



Karya sederhana ini kupersembahkan untuk
Istri tercinta : **AME NOVITA Br. SINURAYA**
Anak tersayang : **RAHMAD EDI SEMBIRING**
(Rajin Sholat, Semoga Menjadi Anak Yang Berguna
Bagi Nusa dan Bangsa)
Ingat Sholat Jangan Ditinggal Yang 5 Waktu Sehari Semalam

K A T A P E N G A N T A R

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Alhamdulillah penulis panjatkan Kehadirat Allah SWT, Karena senantiasa memberikan nikmat dan petunjuk-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi ini dengan Judul " PERANAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP PROMOSI - JABATAN DI KANTOR BUPATI KABUPATEN LANGKAT "

Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan program S1 Ilmu Administrasi - Negara.

Dalam penyusunan Skripsi ini penulis memperoleh banyak bantuan dari berbagai pihak oleh karena itu tidaklah berlebihan kalau dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terimakasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya terutama sekali kepada :

1. Bapak Ir. ZULKARNAIN LUBIS, MS, selaku Rektor Universitas Medan Area.
2. Bapak Drs.HERI KUSMANTO,MA, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area.
3. Bapak Drs.IRWAN NASUTION,Spd, selaku PD-I Jurusan Ilmu Administrasi Negara FISIPOL Universitas Medan Area.
4. Bapak TAUFIK SIREGAR, SH, M.HUM, selaku Ketua Jurusan Ilmu Administrasi Negara FISIPOL Universitas Medan Area.

UNIVERSITAS MEDAN AREA

5. Bapak Drs. IRWAN NASUTION, Spd, selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak meluangkan waktu dan memberikan masukan baik berupa saran maupun kritik serta motivasi kepada penulis.
6. Bapak Drs. HERI KUSMANTO, MA, selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktu dan memberikan masukan baik berupa saran maupun kritik serta motivasi kepada penulis.
7. Bapak H. SYAMSUL ARIFIN, SE, selaku Bupati Langkat yang telah memberikan Izin Penelitian.
8. Bapak Drs. H. MASRI ZEIN, selaku Sekretaris Daerah kabupaten yang telah memberikan Izin Penelitian.
9. Bapak Drs. ZULKIFLI, selaku Kepala Bagian Kepegawaian Sekretariat Kabupaten Langkat yang telah memberikan Hasil Penelitian.
10. Bapak Drs. BASRAH PORDOMUAN, selaku Ka.Sub.Bag. Pengembangan Karir Pegawai Sekretariat Kabupaten Langkat.
11. Bapak MUKHRIS, SH, selaku Ka.Sub.Bag. Mutasi Pegawai Sekretariat Kabupaten Langkat.
12. Ibu ALDI AGUSTIAN, S.Sos, MM, selaku Ka.Sub.Bag. Umum Kepegawaian Sekretariat Kabupaten Langkat.
13. Bapak Drs. SURYANA RES, selaku Kepala Bagian Per-ekonomian Sekretariat Kabupaten Langkat.

14. Bapak SUJARNO, BA, selaku Ka. Sub. Bag. Pengembangan Produksi dan Hasil Sumber Daya Alam (SDA) Bagian Perekonomian.
15. Bapak FARAOK, selaku Ka. Sub. Bag. Investasi dan Penanaman Modal pada Bagian Perekonomian.
16. Orang Tua yang telah memberikan dukungan Moril, semoga Ananda dapat menyelesaikan Skripsi ini.
17. Isteri dan Anak-anak serta Abang-adik yang telah banyak mendukung kegiatan belajar selama mengikuti Kuliah.
18. Seluruh teman-teman staf pada Bagian Sekretariat Kabupaten Langkat.
19. Seluruh staf Pengajar Jurusan Ilmu Administrasi Negara dan seluruh staf Pengajar Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area, yang telah banyak membantu penulis selama dalam perkuliahan.
20. Teman-temanku Mahasiswa Stambuk 1997, semoga kita dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dan penulisan skripsi ini yang disebabkan oleh karena terbatasnya waktu serta kemampuan dan pengetahuan, untuk itu pada kesempatan ini penulis berharap agar para pembaca dapat kiranya memakluminya serta dapat memberikan saran dan masukan agar penulisan ini dapat lebih baik lagi, akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi kita semua, terimakasih.

Medan, 11 Juli 2001.

Penulis
Dimu
RAHIM SEMBIRING

D A F T A R I S I

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Pembatasan Masalah	5
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	6
E. Kerangka Teori	8
F. Hipotesis	11
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	12
A. Pengertian Manajemen Personalia	12
B. Fungsi-fungsi Manajemen Personalia	14
C. Pengertian Promosi Jabatan	18
D. Syarat-syarat Promosi Jabatan	21
E. Arti Pentingnya Promosi Jabatan	25
F. Kemampuan Kerja dan Penilaiannya	26
G. Sebab-sebab Turunnya Kemampuan Kerja ..	31
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	34
A. Populasi dan Sampel	34
B. Metode Pengumpulan Data	35
C. Variabel dan Defenisi Operasional	36
D. Metode Analisis Data	38

	Halaman
BAB IV. Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	39
A. Sejarah Singkat Kabupaten Langkat	39
B. Gambaran Wilayah	40
C. Administrasi Pemerintahan	47
D. Gambaran Umum Jumlah Pegawai Negeri Sipil di Kantor Bupati Pemerintah Kabupaten Langkat	48
E. Uraian Tugas dan Fungsi Jabatan	51
BAB V. PERANAN BUPATI SEBAGAI KEPALA DAERAH.....	74
A. Peranan Bupati Kepala Daerah Sebagai Koordinator Pemerintahan dan Kemasyarakatan	74
B. Beberapa Masalah yang Menghambat Bidang Pemerintahan, Pembangunan dan Kemasyara katan dalam Pelaksanaan Koordinasi Oleh Kepala Daerah	75
BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN - SARAN	76
A. Kesimpulan	76
B. Saran-Saran	77
DAFTAR PUSTAKA	78