

KATA PENGANTAR

Bismilillahirrahmanirrahim

Dengan mengucapkan puji dan syukur kehadiran Allah SWT, karena atas berkah dan rahmatNya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini guna melengkapi tugas-tugas yang diwajibkan kepada mahasiswa Universitas Medan Area pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Program Studi Ilmu Administrasi untuk memperoleh gelar kesarjanaan.

Shalawat beriring salam penulis persembahkan kepada junjungan kita Nabi Besar Muhammad SAW yang telah membantu kita dari alam gelap gulita kepada alam yang terang benderang dengan nikmat Allah SWT.

Dalam penulisan skripsi ini penulis mengalami banyak kesulitan seperti kurangnya literatur yang diperlukan, keterbatasan kemampuan menulis sendiri dan sebagainya, namun demikian dengan kemauan keras yang didorong oleh rasa tanggung jawab dan dilandasi itikad baik, akhirnya kesulitan tersebut dapat diatasi.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan kemampuan yang dimiliki. Oleh karena itu setiap kritik dan saran sehat dan bersifat membangun yang berhubungan dengan penyempurnaannya, penulis akan menerima dengan senang hati.

Adapun judul yang diajukan sehubungan dengan penyusunan skripsi ini adalah "FUNGSI KEPEMIMPINAN DALAM MENEGAKKAN DISIPLIN PEGAWAI

8. Rekan-rekan mahasiswa yang telah membantu dan memberikan dorongan dalam penyelesaian skripsi ini yaitu Rean Saip Siregar, S.Sos, Widya Astuti, Marlin Edison Sebayang, S.Sos.,/Sari Apriani, Nirmala, Dewi Susanti, S.Sos., Endang Hartati Sirait, S.Sos., Dedy Arman, S.Sos., Syahriati Harahap, Taufik Harahap, Rahmat, Herry dan Sory Muda Harahap serta rekan-rekan lainnya tidak dapat penulis sebutkan secara keseluruhan.
9. Adinda Siti Rubiyah yang selalu memberikan dukungan moril dan materil sehingga dapat memacu semangat penulis untuk menyelesaikan studi di perguruan tinggi.

Akhir kata, penulis berdoa kiranya Allah SWT memberkati dan memberikan balasan budi kepada mereka sekalian. Harapan penulis semoga skripsi ini bermanfaat bagi para pembaca, terutama rekan-rekan mahasiswa.

Medan, 8 Agustus 2000
Hormat saya,
Penulis

SYAHRIAL LUBIS
NIM : 94.850.0021

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	2
C. Pembatasan Masalah	3
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	4
E. Kerangka Pemikiran	5
F. Hipotesis.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. Teori Kepemimpinan	8
B. Type-type Pemimpin	9
C. Pengertian Kepemimpinan	12
D. Fungsi Kepemimpinan (Manager)	13
E. Kepemimpinan Pancasila.....	14
F. Pengertian Administasi Kepegawaian	16
G. Semangat dan Kegairahan Kerja	22
H. Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil	25

BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	30
	A. Populasi dan Sampel	30
	B. Metode Pengumpulan Data	32
	C. Variabel dan Defenisi Operasional	33
	D. Metode Analisis Data	37
BAB IV	GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN	38
	A. Sejarah Berdirinya Kantor Wilayah Departemen Sosial Propinsi Sumatera Utara	38
	B. Struktur Oranisasi Kantor Wilayah Departemen Sosial Propinsi Sumatera Utara	38
	C. Tugas Kantor Wilayah Departemen Sosial Propinsi Sumatera Utara.....	41
BAB V	ANALISIS DATA.....	51
	A. Metode Kerja Pada Kantor Wilayah Departemen Sosial Propinsi Sumatera Utara	51
	B. Tindakan Bagi Pegawai Yang Melakukan Indisipliner	53
	C. Ketegasan Dalam Melaksanakan Kedisiplinan	58
	D. Pengaruh Teladan Pimpinan Dalam Menegakkan Kedisiplinan..	65
BAB VI	PENUTUP	70
	A. Kesimpulan	70
	B. Saran-saran	72
	DAFTAR PUSTAKA DAN BACAAN.....	73

DAFTAR TABEL

	Halaman
1. Jumlah Pegawai Menurut Golongan Pada Kantor Wilayah Departemen Sosial Propinsi Sumatera Utara	52



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1. Susunan/Struktur Organisasi Kantor Wilayah Departemen Sosial Propinsi Sumatera Utara	40

