996.

Sudjana, *Metode Statistik*, Penerbit Tarsito, Bandung, 1992, hal. 369. Suharsimi Arikunto. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*. Rineka Cipta, Jakarta, 2002.

Sugiyono, *Metodologi Penelitian Bisnis*, Alfabeta, Bandung, 1999

Suharsimi Arikunto, *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*. Rineka Cipta, Jakarta, 2002.

T. Hani Handoko, *Manajemen*, Yogyakarta, BPFE, 1993.



Hal : Permohonan menjadi responden penelitian
Lampiran : 1 (satu) set kuisioner

Medan, 25 Februari 2004



**Kepada Yth.
Bapak/Ibu Pegawai
Kecamatan Percut Sei Tuan
di
Tempat**

Dengan hormat,

Yang bertanda tangan di bawah ini:

N a m a : Deni Andra
NPM : 99.850.0051
Jurusan : Ilmu Administrasi Negara
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas : Medan Area

Saya adalah mahasiswa Universitas Medan Area. Saat ini sedang melakukan penelitian yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kantor Kecamatan Percut Sei Tuan”.

Saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk berpartisipasi mengisi kuisioner ini yang semata-mata hanya digunakan untuk kepentingan penyelesaian skripsi saya. Atas kesediaan dan partisipasi Bapak/Ibu untuk mengisi dan mengembalikan kuisioner ini saya mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya.

Hormat saya,

D E N I A N D R A

KUISIONER PENELITIAN

PETUNJUK MENGISI KUESIONER:

Berilah tanda silang (x) pada bagian yang bapak/Ibu anggap paling sesuai. Setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja

IDENTITAS RESPONDEN

No. Responden (tidak perlu diisi)

1. Bagian/Unit Kerja

2. Jenis Kelamin : A. Pria B. Wanita

3. Usia : A. ≤ 20 tahun B. 21-30 tahun C. 31-40 tahun D. ≥ 41 tahun

4. Tingkat pendidikan : A. S-2 B. S-1 C. Diploma D. SMU

PERTANYAAN KEPEMIMPINAN

Pertanyaan-pertanyaan berikut ini mengenai sikap dan perilaku kepemimpinan Saudara

1. Bagaimana kemampuan pemimpin dalam menjelaskan tugas
1. Sangat buruk 2. Buruk 3. Netral 4. Baik 5. Sangat baik
2. Bagaimana pemimpin memberi petunjuk mengerjakan pekerjaan
1. Sangat buruk 2. Buruk 3. Netral 4. Baik 5. Sangat baik
3. Bagaimana kemampuan pemimpin menetapkan hubungan tugas/komando
1. Sangat buruk 2. Buruk 3. Netral 4. Baik 5. Sangat baik
4. Bagaimana kemampuan pemimpin memberikan instruksi yang jelas dalam suatu pekerjaan
1. Sangat buruk 2. Buruk 3. Netral 4. Baik 5. Sangat baik
5. Bagaimana sikap pemimpin memberikan motivasi/dorongan
1. Sangat buruk 2. Buruk 3. Netral 4. Baik 5. Sangat baik
6. Bagaimana kemauan pemimpin memberikan hadiah/imbalan/pujian
1. Sangat buruk 2. Buruk 3. Netral 4. Baik 5. Sangat baik
7. Bagaimana sikap pemimpin menunjukkan hal-hal yang menarik minat pegawai
1. Sangat buruk 2. Buruk 3. Netral 4. Baik 5. Sangat baik
8. Bagaimana sikap pemimpin dalam mengembangkan sikap bersahabat
1. Sangat buruk 2. Buruk 3. Netral 4. Baik 5. Sangat baik
9. Bagaimana sikap pemimpin dalam memberi kesempatan untuk menyampaikan perasaan
1. Sangat buruk 2. Buruk 3. Netral 4. Baik 5. Sangat baik
10. Bagaimana peran pemimpin memperhatikan konflik diantara pegawai
1. Sangat buruk 2. Buruk 3. Netral 4. Baik 5. Sangat baik
11. Bagaimana kesediaan pemimpin memberikan hadiah kepada yang berprestasi
1. Sangat buruk 2. Buruk 3. Netral 4. Baik 5. Sangat baik
12. Bagaimana sikap pemimpin dalam menekankan hubungan antar pribadi antar pegawai
1. Sangat buruk 2. Buruk 3. Netral 4. Baik 5. Sangat baik
13. Bagaimana kesediaan pemimpin mengajak pegawai merumuskan tujuan
1. Sangat buruk 2. Buruk 3. Netral 4. Baik 5. Sangat baik
14. Bagaimana peran pemimpin bekerja sama dengan anggota kelompok
1. Sangat buruk 2. Buruk 3. Netral 4. Baik 5. Sangat baik
15. Bagaimana kesediaan pemimpin menggunakan partisipasi anggota untuk kelancaran komunikasi
1. Sangat buruk 2. Buruk 3. Netral 4. Baik 5. Sangat baik
16. Bagaimana peran pemimpin dalam memperhatikan kerja kelompok dari pada kompetisi individu
1. Sangat buruk 2. Buruk 3. Netral 4. Baik 5. Sangat baik