

KATA PENGANTAR

Pertama sekali penulis mengucapkan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi di Universitas Medan Area Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Jurusan Ilmu Administrasi Negara.

Didalam Penulisan yang *Pengaruh Perubahan Struktur Organisasi terhadap perubahan Penempatan Pegawai pada Kantor Pemberdayaan Masyarakat Desa Kabupaten Langkat*. Penulis mengalami berbagai kesulitan di sebabkan keterbatasan pengetahuan, pengalaman dan buku – buku lieteratur sebab itu dengan kerendahan hati penulis mengakui bahwa skripsi ini masih mempunyai kelemahan atau masih jauh dari yang diharapkan.

Namun demikian mudah – mudahan skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis sendiri dan bagi pembaca lainnya serta dapat menjadi pendorong dan sekaligus menjadi latihan dalam penulisan karya ilmiah di masa yang akan datang.

Selama penulis skripsi ini penulis banyak menerima bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak hingga terwujudnya skripsi ini dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada

1. Bapak Drs. Usma Tarigan MS Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area yang telah memberikan pengarahan dan petunjuk dalam penyusunan skripsi.
2. Bapak Drs. Sismadjito, M.Si, sebagai pembimbing I yang telah memberikan petunjuk, memeriksa dan memperbaikinya sampai skripsi ini selesai
3. Ibu Drs. Rosmida Dewi, sebagai pembimbing II yang telah memberikan petunjuk atas penyusunan skripsi ini.
4. Bapak – Bapak dan Ibu – Ibu Dosen di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area yang telah mengajar dan memberikan ilmu bagi penulis selama dibangku perkuliahan.
5. Bapak Kepala Kantor Pemberdayaan Masyarakat Desa (PMD) Kabupaten Langkat. Yang telah menolong penulis di dalam memberikan informasi atau keterangan yang diperlukan dalam tulisan ini
6. Ayahanda dan Ibunda tercinta yang sepanjang hayatnya selalu membimbing dan mendoakan keberhasilan studi penulis

7. Istriku tercinta yang selalu memberikan semangat dan dorongan selama penulis mengikuti perkuliahan hingga menyelesaikan studi di Fisipol – UMA.

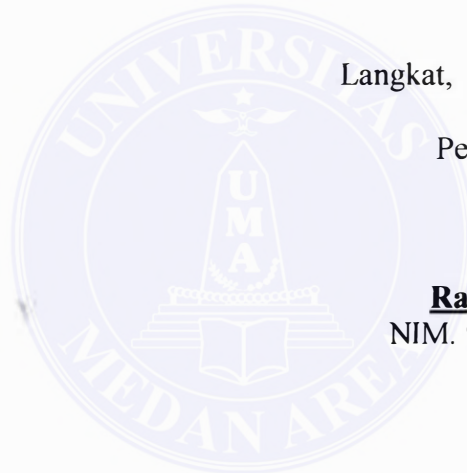
Akhirnya penulis memohon kepada Tuhan Yang Maha Esa agar memberkati dan membalas kebaikan mereka tersebut dikemudian hari.

Langkat, Agustus 2003

Penulis,

Ramdani

NIM. 99 850 0117



DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Kerangka Pemikiran.....	5
E. Hipotesis.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. Pengertian Perubahan.....	8
B. Organisasi.....	9
C. Bentuk Organisasi.....	13
D. Pengertian Struktur Organisasi.....	15
E. Perubahan Struktur Organisasi dan Penempatan Pegawai.....	18
BAB III METODOLOGI.....	22
A. Populasi.....	22
B. Metode Pengumpulan Data.....	23
C. Variabel dan Defenisi Operasional.....	24
D. Tehnik Penentun Skor.....	26
E. Tehnik Analisa Data.....	28

BAB	IV GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN	30
	A. Lokasi Penelitian.....	30
	B. Sejarah Singkat.....	30
	C. Kedudukan Tugas Pokok dan Fungsi	35
	D. Susunan Organisasi	38
	a. Kepala kantor.....	38
	b. Sub Bagian Tata Usaha	39
	c. Seksi Pemberdayaan Pemerintah Desa.....	41
	d. Seksi Pemberdayaan Ekonomi Masyarakat.....	42
	e. Seksi Pemberdayaan Kelembagaan Masyarakat	45
	f. Seksi Pemberdayaan Sumber Daya Alam dan Teknologi Tepat Guna	46
	g. Kelompok Jabatan Fungsional.....	49
BAB	V ANALISIS DATA PERUBAHAN STRUKTUR ORGANISASI SASI DNA PERUBAHAN PENEMPATAN PEGAWAI	51
	A. Penyajian Data	51
	B. Perubahan Penempatan Pegawai.....	63
BAB	VI KESIMPULAN DAN SARAN	71
	A. Kesimpulan.....	71
	B. Saran-saran.....	73

DAFTAR PUSTAKA