

## KATA PENGANTAR



Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan Rahmat dan Hidayah-Nya untuk menyelesaikan studi dan menyusun skripsi ini dengan baik, shalawat dan salam kepada Rasulullah beserta keluarga dan sahabatnya.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, untuk itu penulis dengan berbesar hati menerima saran-saran maupun kritik-kritik sehat yang bersifat membangun dari para pembaca guna perbaikan dan penyempurnaan karya tulis ini.

Penulis banyak memperoleh bantuan dan dorongan dari berbagai pihak, sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Untuk itu penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Rektor Universitas Medan Area.
2. Bapak Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area.
3. Ibu Ketua Jurusan Ilmu Administrasi Negara, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area.
4. Bapak Usman Tarigan, MS, dan Bapak Drs. Irfan Simatupang, M.Si., selaku Pembimbing yang telah banyak memberikan bimbingan, pengarahan, dan motivasi kepada penulis.

5. Bapak Camat dan Staff Pegawai Kantor Kecamatan Percut Sei Tuan, yang telah memberikan keijinan dan kemudahan dalam melakukan penelitian dan perolehan data selama penelitian berlangsung.
6. Ayahanda dan Ibunda tercinta yang telah berkorban demi kesuksesan hidup penulis.
7. Staff pengajar dan pegawai Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area.
8. Rekan-rekan Angkatan 1999, Ilmu Administrasi Negara, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area.
9. yang telah memberi semangat dalam penyelesaian penulisan skripsi ini.
10. Semua pihak yang tak dapat disebutkan satu persatu.

Akhirnya penulis mengharapkan agar nantinya skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak di kemudian hari, khususnya kepada diri pribadi penulis.

Wassalam,  
Medan, 2004  
Penulis

**DENI ANDRA**

## DAFTAR ISI

|                                                                 | Halaman |
|-----------------------------------------------------------------|---------|
| ABSTRAK                                                         |         |
| KATA PENGANTAR .....                                            | i       |
| DAFTAR ISI .....                                                | iii     |
| DAFTAR TABEL .....                                              | v       |
| DAFTAR GAMBAR .....                                             | vi      |
| <b>BAB I PENDAHULUAN</b>                                        |         |
| A. Latar Belakang .....                                         | 1       |
| B. Perumusan Masalah .....                                      | 3       |
| C. Batasan Masalah .....                                        | 4       |
| D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian .....                         | 4       |
| E. Kerangka Pemikiran .....                                     | 5       |
| F. Hipotesis .....                                              | 9       |
| <b>BAB II URAIAN TEORITIS</b>                                   |         |
| A. Pengertian Kepemimpinan .....                                | 10      |
| B. Gaya Kepemimpinan .....                                      | 11      |
| 1. Gaya Kepemimpinan Model Pertama .....                        | 12      |
| 2. Gaya Kepemimpinan Model Kedua .....                          | 13      |
| 3. Gaya Kepemimpinan Model Ketiga .....                         | 15      |
| C. Fungsi Kepemimpinan .....                                    | 18      |
| D. Pengertian Prestasi Kerja .....                              | 19      |
| E. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja Pegawai ..... | 20      |

|                                                                    |    |
|--------------------------------------------------------------------|----|
| <b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b>                               |    |
| A. Populasi dan Sampel .....                                       | 22 |
| B. Metode Pengumpulan Data .....                                   | 24 |
| C. Variabel dan Defenisi Operasional .....                         | 26 |
| D. Metode Analisis Data .....                                      | 28 |
| <b>BAB IV GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN</b>                      |    |
| A. Gambaran Umum .....                                             | 30 |
| B. Kepegawaian .....                                               | 32 |
| C. Struktur Organisasi dan Uraian Tugas.....                       | 33 |
| <b>BAB V PEMBAHASAN</b>                                            |    |
| A. Deskripsi Responden .....                                       | 37 |
| B. Deskripsi Hasil Penelitian .....                                | 37 |
| B.1. Gaya Kepemimpinan.....                                        | 38 |
| B.2. Prestasi Kerja .....                                          | 39 |
| C. Kualitas Jawaban Gaya Kepemimpinan dan Prestasi Kerja.....      | 40 |
| C.1. Gaya Kepemimpinan .....                                       | 40 |
| C.2. Prestasi Kerja .....                                          | 42 |
| D. Analisis Faktor-faktor Gaya Kepemimpinan .....                  | 43 |
| E. Analisis Faktor-faktor Prestasi Kerja .....                     | 48 |
| F. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Prestasi Kerja ... | 51 |
| <b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN</b>                                 |    |
| A. Kesimpulan .....                                                | 56 |
| B. Saran.....                                                      | 57 |
| <b>DAFTAR PUSTAKA</b>                                              |    |
| <b>LAMPIRAN</b>                                                    |    |
| <b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</b>                                        |    |

## DAFTAR TABEL

|                                                                    | Halaman |
|--------------------------------------------------------------------|---------|
| Tabel 1 Operasionalisasi Variabel Gaya Kepemimpinan .....          | 26      |
| Tabel 2 Operasionalisasi Variabel Prestasi Kerja .....             | 27      |
| Tabel 3 Keadaan Responden Penelitian .....                         | 37      |
| Tabel 4 Rekapitulasi Jawaban Variabel X (Gaya Kepemimpinan) ✓..... | 38      |
| Tabel 5 Rekapitulasi Jawaban Variabel Y (Prestasi Kerja) ✓.....    | 39      |
| Tabel 6 Ringkasan Jawaban Gaya Kepemimpinan (dalam orang) .....    | 40      |
| Tabel 7 Ringkasan Jawaban Gaya Kepemimpinan (dalam persen) .....   | 41      |
| Tabel 8 Ringkasan Jawaban Prestasi Kerja (dalam orang) .....       | 42      |
| Tabel 9 Ringkasan Jawaban Prestasi Kerja (dalam persentase) .....  | 42      |
| Tabel 10. Nilai-nilai untuk Pengujian Korelasi .....               | 52      |

## DAFTAR GAMBAR

|                                                                          | Halaman |
|--------------------------------------------------------------------------|---------|
| Gambar 1 Model Perilaku Kepemimpinan Jalur Tujuan.....                   | 6       |
| Gambar 2. Kerangka Pemikiran Penelitian.....                             | 8       |
| Gambar 3 Struktur Organisasi Pemerintahan Kecamatan Percut Sei Tuan..... | 34      |

