

## KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim,

Pada kesempatan yang pertama ini penulis mengucapkan Puji Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkah dan rahmad-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini guna melengkapi tugas-tugas yang diwajibkan kepada Mahasiswa Universitas Medan Area pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Jurusan Ilmu Pemerintahan untuk memperoleh gelar kesarjanaan.

Dalam penulisan skripsi ini penulis mengalami banyak kesulitan seperti keterbatasan waktu, kurangnya literatur yang diperlukan, keterbatasan kemampuan menulis sendiri dan sebagainya, namun demikian dengan kemauan keras yang didorong oleh rasa tanggung-jawab dan dilandasi itikad baik, akhirnya kesulitan tersebut dapat diatasi.

Adapun judul yang diajukan sehubungan dengan penyusunan skripsi ini adalah “PERANAN LURAH SELAKU PIMPINAN DALAM MENINGKATKAN MOTIVASI KERJA PEGAWAI DI KANTOR KELURAHAN RAMBUNG BARAT KOTA BINJAI “.

Dalam penulisan skripsi ini banyak pihak telah penulis buat sibuk maka pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima-kasih kepada pihak-pihak tersebut, terutama kepada :

- Ibu **Dra. Nina Siti S. Sir, MSi** selaku Dekan di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area .

- Bapak Drs. H.M. Yusuf Harahap, selaku Ketua Jurusan Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area serta sebagai dosen Pembimbing I penulis,
- Ibu Hj. Aminatun Nasution, SH, selaku Dosen Pembimbing II Penulis.
- Bapak Khairi, SH, selaku Lurah Kelurahan Rambung Barat Kota Binjai beserta rekan-rekan kerja dimana penulis melakukan penelitian.
- Bapak dan Ibu Dosen di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik serta semua unsur staf administrasi Universitas Medan Area.
- Rekan-rekan se-almamater.

Penulis juga mengucapkan rasa terima-kasih yang sedalam-dalamnya kepada kedua orang tua penulis Ayahanda M. Slamet dan Alm. Ibunda Paijem, bagi keduanya bakti dan doa penulis. Demikian juga buat suami dan anak-anakku tercinta semoga kebersamaan ini tetap menyertai kita selamanya. Tak lupa buat seluruh keluarga dan saudara-saudara penulis, M. Nurli BA, Mardi Lestari, Jumadi, Junaidi, Nuriadi, Nurman, Suriadi Prayitno, Hotmaida dan E.nawati.

Demikianlah dahulu penulis sampaikan, dan semoga tulisan ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Medan, September 2004

Penulis

NURAINI  
NPM : 00 850 0108

## DAFTAR ISI

	halaman
KATA PENGANTAR .....	i
DAFTAR ISI .....	iii
BAB I. PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Perumusan Masalah .....	3
C. Pembatasan Masalah .....	4
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian .....	5
E. Kerangka Pemikiran .....	6
F. Hipotesis .....	8
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA .....	9
A. Pengertian Pemimpin dan Kepemimpinan .....	9
B. Tipe-Tipe Kepemimpinan .....	13
C. Syarat-syarat Kepemimpinan .....	17
D. Pengertian Pemerintahan Kelurahan .....	21
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN .....	23
A. Populasi dan Sampel .....	23
B. Metode Pengumpulan Data .....	23
C. Variabel dan Definisi Operasional .....	24
D. Teknik Analisis Data .....	27

DAFTAR PUSTAKA

BAB IV. KELURAHAN RAMBUNG BARAT KOTA BINJAI .....	28
A. Keadaan Alam .....	29
B. Komposisi Masyarakat .....	34
C. Struktur Organisasi Pemerintahan Kelurahan Rambung Barat Kota Binjai .....	36
BAB V. ANALISIS DAN EVALUASI.....	43
A. Sistem Pemberian Motivasi di Kantor Lurah Rambung Barat .....	43
B. Hambatan-Hambatan Yang Dihadapi Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Pegawai .....	45
C. Usaha-Usaha Yang Dilakukan Kelurahan Rambung Barat Untuk Meningkatkan Motivasi Kerja Pegawai ...	47
D. Analisis Struktur Organisasi Sebagai Dasar Berjalannya Motivasi Kerja .....	52
E. Peranan Lurah Selaku pimpinan Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Pegawai.....	54
BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN .....	62
A. Kesimpulan .....	62
B. Saran .....	63

DAFTAR KEPUSTAKAAN

LAMPIRAN