

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Penempatan yang tepat bagi seorang pegawai adalah suatu hal yang dapat meningkatkan efisiensi pegawai dan dapat mempercepat perkembangannya, sehingga menimbulkan kepuasan dalam mempercepat perkembangannya, sehingga menimbulkan kepuasan dalam melaksanakan tugasnya. Kelangsungan pekerjaan yang terjamin bagi semua pegawai akan menunjukkan loyalitas yang besar karena dengan sendirinya mereka yakin bahwa pekerjaan yang mereka miliki atau yang mereka tempati tidak bersipat sementara malahan mereka dapat mengejar kedudukan yang lebih tinggi.

Sebaliknya, apabila kelangsungan hidup instansi tidak terjamin, maka akan menimbulkan loyalitas yang kecil bagi pegawai, karena mereka beranggapan bahwa posisi yang ditempati atau yang dimiliki sewaktu-waktu akan hilang. Dalam kondisi seperti ini hubungan diantara mereka menjadi tidak terkendali, sehingga konsekwensinya timbul sikap dan sipat pegawai merasa tidak memiliki. Situasi dan kondisi seperti ini harus diterapkan adalah bagaimana menciptakan suasana yang konsusif artinya semua

unsur-unsur instansi melembaga semua al-hal yang senantiasa terkait dengan diri mereka.

Pengikutsertaan pegawai-pegawai dalam pengambilan keputusan didalam organisasi pemerintah, merupakan daya perangsang yang tidak kurang pentingnya, karena hal ini menandakan para pegawai dalam instansi sangat dihargai. Hal ini dapat dilihat dengan adanya wakil-wakil bawahan dalam instansi tersebut. Ini merupakan salah satu usaha untuk mengurangi salah pengertian diantara atasan dan bawahan, sehingga dapat memajukan kerja sama yang baik dalam mencapai tujuan atas sasaran.

Kondisi pekerjaan yang menyenangkan, terlebih-lebih pada masa jam-jam kerjaan memperbaiki moral pegawai dan keseriusan dalam melaksanakan pekerjaan, fasilitas yang baik, ruangan yang menyenangkan, nyaman dan sejuk, perlindungan yang terhadap kemungkinan udara segar masuk penerangan yang meningkatkan produktivitas kerja.

Pemberian fasilitas-fasilitas untuk rekreasi pada pegawai dapat menciptakan kerja sama dan persaudaraan di antara para pegawai. Begitupun pelayanan dibidang kesehatan dan persaudaran di antara para pegawai. Begitupun pelayanan dibidang kesehatan harus diperhatikan. Juga mengenai pelayanan dibidang kesejahteraan