

KATA PENGANTAR



Pertama-tama penulis panjatkan puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, atas selesainya penulisan skripsi ini setelah melewati kesulitan demi kesulitan. Banyak hambatan yang penulis temukan selama proses penulisan skripsi ini. Secara jujur penulis akui bahwa hambatan terbesar dan paling sering dijumpai berasal dari diri penulis sendiri.

Berkat bantuan dari berbagai pihak serta bimbingan para dosen, akhirnya penulis bisa menyelesaikan karya tulis sederhana ini dengan rasa haru yang teramat dalam.

Sebagai tanda syukur atas kebahagiaan ini penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya pada :

1. Bapak Drs. Usman Tarigan, MS, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area (UMA) Medan.
2. Bapak Drs. H. M. Yusuf Harahap, selaku Dosen Pembimbing I, yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan saran-saran kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Taufik Siregar SH, M. Hum, selaku Dosen Pembimbing II yang dengan penuh kesabaran di tengah-tengah kesibukannya

menyempatkan diri dan meluangkan waktu, tenaga, dan pikirannya dalam membimbing penulisan skripsi ini.

4. Seluruh dosen di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area Medan yang telah memberikan ilmu kepada penulis selama ini.
5. Seluruh staf administrasi, karyawan dan karyawan di lingkungan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area Medan yang turut membantu kelancaran administrasi.
6. Seluruh rekan-rekan sesama mahasiswa pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik UMA yang selama ini telah banyak memberikan bantuan kepada penulis selama perkuliahan

Penulis juga mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang turut membantu dalam proses penyelesaian penulisan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu namanya.

Harapan penulis semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas segala budi baik yang telah diberikan kepada penulis. Amin.

Medan, April 2004

Penulis

Manginar Silaen

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAKSI	
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR GAMBAR	v
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Pembatasan Masalah	4
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	6
E. Kerangka Pemikiran	6
F. Hipotesis	8
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Manajemen Sumber Daya Manusia dan Fungsi Operasional	9
B. Pengembangan Pegawai	10
C. Penilaian Terhadap Pelaksanaan Peningkatan Sumber Daya Manusia	12
D. Pengertian Produktivitas Kerja dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhinya	15
E. Metode-Metode Pengukuran Produktivitas Kerja	29
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	31
A. Populasi dan Sampel	31

B.	Metode Pengumpulan Data	32
C.	Variabel dan Definisi Operasional	33
D.	Metode Analisis Data	34
BAB IV.	BAGIAN PEMERINTAHAN DESA SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN DELI SERDANG	35
A.	Kedudukan Bagian Pemerintahan Desa Sekretariat Daerah Kabupaten Deli Serdang	35
B.	Tugas Pokok Bagian Pemerintahan Desa	35
C.	Struktur Organisasi dan Uraian Tugas	36
BAB VI.	ANALISIS DAN EVALUASI	44
A.	Sistem Peningkatan Sumber Daya Manusia Yang Dijalankan	44
B.	Kegiatan-kegiatan Dalam Rangka Peningkatan Sumber Daya Manusia	46
C.	Hubungan Peningkatan Sumber Daya MANusia dengan Efisiensi dan Efektivitas Kerja Pegawai	53
D.	Pengawasan Pelaksanaan Pekerjaan dan Promosi Pegawai	54
BAB VI.	KESIMPULAN DAN SARAN	63
A.	Kesimpulan	63
B.	Saran	64

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR LAMPIRAN