

سُبْحَانَ اللَّهِ الْعَظِيمِ



*Niscaya Allah akan meninggikan orang-orang beriman
diantara kamu dan orang-orang yang berilmu
beberapa derajat.*

(2.P. Al-Mujadalah 11)

*Pesungguhnya disamping kesukaran ada kemudahan
(2.P. Al-Insyirah 6)*

*Pelajari olehmu akan ilmu sebab mempelajari ilmu
akan memberikan rasa takut pada Allah.*

*Menuntutnya meupakan ibadah,
mengulang-ngulangnya merupakan tasbih,
membahasnya merupakan jihad,
mengajarkannya pada orang yang belum mengetahuinya
merupakan sedekah
dan*

*menyerahkan kepada ahlinya
merupakan pendekatan diri kepada Allah
(Al - Hadist)*

*Ya Allah, tiada kata dapat kuucapkan selain rasa syukur
atas karunia yang dilimpahkan kepadaku*

*Dan terima kasih yang tiada terhingga kepada Papa dan
Anak-Anak tercinta yang telah mencurahkan segenap
cinta kasih dan sayangnya*

*Kupersembahkan karya kecilku ini buat orang yang
kucinta dan kusayangi :*

*Suami : Drs. Zul Amry, M.Pi
Ananda : 1. Pisti Nadia Amalia
2. Marwan Faiz Hilmi*

Susi Setiawati

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Robil Alamin, Puji dan syukur Penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, karena dengan rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini sebagaimana mestinya.

Penulisan skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Sosial pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area. Adapun judul skripsi ini adalah : “ Peranan Kepemimpinan dalam Memotivasi Kerja Pegawai Administrasi di Lingkungan Universitas Negeri Medan”.

Dalam penulisan ini, penulis menyadari bahwa disana-sini kemungkinan masih banyak kekurangan dan kesalahan-kesalahan, baik yang menyangkut tentang penulisan maupun isinya. Untuk itu sangat diharapkan kritikan dan saran yang konstruktif dari Bapak/Ibu Dosen serta para pembaca demi perbaikan penulisan ini.

Dalam kesempatan ini dengan ketulusan hati penulis, mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Drs. Usman Tarigan, MS, Selaku Pembimbing I yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi ini.
2. Ibu Dra. Rosmala Dewi, Selaku Pembimbing II serta selaku Ketua Jurusan Ilmu Administrasi Negara Fakultas Isipol Universitas Medan Area yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bantuan, bimbingan dan saran hingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.
3. Ibu Dra. Nina S.S. Siregar, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area.

4. Bapak/Ibu penguji, Bapak/Ibu Dosen serta para pegawai di lingkungan Universitas Medan area, yang telah banyak memberikan Ilmu Pengetahuan serta bantuannya bagi penulis selama masa perkuliahan.
5. Rekan-rekan mahasiswa serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu , yang telah membantu dan memberikan dorongan selama masa perkuliahan penulis serta dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Teristimewa Suami dan anak-anak tersayang, yang telah memberikan dorongan, do'a dan segenap rasa cinta dan kasih sayangnya hingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan di Universitas Medan Area.

Hanya ucapan terima kasih dan do'a yang dapat penulis haturkan, kiranya Allah SWT melimpahkan berkah dan anugrah-Nya kepada kita semua. Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi kita semua dan menjadi bahan masukan bagi dunia pendidikan.

Medan, 09 Desember 2004

Penulis,

Susi Setiawati

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Pembatasan Masalah	4
D. Tujuan Penelitian	4
E. Manfaat Penelitian	5
F. Hipotesis	6
BAB II LANDASAN TEORITIS	
1. Pengertian Pemimpin	7
2. Pengertian Kepemimpinan	8
3. Tipe-tipe Kepemimpinan	9
4. Gaya Kepemimpinan	10
5. Sifat-sifat dalam kepemimpinan	13
6. Pengertian Motivasi	14
7. Prinsip-prinsip Motivasi	16
8. Teori Motivasi	19
9. Jenis-jenis Motivasi	22
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Populasi dan Sampel	24
B. Metode Pengumpulan Data	25
C. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	27
D. Metode Analisa Data	28

BAB IV GAMBARAN UMUM UNIVERSITAS NEGERI MEDAN	
A. Latar Belakang Berdirinya UNIMED	31
B. Dari FKIP USU menjadi IKIP Medan	32
C. Perubahan IKIP menjadi UNIMED	33
D. Struktur Organisasi UNIMED	37
E. Susunan Organisasi UNIMED	38
F. Tata Kerja UNIMED.....	41
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI	42
A. Temuan Data Melalui Wawancara	42
B. Temuan Data Melalui Angket	43
C. Pengujian Hipotesis	51
D. Temuan Penelitian	51
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	53
B. Saran	55

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Halaman

1. Struktur Organisasi Universitas Negeri Medan 2004	36
--	----

