

RINGKASAN

HENNI, JUDUL SKRIPSI: UPAYA CAMAT DALAM MENINGKATKAN SEMANGAT KERJA PEGAWAI DI KANTOR CAMAT SUMBUL KABUPATEN DAIRI.

Di bawah bimbingan: Drs,H.M. Yusuf Harahap sebagai Pembimbing I dan Hj. Aminatun Nasution, SH sebagai Pembimbing II.

Suatu negara yang mmerdeka terutama yang sedang berkembang harus dapat mewujudkan tujuan nasional.tersebut diperlukan pembangunan nasional yang merupakan program pembangunan yang menyeluruh, terarah dan terpadu serta berlangsung terus-menerus yang dalam pelaksanaannya membutuhkan keterlibatan seluruh masyarakat indonesia.

Aparat pemerintah memegang penting, sementara alat pemerintah tersebut pada intinya adalah Pegawai Negeri sebagai tulang punggung negara.Pegawai negeri sebagai alat penyelenggara pemerintah dituntut untuk memiliki semangat kerja yang tinggi agar pencapaian tujuan nasional dapat dicapai.

Dalam hal meningkatkan semangat kerja pegawai, faktor kepemimpinan merupakan faktor yang paling dominan.

Mengingat akan pentingnya posisi pemimpin dalam suatu organisasi atau lingkungan pekerjaan, maka seorang pemimpin harus mampu mempengaruhi, memotivasi dan mengarahkan para pegawainya untuk dapat bekerja seefesien mungkin dan bertanggung jawab.

Camat sebagai seorang pemimpin dituntut mampu meningkatkan semangat kerja pegawainya, melalui kepemimpinannya camat melaksanakan komunikasi dengan pegawai yang pada gilirannya akan dapat diketahui gaya yang melatar belakangi seorang pegawai melaksanakan kegiatannya.

Camat dalam menerapkan kepemimpinannya melalui teknik dalam kemampuan mempengaruhi, memotivasi dan mengawasi bawahannya harus sesuai dengan situasi dan

kondisi lingkungan kerjanya. Pada dasarnya seorang camat pemimpin memiliki sifat maupun kelebihan tertentu, sehingga sikap tersebut menjadi panutan yang selalu menjadi pusat perhatian pegawainya.

Dengan pendekatan-pendekatan dan juga penghargaan akan dapat menumbuhkan semangat kerja pegawai yang tentu saja akan berpengaruh pada tercapainya tujuan yang diharapkan.



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan Ridonya sehingga penulis dapat menyelesaikan karya tulis ilmiah ini.

Adapun judul dari skripsi ini adalah *Upaya Camat Dalam Meningkatkan Semangat Kerja Pegawai Kantor Camat Di Pemerintah Kabupaten Dairi* yang bertujuan sebagai persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan untuk memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ilmu Sosial Dan Politik Universitas Medan Area,

Dalam penyelesaian skripsi ini, penulis telah banyak menerima bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu dengan kerendahan hati penulis ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Drs. Usman Tarigan, MS selaku Dekan fakultas Ilmu Sosial Dan Politik Universitas Medan Area.
2. Bapak Drs. H.M. Yusuf Harahap, selaku pembimbing I yang telah banyak meluangkan waktu serta memberikan pengarahan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Ibu Hj. Aminatun Nasution, SH, Selaku pembimbing II yang telah membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak Drs. Sismudjito, Msi. Selaku dosen wali yang telah banyak memberikan pengarahan selama mengikuti pendidikan di Universitas Medan Area.
5. Bapak Drs. H. Sihombing, selaku Camat Sumbul yang telah banyak memberikan kemudahan bagi penulis dalam memperoleh data untuk menyelesaikan skripsi ini.

6. Khususnya kepada Bapa(Ayahanda) dan Oma (Ibunda) tercinta atas bantuan baik moril maupun materil dan do'a yang telah banyak membantu penulis sehingga dapat menyelesaikan pendidikan, serta seluruh keluarga tersayang yang memberikan semangat kepada penulis.
7. Kepada Sobat Karib Penulis, Novita Novelia Sani, Agustini Kelana, Sumilawati, Junaidy Abdillah Ilham.
8. Semua pihak yang tidak mungkin penulis sebutkan satu persatu yang telah ikut membantu dalam menyelesaikan tulisan ilmiah ini.

Dalam hal ini, penulis tidak dapat memberikan balasan atas kebaikan yang telah penulis terima, semoga Tuhan Yang Maha Esa yang membalas dan tetap melindungi kita semua.

Penulis menyadari skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh sebab itu, penulis mengharapkan saran dan kritik dari semua pembaca khususnya dari para penguji/pembimbing guna meningkatkan bobot keilmiahannya skripsi ini.

Medan, Maret 2004

Penulis,

Henni Lumban Gaol

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR LAMPIRAN.....	vii
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Pembatasan Masalah.....	4
D. Tujuan Dan Manfaat Penelitian	4
E. Kerangka Pemikiran	5
F. Hipotesis	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Kepemimpinan.....	8
B. Tehnik Dan Gaya kepemimpinan	9
1. Tehnik Kepemimpinan	9
2. Gaya Kepemimpinan	10
C. Posisi Pemimpin Dalam Organisasi.....	10
D. Semangat Kerja.....	14
1. Pentingnya Semangat Kerja.....	15
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi Semangat Kerja.....	16
3. Hubungan Kepemimpinan Camat Dengan Semangat Kerja Pegawai	19
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN.....	21
1. Populasi dan Sampel.....	21
2. Metode Pengumpulan Data.....	21
3. Variabel dan Defenisi Operasional	22
4. Metode Analisis Data.....	2
BAB IV. GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN	24
A. Riwayat Singkat Kecamatan Sumbul	24
B. Monografi Kecamatan Sumbul.....	25

C. Struktur Organisasi	28
D. Data Kepegawaian	30
E. Kondisi Dan Fasilitas Kerja	31
BAB V. ANALISA DAN EVALUASI	34
A. Data Tentang Kepemimpina Camat	34
B. Data Tentang Variabel Semangat Kerja pegawai	47
C. Frekuensi Skor Variabel Kepemimpinan Camat	56
D. Frekuensi Skor Variabel Semangat Kerja Pegawai	57
BAB VI. PENUTUP	59
A. Simpulan	59
B. Saran	60

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Data Pegawai Menurut Golongan di Kantor Camat Sumbul	30
Tabel 2. Data Pegawai Kantor Camat Sumbul Menurut Tingkat Pendidikan	31
Tabel 3. Fasilitas Ruang/lokal Kantor Camat Sumbul	32
Tabel 4. Fasilitas Kendaraan Bermotor Dan Fasilitas Untuk Administrasi Perkantoran Di Kantor Camat Sumbul	33
Tabel 5. Fasilitas Meja, Kursi, Lemari dan Jam Dinding Di Kantor Camat Sumbul	33
Tabel 6. Jawaban Responden Untuk Pertanyaan Nomor 1	35
Tabel 7. Jawaban Responden Untuk Jawaban Nomor 2	36
Tabel 8. Jawaban Responden Untuk Jawaban Nomor 3	37
Tabel 9. Klassifikasi Jawaban Responden Berdasarkan Skor Untuk Sub Variabel Kemampuan Mempengaruhi	38
Tabel 10. Jawaban Responden Untuk Jawaban Nomor 4	39
Tabel 11. Jawaban Responden Untuk Jawaban Nomor 5	40
Tabel 12. Jawaban Responden Untuk Jawaban Nomor 6	41
Tabel 13. Jawaban Responden Untuk Jawaban Nomor 7	42
Tabel 14. Jawaban Responden Untuk Jawaban Nomor 8	42
Tabel 15. Klassifikasi Jawaban Responden Berdasarkan Skor Untuk Sub Variabel Kemampuan Memotivasi	43
Tabel 16. Jawaban Responden Untuk Jawaban Nomor 9	44
Tabel 17. Jawaban Responden Untuk Jawaban Nomor 10	45

Tabel 18. Jawaban Responden Untuk Jawaban Nomor 11	46
Tabel 19. Jawaban Responden Untuk Jawaban Nomor 12	46
Tabel 20. Klassifikasi Jawaban Responden Berdasarkan Skor Untuk Sub Variabel Kemampuan Mengawasi.....	48
Tabel 21. Jawaban Responden Untuk Jawaban Nomor 13	49
Tabel 22. Jawaban Responden Untuk Jawaban Nomor 14.....	49
Tabel 23. Klassifikasi Jawaban Responden Berdasarkan Skor Untuk Sub Variabel Kesediaan Untuk Saling Bekerja Sama.....	50
Tabel 24. Jawaban Responden Untuk Jawaban Nomor 15	51
Tabel 25. Jawaban Responden Untuk Jawaban Nomor 16	51
Tabel 26. Jawaban Responden Untuk Jawaban Nomor 17.....	52
Tabel 27. Jawaban Responden Untuk Jawaban Nomor 18	52
Tabel 28. Klassifikasi Jawaban Responden Berdasarkan Skor Untuk Sub Variabel Disiplin.....	53
Tabel 29. Jawaban Responden Untuk Jawaban Nomor 19	54
Tabel 30. Jawaban Responden Untuk Jawaban Nomor 20	55
Tabel 31. Klassifikasi Jawaban Responden Berdasarkan Skor Untuk Sub Variabel Kepuasan Pegawai	