

## **ABSTRAKSI**

### **FUNGSI KEPEMIMPINAN DALAM MENEGAKKAN DISIPLIN PEGAWAI**

*Oleh:*

**SYAHRIAL LUBIS**

NIM: 94.850.0021

PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NEGARA

Dengan adanya perkembangan di bidang administrasi maka di dalam suatu organisasi dibutuhkan seorang pemimpin yang cukup untuk mengendalikan organisasi yang dipimpinnya, pimpinan tersebut harus mengetahui dan melaksanakan fungsi management dengan baik, yang diantaranya adalah perencanaan, pengorganisasian dan penempatan tenaga kerja serta pengawasan sehingga tujuan organisasi akan dapat tercapai.

Pimpinan merupakan suatu jabatan yang sangat penting di dalam setiap organisasi perusahaan maupun instansi pemerintahan, dimana dengan kebijaksanaan dalam penempatan tenaga kerja dan kebijaksanaan pimpinan dalam penegakkan disiplin pegawai sehingga bawahan mau bekerja dengan sungguh-sungguh. Kebijakan pimpinan dapat dilihat dari struktur organisasinya.

Untuk menjamin terpeliharanya tata tertib dan kelancaran pelaksanaan tugas di Kantor Wilayah Departemen Sosial Propinsi Sumatera Utara, maka peraturan disiplin harus ditegakkan baik secara umum dan khusus karena setiap disiplin akan mengikat dan mengharuskan pegawai untuk mentaatinya dalam melaksanakan tugasnya sehari-hari selaku pegawai negeri.

Disiplin akan memberikan arah bagi setiap pegawai dalam menjalankan hak dan kewajibannya baik di waktu jam kerja maupun di luar jam kerja. Pelaksanaan peraturan disiplin yang berlaku di Kantor Wilayah Departemen Sosial Propinsi Sumatera Utara telah sesuai dengan Pancasila dan Undang-Undang Dasar 1945, karena dalam setiap perundang-undangan, peraturan-peraturan pemerintah, seperti peraturan disiplin pegawai negeri sipil haruslah dijiwai oleh Pancasila dan haruslah disesuaikan dengan Undang-Undang Dasar 1945.

Tindakan bagi pegawai yang melakukan indisipliner adalah tindakan yang dilakukan kepada pegawai yang tidak patuh dan taat serta melanggar larangan-larangan yang telah ditetapkan dan berlaku dalam lingkungan kantor. Karena itu pemberian hukuman sangat berguna bagi setiap pegawai untuk mempertahankan diri di pegawai menjadi seorang pegawai yang baik dan teladan.

Selanjutnya di dalam pembahasan ini akan diketengahkan permasalahan yaitu “Bagaimanakah penegakkan disiplin pegawai yang dilakukan oleh Pimpinan Kantor Wilayah Departemen Sosial dalam pengelolaan kegiatan-kegiatan dinas.”

Untuk mengetahui pemecahan masalah tersebut maka dalam hal ini dilakukan penelitian baik melalui studi kepustakaan dan juga studi lapangan pada Kantor Wilayah Departemen Sosial Propinsi Sumatera Utara.

Dalam melaksanakan tugasnya para pegawai tidak hanya mematuhi perintah saja tetapi juga sebagai anggota organisasi yang berkeinginan dan bersemangat untuk mencapai tujuan organisasi sehingga semangat dan kegairahan bekerja tinggi.

Pemindahan dan penempatan pegawai sudah mulai memperhitungkan akan tenaga yang tepat untuk pekerjaan yang tepat.

Penilaian pelaksanaan kedisiplinan pegawai di lingkungan Kantor Wilayah Departemen Sosial Propinsi Sumatera Utara dapat dikatakan sudah positif atau baik. Pelaksanaan kedisiplinan pegawai di lingkungan Kantor Wilayah Departemen Sosial Propinsi Sumatera Utara, telah terlaksana meliputi : bidang personalia, bidang pelaksanaan tugas kedinasan dan bidang kesejahteraan pegawai.

Dengan adanya ketegasan kepemimpinan dan disiplin yang dilaksanakan oleh kepala Kantor Wilayah Departemen Sosial Propinsi Sumatera Utara, di kantor tersebut antara lain telah tercipta :

- Pegawai selaku aparatur yang baik dan berwibawa
- Setiap pegawai telah memiliki kesadaran dan tanggung jawab terhadap tugasnya masing-masing
- Terciptanya hubungan kerja yang baik dan serasi antara sesama pegawai, baik horizontal maupun vertikal, secara jalur timbal balik
- Terciptanya pejabat yang menghayati dan mengamalkan setiap peraturan disiplin, sesuai dengan Pancasila dan Undang-Undang Dasar 1945.

Dari hasil penelitian yang dilakukan, maka dapat disimpulkan bahwa dengan dedikasinya Kepala Kantor Wilayah Departemen Sosial Propinsi Sumatera Utara telah berhasil menegakkan disiplin pegawai di lingkungan instansi yang dipimpinnya sehingga pegawai Kantor Wilayah Departemen Sosial Propinsi Sumatera Utara selalu mengabdikan diri kepada kepentingan dinas.