

# BAB I

## PENDAHULUAN

### A. Latar Belakang Masalah

Kantor Camat Hamparan Perak sebagai Instansi Pemerintah merupakan suatu organisasi yang memiliki tugas kerja, yang diselesaikan oleh beberapa tenaga kerja (pegawai) yang menggerakkan dan menggiatkan organisasi sehingga dapat mencapai tujuan.

Tenaga kerja sebagai salah satu faktor produksi yang memegang peranan penting dalam mencapai tujuan. Oleh karena itu tanpa unsur manusia sebagai pegawai, maka tujuan organisasi itu tidak akan tercapai sebagaimana yang telah ditentukan.

Manusia merupakan unsur bagian dari organisasi yang paling dinamis, dengan demikian kedudukan manusia di dalam organisasi tidak dapat disamakan dengan unsur-unsur lainnya seperti modal, teknologi, dan sebagainya. Maka dalam hal pengelolaan pegawai diperlukan seorang pemimpin yang harus benar-benar mampu di dalam pelaksanaan daripada kepemimpinannya.

Maka dalam hal ini, Camat sebagai pimpinan organisasi haruslah berusaha agar kelompok yang dipimpinnya dapat merealisasikan tujuan organisasi dengan sebaik-baiknya, dalam kerjasama yang produktif.

Agar staf yang dipimpinnya dapat bekerjasama dengan produktif, Camat sebagai pimpinan dalam melaksanakan tugasnya perlu memberikan dorongan kepada bawahannya, agar dapat melaksanakan tugasnya ke arah pencapaian tujuan yang telah ditentukan sebelumnya.

Sehubungan dengan hal di atas, maka Camat sebagai seorang pimpinan di lingkungan organisasi kerja, membutuhkan sejumlah personil sebagai pembantunya di dalam pelaksanaan tugas-tugasnya. Untuk itu para pegawainya haruslah terdiri dari pegawai yang terampil dan memiliki keahlian dalam bidang tugasnya masing-masing, dan selalu terdorong untuk berprestasi dalam melaksanakan tugas-tugasnya. Memiliki pegawai yang berkualitas saja tidak cukup untuk menjamin bahwa organisasi itu akan berhasil. Pegawai yang berkualitas harus memiliki moral kerja yang baik, salah satu moral kerja yang terpenting adalah semangat kerja.