

KATA PENGANTAR

Bismillaahir Rahmaanir Rahiim

Dengan mengucapkan syukur Alhamdulillah Robbil ‘Alamin kehadiran Allah SWT, atas segala Berkah dan Rahmat-Nya, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini yang merupakan salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area.

Adapun judul dari skripsi ini adalah : ***“PENGARUH LATIHAN DAN PENDIDIKAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI DI KANTOR DINAS PEKERJAAN UMUM KOTA BINJAI”***.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari sempurna, masih banyak kekurangan dan kelemahan disana-sini. Dengan segala kerendahan hati penulis akan menerima segala kritik dan saran untuk kemudian dapat penulis jadikan sebagai bekal dimasa yang akan datang.

Dalam merampungkan tugas akhir ini, penulis banyak menemui masalah dan hambatan. Namun berkat bimbingan dan dorongan semangat dari segenap pihak, tugas ini dapat diselesaikan dengan baik dan lancar. Dalam kaitannya dengan hal ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Bapak Drs. Heri Kusmanto, MA, sebagai Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area.
2. Bapak Drs. Arifin Siregar, sebagai Pembimbing I yang telah bersedia membantu dan memberikan bimbingan dalam penulisan skripsi ini.

3. Bapak Drs. Usman Tarigan, MS, sebagai Pembimbing II yang juga banyak memberikan saran dan masukan dalam penyelesaian skripsi ini.
4. Ibu Hj. Aminatun Nst, SH, sebagai Sekretaris.
5. Bapak Drs. Irwan Nst, sebagai Ketua Jurusan Ilmu Administrasi Negara Fakultas Isipol Universitas Medan Area.
6. Bapak dan Ibu Dosen di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik serta semua unsur Staf administrasi Universitas Medan Area.
7. Bapak Ir. Aman M.H. Hutagaul, selaku Kepala Dinas, Bapak Drs. Fahrizal Anwar selaku Kasubbag Tata Usaha dan Seluruh staf pegawai Dinas Pekerjaan Umum Kota Binjai yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini.
8. Seluruh teman-teman dan adik-adik stambuk di Fisipol Universitas Medan Area yang telah memberi dukungan dan dorongan bagi saya.
9. Teristimewa buat kedua orang tua, adik-adik dan seluruh saudara-saudaraku, yang turut memberi dukungan materi, moril dan spiritual.

Akhir kata penulis berdoa kiranya Allah SWT selalu memberikan Limpahan Rahmat dan Hidayah-Nya bagi kita semua. Sekali lagi penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang memberikan bantuannya, semoga Skripsi ini turut memberi sumbangan bagi peningkatan kecerdasan bangsa.

Medan, Juli 2000

Penulis,

(Sri Wardhani Sitepu)

DAFTAR ISI

Halaman

RINGKASAN	
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR	vi
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Pembatasan Masalah.....	3
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian	4
E. Kerangka Pemikiran.....	5
F. Hipotesis.....	7
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Pengertian dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
B. Latihan dan Pendidikan.....	12
C. Pengertian dan Faktor-faktor Produktivitas	23
BAB III : METODOLOGI PENELITIAN	26
A. Populasi dan Sampel.....	26
B. Metode Pengumpulan Data.....	27
C. Variabel dan Defenisi Operasional.....	28
D. Metode Analisa Data.....	30
BAB IV : GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN	32
A. Gambaran Umum Dinas Pekerjaan Umum Kota Binjai	32
B. Struktur Organisasi dan Uraian Tugas.....	34
C. Situasi Kepegawaian Dinas Pekerjaan Umum Kota Binjai	45

BAB V	: ANALISA DATA	50
	A. Analisa Hasil Penelitian Tentang Pengaruh Latihan Dan Pendidikan terhadap Produktivitas Kerja Pegawai	50
	B. Analisa terhadap Variabel Bebas dan Variabel Terikat	54
	C. Analisa Korelasi Hasil Penelitian tentang Pengaruh Latihan dan Pendidikan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai	56
BAB VI	: KESIMPULAN DAN SARAN	58
	A. Kesimpulan.....	58
	B. Saran.....	59
DAFTAR PUSTAKA	60
Lampiran-lampiran		



DAFTAR TABEL

	Halaman
1. Komposisi Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Kota Binjai (Menurut Tingkat Pendidikan)	46
2. Komposisi Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Kota Binjai (Menurut Jenis Kelamin)	46
3. Komposisi Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Kota Binjai (Menurut Umur)	47
4. Komposisi Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Kota Binjai (Menurut Golongan/pangkat)	48
5. Komposisi Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Kota Binjai (Menurut Masa Kerja)	49
6. Variabel Bebas, Latihan dan Pendidikan(X).....	51
7. Variabel Terikat, Produktivitas kerja (Y).....	52
8. Hubungan Variabel X dan Variabel Y	53
9. Kategori Variabel Bebas (Latihan dan Pendidikan).....	54
10. Kategori Variabel Terikat (Produktivitas Kerja).....	55

DAFTAR GAMBAR

Halaman

1. Struktur Organisasi Dinas Pekerjaan Umum Kota Binjai 35

