

DAFTAR PUSTAKA

- Alex S. Nitisemito, *Manajemen Personalialia*, Ghalia Indonesia, Jakarta, 1991.
- A. Moenir, *Pendekatan Manusiawi dan Organisasi Terhadap Pembinaan Kepegawaian*, Gunung Agung, Jakarta, 1987.
- Artoyo, *Tenaga Kerja Perusahaan Menurut Pengertian dan Peranannya*, Balai Pustaka, Jakarta, 1986.
- Bambang Kusarianto, *Meningkatkan Produktivitas Karyawan*, Pustaka Binaman presindo, Jakarta, 1993.
- Edwin B. Flippo, *Manajemen Personalialia*, Erlangga, Jakarta, 1988.
- Hadipoerwono, *Tata Personalialia*, Djambatan, Jakarta, 1986.
- Heidjrachman Ranupandojo dan Suad Husnan, *Manajemen Personalialia*, BPFE, Yogyakarta, 1984.
- Jalaluddin Rakhmad, *Metode Penelitian Komunikasi*, PT. Remadja Karya, Bandung, 1985.
- Koentjaraningrat, *Metode-metode Penelitian Masyarakat*, Gramedia, Jakarta, 1985.
- Mardalis, *Metode Penelitian (Suatu Pendekatan Proposal)*, Bumi Aksara, Jakarta, 1995.
- M. Hasyim, *Penuntun ke Arah Penelitian Masyarakat*, Bina Ilmu, Surabaya, 1983.
- M. Manullang, *Manajemen Personalialia*, Ghalia Indonesia, Jakarta, 1981.
- _____, *Pengembangan Pegawai*, BLKM, Medan, 1987.
- Moekijat, *Latihan dan Pengembangan Pegawai*, Gunung Agung, Jakarta, 1981.
- M. Sinungan, *Produktivitas Apa dan Bagaimana*, Bina Aksara, Jakarta, 1987.
- Piyaman J. Simanjuntak, *Produktivitas Kerja (Pengertian dan Ruang Lingkup)*, Prisma Jakarta, 1983.
- Sapari Imam Asyari, *Metodologi Penelitian Sosial*, Usaha Nasional, Surabaya, 1983.
- Sugiono, *Method Penelitian Administrasi*, Rineka Cipta, Jakarta, 1992.
- Suharsini Arikunto, *Prosedur Penelitian*, Bina Aksara, 1989.
- Sondang P. Siagian, *Pengembangan Sumber Daya Insani*, Gunung Agung, Jakarta, 1987.

ANGKET

Judul :

PENGARUH LATIHAN DAN PENDIDIKAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sri Wardhani Sitepu.
S t b : 958500004
Jurusan : Administrasi Negara.
Fakultas : Isipol.
Universitas Medan Area.

Dengan ini memohon kesediaan Bapak/ibu untuk berkenan memberikan tanggapan dan jawaban atas setiap pertanyaan dalam angket yang terdapat di halaman berikutnya (terlampir).

Maksud saya memberikan Angket ini mengajak Bapak/ibu untuk berpartisipasi membantu saya dalam rangka penelitian dan mengumpulkan data untuk tugas akhir kesarjanaan saya.

Jawaban yang Bapak/Ibu berikan akan dijaga kerahasiaannya untuk itu Bapak/Ibu tidak perlu merasa curiga sebab jawaban yang Bapak/Ibu berikan tidak ada kaitannya dengan kondisi kerja atau pengaruh lain dalam hubungannya dengan pekerjaan Bapak/Ibu. Data yang saya peroleh nantinya semata-mata digunakan untuk tujuan ilmiah.

Bapak/Ibu layak mendapatkan ucapan terima kasih atas partisipasinya. Sebab Bapak/Ibu secara tidak langsung telah berperan dalam mengembangkan ilmu pengetahuan.

Atas segala pengorbanan Bapak/Ibu dan kerja sama yang baik saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya

Sri Wardhani Sitepu

IDENTITAS RESPONDEN (PEGAWAI) :

Nama :
Umur :
Jenis kelamin :
Golongan :
Pendidikan :
Masa Kerja :
Jenis Latihan dan Pendidikan
yang pernah di ikuti :

Petunjuk Pengisian Angket

Berikut ini saya sajikan beberapa pertanyaan. Bapak/Ibu diminta untuk memilih salah satu jawaban yang sesuai dengan keadaan dan pemikiran Bapak/Ibu dengan cara memberikan tanda silang pada jawaban yang dianggap paling benar.

SS : Apabila sangat setuju.
S : Apabila setuju.
TS : Apabila tidak setuju.
STS : Apabila sangat tidak setuju.

I. Variabel Bebas Latihan dan Pendidikan.

1. Menurut saya program latihan dan pendidikan sangat bermanfaat bagi pegawai SS S TS STS
2. Menurut saya latihan dan pendidikan sangat perlu dilakukan apalagi dengan bidang tugas yang dihadapi saat ini. SS S TS STS
3. Dalam pemilihan peserta latihan dan pendidikan ditempat kerja saya dilakukan dengan objektif. SS S TS STS
4. Menurut saya materi dan metode yang disampaikan dalam latihan dan pendidikan sudah dapat meningkatkan kemampuan dalam melaksanakan tugas. SS S TS STS
5. Dalam penyajian materi latihan dan pendidikan, banyak hal-hal baru yang saya dapatkan sehingga ini sangat berguna sekali dalam suksesnya setiap tugas. SS S TS STS

- | | | | | |
|---|----|---|----|-----|
| 6. Saya rasa penyajian materi latihan dan pendidikan dilaksanakan dalam suasana yang tepat, menyenangkan dan tidak kaku. | SS | S | TS | STS |
| 7. Menurut saya materi dan metode yang digunakan sudah tepat dan mudah diterima. | SS | S | TS | STS |
| 8. Metode-metode yang digunakan senantiasa dipersiapkan untuk menjawab permasalahan yang dihadapi dalam melaksanakan tugas. | SS | S | TS | STS |
| 9. Menurut saya penerapan forum diskusi dan tanya jawab sangat sesuai untuk diterapkan dalam latihan dan pendidikan karena dapat meningkatkan kualitas pegawai. | SS | S | TS | STS |
| 10. Menurut saya tingkat pendidikan dan kedudukan sangat berpengaruh sekali untuk dapat mengikuti latihan dan pendidikan. | SS | S | TS | STS |
| 11. Saya rasa jangka waktu dan pelaksanaan latihan dan pendidikan merupakan hal yang sangat mendukung dan perlu mendapat perhatian. | SS | S | TS | STS |
| 12. Untuk menghasilkan pegawai yang berkualitas seharusnya waktu pelaksanaan latihan dan pendidikan di tambah . | SS | S | TS | STS |
| 13. Penilaian yang diberikan kepada peserta latihan dan pendidikan dilakukan dengan objektif. | SS | S | TS | STS |

II. Variabel Terikat. Produktivitas Kerja.

- | | | | | |
|---|----|---|----|-----|
| 14. Menurut saya pelaksanaan latihan dan pendidikan sangat berpengaruh terhadap peningkatan produktivitas kerja. | SS | S | TS | STS |
| 15. Setelah mengikuti latihan dan pendidikan saya rasakan hasil kerja saya menjadi lebih baik dari biasanya. | SS | S | TS | STS |
| 16. Menurut saya waktu pelaksanaan latihan dan pendidikan sudah memadai untuk dapat meningkatkan produktivitas kerja. | SS | S | TS | STS |
| 17. Setelah mengikuti latihan dan pendidikan saya dapat menjawab setiap masalah-masalah yang saya hadapi dalam tugas kantor saya. | SS | S | TS | STS |
| 18. Menurut saya program latihan dan pendidikan berperan terhadap peningkatan jabatan/wewenang yang akan diberikan nantinya. | SS | S | TS | STS |
| 19. Setelah mengikuti latihan dan pendidikan saya mendapat jabatan/wewenang yang lebih baik. | SS | S | TS | STS |
| 20. Menurut saya latihan dan pendidikan telah memberikan saya suatu pengetahuan tentang kepemimpinan yang | | | | |