

BAB - I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Pada dasarnya tidak ada masyarakat yang statis, walau ada orang yang menilai suatu masyarakat statis itu karena memiliki mobilitas yang rendah, dan istilah dinamis ditujukan kepada masyarakat yang berkembang pesat. Manusia/individu sebagai anggota masyarakat tetap berkembang walau manusia yang satu dengan yang lainnya memiliki perbedaan. Perkembangan mereka tergantung pada penguasaan informasi, komunikasi serta kemampuan dalam berinteraksi.

Keinginan manusia untuk berkembang sebenarnya sudah menjadi kodrat, karena keinginan sedemikian telah tumbuh menjadi suatu kebutuhan yang menjadi keharusan bagi manusia dalam memenuhi tuntutan hidupnya yang semakin kompleks.

Di dalam memenuhi kebutuhannya, manusia masuk dalam kelompok-kelompok, misal dari kelompok yang telah diorganisir dengan baik seperti lembaga swasta dan pemerintah. Organisasi sebagai wadah dari individu-individu dalam memenuhi kebutuhannya, tentu memiliki suatu misi tertentu yang telah direncanakan semula dengan penuh perhitungan sehingga diharapkan dapat membawa hasil



yang memuaskan kepada organisasi maupun kepada individu – individu yang berperan sebagai pelaksana (motor) dalam organisasi tersebut.

B. Perumusan Masalah.

Berdasarkan pemikiran di atas dapatlah dirumuskan masalah sebagai berikut :

“Sejauh manakah pengembangan pegawai dapat mempengaruhi efisiensi dan efektivitas kerja pegawai”.

C. Pembatasan Masalah.

Ditinjau dari judul yang penulis sajikan maka dapat diambil suatu pembatasan masalah yaitu Pengaruh Manajemen Personalia Terhadap Peningkatan Efisiensi dan Efektivitas Kerja Pegawai”. Yang mana masalah tersebut mengarah kepada suatu tinjauan tentang pengembangan pegawai pada PT. Indofood Sukses Makmur, Tbk di Tg. Morawa.

D. Tujuan Penelitian.

Penelitian tentang pengaruh pengembangan pegawai dalam meningkatkan efisiensi dan efektivitas kerja pegawai pada Kantor PT. Indofood Sukses Makmur Tbk, Tg. Morawa bertujuan sebagai berikut :