

**Hubungan Antara Persepsi Terhadap Kompensasi Dengan Kepuasan Kerja
Pada Operator Di Belawan International Container Terminal
PT. Pelabuhan Indonesia I (Persero) Medan**

Oleh:
Yuliana Utami Rahim
07.860.0110

Fakultas Psikologi Universitas Medan Area



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk melihat hubungan antara persepsi terhadap kompensasi dengan kepuasan kerja pada operator di Belawan International Container Terminal PT. Pelabuhan Indonesia I (Persero) Medan. Jumlah operator di Belawan International Container Terminal PT. Pelabuhan Indonesia I (Persero) Medan ialah 45 orang. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah “ada hubungan positif antara persepsi terhadap kompensasi dengan kepuasan kerja operator di Belawan International Container Terminal. Dengan asumsi semakin positif persepsi karyawan terhadap kompensasi maka semakin tinggi tingkat kepuasan kerjanya. Sebaliknya, semakin negatif persepsi karyawan terhadap kompensasi maka semakin rendah tingkat kepuasan kerjanya.”

Alat ukur penelitian ini menggunakan skala persepsi terhadap kompensasi dengan 35 item dan skala kepuasan kerja dengan 35 item. Kedua skala tersebut disusun dengan penskalaan model Likert dan analisis statistiknya menggunakan komputer dengan program SPSS Versi 13.0.

Hasil Analisis Korelasi *Product Moment*, maka diperoleh $r_{xy} = 0,848$, dengan $p = 0,000$ ($p < 0,010$). Hasil tersebut menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif antara persepsi terhadap kompensasi dengan kepuasan kerja. Semakin positif persepsi terhadap kompensasi maka kepuasan kerja semakin tinggi.

Koefisien determinasi sebesar 0,719, berarti persepsi terhadap kompensasi memberikan sumbangan efektif sebesar 71,9% terhadap kepuasan kerja. Sisanya sebesar 28,1% ditentukan oleh faktor-faktor lain yang tidak diungkap dalam penelitian ini misalnya: Kondisi kerja, hubungan dengan atasan (mutu pengawasan), dan kedudukan (kesempatan promosi).

Kata Kunci: Persepsi Terhadap Kompensasi, Kepuasan Kerja.