

KATA PENGANTAR

Pada kesempatan yang pertama ini penulis mengucapkan syukur alhamdulillah kepada Allah SWT, karena atas berkah dan rahmad-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini guna melengkapi tugas-tugas yang diwajibkan kepada Mahasiswa Universitas Medan Area pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Jurusan Ilmu Administrasi Negara untuk memperoleh gelar kesarjanaan.

Dalam penulisan skripsi ini penulis mengalami banyak kesulitan seperti keterbatasan waktu, kurangnya literatur yang diperlukan, keterbatasan kemampuan menulis sendiri dan sebagainya, namun demikian dengan kemauan keras yang didorong oleh rasa tanggung-jawab dan dilandasi itikad baik, akhirnya kesulitan tersebut dapat diatasi.

Adapun judul yang diajukan sehubungan dengan penyusunan skripsi ini adalah "PENGARUH KEPEMIMPINAN SITUASIONAL TERHADAP EFISIENI KERJA PEGAWAI PADA BALAI PENGEMBANGAN PENDIDIKAN NON FORMAL DAN INFORMAL (BP-PHFI) REGIONAL I MEDAN".

Dalam penulisan skripsi ini banyak pihak telah penulis buat sibuk maka pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima-kasih kepada pihak-pihak tersebut, terutama kepada :

- Bapak **Drs. H.M. Husni Thamrin Nst, MSi**, selaku Dekan di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area .
- Bapak **Drs. Irfan Simatupang, MSi**, selaku Dosen Pembimbing I penulis,

- Bapak **Drs. H. Irwan Nasution, SPd, MAP**, sebagai Dosen Pembimbing II Penulis.
- Bapak dan Ibu Dosen di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik serta semua unsur staf administrasi Universitas Medan Area.
- Rekan-rekan se-almamater.

Penulis juga mengucapkan rasa terima-kasih yang sedalam-dalamnya kepada kedua orang tua penulis, bagi keduanya bakti dan doa penulis.

Demikianlah dahulu penulis sampaikan, dan semoga tulisan ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Medan, Maret 2011

Penulis

RUDY THOMAS KAHIMPONG
NPM : 07 852 0005 .

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	iii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	2
C. Batasan Masalah	3
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	3
E. Kerangka Pemikiran	4
F. Hipotesis	5
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Pengertian Kepemimpinan	7
B. Pengertian Kepemimpinan Situasional	10
C. Tipe-Tipe Kepemimpinan	11
D. Syarat-Syarat Kepemimpinan	15
E. Beberapa Teori Kepemimpinan	18
F. Pengertian Efisiensi Kerja	20
G. Pengaruh Kepemimpinan Situasional Terhadap Efisiensi Kerja	23
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	26
A. Populasi dan Sampel	26
B. Metode Pengumpulan Data	26

C.	Variabel dan Definisi Operasional	27
D.	Metode Analisis Data	29
BAB IV.	DESKRIPTIF LOKASI PENELITIAN	30
A.	Sejarah Balai Pengembangan Pendidikan Non Formal Dan Informal (BP-PHFI) Regional I Medan.....	30
B.	Tugas dan Fungsi Balai Pengembangan Pendidikan Non Formal Dan Informal (BP-PHFI) Regional I Medan.....	31
C.	Visi dan Misi Balai Pengembangan Pendidikan Non Formal Dan Informal (BP-PHFI) Regional I Medan	32
D.	Struktur Organisasi Balai Pengembangan Pendidikan Non Formal Dan Informal (BP-PHFI) Regional I Medan....	32
BAB V.	ANALISIS DAN EVALUASI	34
A.	Penyajian dan Pembahasan Data	34
B.	Pengujian Hipotesis	57
BAB VI.	KESIMPULAN DAN SARAN	64
A.	Kesimpulan	64
B.	Saran-Saran	65

DAFTAR PUSTAKA